

Dans ce numéro :

-  **Accueil 1ère année** 
-  **Enquête IESF** 
-  **Nouveau Restaurant** 
-  **Organisation de l'Association** 
-  **Nomination** 
-  **Supmécabaret** 
-  **Nouveau Master en « Lean Management »** 
-  **Jeudi autour d'un verre** 
-  **Recherche volontaire** 
-  **Statistique de la promotion** 
-  **Cotisation Errata** 

EDITO

C'est avec une réelle satisfaction mêlée de plaisir et d'honneur que j'assume depuis quelques semaines la Présidence de notre Association.

Je mesure l'ampleur de la tâche et voudrais rendre hommage à Gérard Diéval qui l'a assumée sans interruption pendant les 9 dernières années. Tâche d'autant plus méritoire, qu'il lui aura fallu reconstruire totalement l'Association devenue inopérante à la fin des années 90. Les efforts accomplis nous permettent maintenant de disposer à nouveau d'une Association digne de ce nom. Au nom du Conseil d'Administration et de tous les Anciens, je le remercie, ainsi que toute l'équipe avec laquelle il aura œuvré.

Le travail doit continuer, les missions s'enrichir et notre développement s'accroître. Pour cela, les orientations de l'Association s'articuleront autour de 3 axes : Animer et dynamiser nos réseaux, compléter et optimiser notre offre de services, Œuvrer pour la promotion et le rayonnement de Supméca.

Cela se traduira dans les diverses activités de l'Association, maintenant regroupées en 5 grandes commissions opérationnelles, ainsi que dans le renforcement de nos relations avec la Direction de l'école. Je vous laisse découvrir ces éléments décrits par ailleurs dans cette Newsletter



Dans cette période d'instabilité économique, la participation, l'adhésion, la contribution de chacun au fonctionnement de l'Association est un acte essentiel dont nos valeurs de solidarité sortiront renforcées. Je compte sur vous, camarades de SUPMECA, de l'ISMCM et du GAMM, dans l'esprit d'accroître nos forces.

Pour ma part, j'y suis déjà résolu.

Jean-Pierre PAILLARD
Président de l'Association SUPMECA

A NOTER DANS VOS AGENDAS



octobre		Novembre		...	
13	Apéro du jeudi (café Favart)	10	Apéro du jeudi (café Favart)	10/03/12	AG de l'Association
		15	Mécatronique innovante		
		17	Forum Etudiant— Entreprises		



26 septembre. Notre Association organise une réunion d'accueil pour les 1ère année

Ils sont 229 pour le site de ST Ouen : ce sont les jeunes élèves-ingénieurs appelés à devenir la promotion 2014. C'est un effectif record.

Très masculine, cette promotion ne compte que 20% de filles, un peu moins donc que la moyenne de l'ensemble des 3 promotions (26%). Les provinciaux, issus des 4 coins de France représentent le gros des bataillons (60%). Les parisiens 28%, les étrangers 8% et les Dom-Tom 4%.

Pour les accueillir, notre Association a organisé une réunion

à l'école le 26 septembre, suivie d'un buffet. JP. Paillard, A. Meyrou, F. Barelrier, M. Quillien animaient cette réunion ainsi qu'un élève de 3ème année P. Gaïani-Porquet. Quelques mots de bienvenue et d'encouragements, l'évocation des carrières et l'intérêt de la formation pour les Anciens, la présentation des activités

communes élèves-anciens, et la remise du "guide étudiant", ont marqué cette réunion où de nombreux élèves de 1ère année étaient venus assister.

Pendant le buffet les élèves ont manifesté leur satisfaction pour une telle rencontre, et souligné à quel point il était intéressant et rassurant de rencontrer des Anciens en début de cursus. Le guide, document d'une trentaine de page, préparé par l'Association pour la 2ème année consécutive a également été très apprécié.

Un succès donc. Que nous devons aussi à l'équipe organisatrice emmenée par H. Rognon et V. Da Silva.



ENQUETE C.N.I.S.F. - Premiers résultats



Le Conseil National des Ingénieurs et Scientifiques de France, qui vient de changer de nom et s'appelle maintenant Ingénieurs et Scientifiques de France (IESF), a communiqué les résultats de sa 22ème enquête auprès des Ingénieurs. Ils s'appuient sur 40.000 réponses, faites en lignes, dont 350 Supméca. Voici ici un premier aperçu. D'autres résultats seront donnés dans les prochaines newsletters.

La population des Ingénieurs

Elle est estimée à 722 000 personnes, est plutôt jeune (6 ingénieurs sur 10 ont moins de 40 ans) et peu féminisée (17 % de femmes). Elle est aussi majoritairement composée de personnes issues de milieux favorables aux études (50% ont un père cadre, chef d'entreprise ou d'une profession libérale), mais un quart ont pu bénéficier d'une bourse d'étude.

Si 90% des Ingénieurs le sont par leur formation initiale, relativisant ainsi « l'Ingénieur maison », la moitié seulement provient des classes préparatoires, montrant ainsi l'impact des écoles post-bac.

Le diplôme d'ingénieur se suffit à lui-même dans les entreprises pour 60% des ingénieurs, qui n'ont pas d'autre diplôme supplémentaire. Mais lorsque c'est le cas, c'est 1 fois sur 2 un diplôme scientifique.

L'Ingénieur au travail est un salarié du secteur privé (pour 90%), plus précisément dans l'industrie (à 54,4% contre 6,1% dans la finance et les assurances). Il travaille dans une grande entreprise (pour 60%) et est basé en région parisienne (pour 43%). Il occupe le plus souvent une fonction de conception, et a rapidement des responsabilités hiérarchiques (13% dès leur premier emploi). Le taux de chômage des ingénieurs n'est que de 4.5% en recul d'un point par rapport à l'année dernière. Pour finir ce tableau, les ingénieurs sont en couple à 80% et 62 % ont des enfants.

Evolutions constatées par rapports aux années précédentes

Le sentiment d'inquiétude s'estompe par rapport à la crise. Ainsi que ce soit concernant leurs craintes pour leur emploi, la perception d'effet négatif de la crise

sur leur situation personnelle ou sur celle de leur entreprise, les indicateurs sont davantage tournés vers l'optimisme (respectivement 7% - 62 % - 54% contre 9% - 53% - 61 % en 2010). Au niveau recrutement, la situation est presque revenue à celle d'avant crise même si l'industrie du transport, de l'automobile et l'aéronautique a diminuée presque de moitié.

Au niveau rémunération, on constate une stagnation des salaires dans leur ensemble. Mais ces 2 dernières années correspondent à des politiques salariales privilégiant le maintien des talents par une augmentation de leur rémunération et non pas à une offre attrayante pour les jeunes. Ainsi la rémunération des jeunes a stagné alors que celle des fonctions d'innovation et des hauts salaires est repartie à la hausse. Mais la situation reste favorable aux ingénieurs, ainsi 66% des ingénieurs ont vu une hausse de leur rémunération cette année et 60 % s'attendent à une hausse de leur salaire dans l'année à venir.



Nouveau Restaurant à SUPMECA

L'ancien restaurant sur cour anglaise avait disparu au début des années 2000; le nouveau, clair et avenant a été ouvert aux élèves ingénieurs le 19 septembre.



Deux mois ont suffi pour assembler sur la dalle existante les modules flambant neuf, avec le label « Haute Performance Energétique ».

Gérée par le CROUS, le restaurant est ouvert de 11h30 à 14h. Il permet à 92 élèves-ingénieurs (sans compter une cinquantaine de place à l'extérieur) et à 36 professeurs de déjeuner simultanément.

Nous avons testé pour vous : les locaux sont agréables, lumineux et bien agencés ; le menu « 3 plats » proposé est plus équilibré qu'un

simple sandwich. De plus, pour réduire l'éventuel temps d'attente dans la queue, le paiement se fait uniquement par porte monnaie électronique MONEO incorporé à la carte Etudiant qui est fournie par la région Ile de France.



Organisation de l'Association



Tous les membres de l'Association recevront par courrier les Comptes-rendu de notre Assemblée Générale du 25 juin et du Conseil d'Administration du 7 juillet. Nous n'en donnons donc pas le détail dans cette Newsletter.

Notons toutefois que l'AG a élu 9 nouveaux administrateurs et en a réélu 2. Sur un total de 24 et des mandats de 3 ans renouvelables, c'est un renouvellement normal. L'AG a aussi décidé la réévaluation des cotisations dès l'exercice 2012. Voir la grille plus loin.

Le Conseil du 7 juillet a désigné son nouveau bureau :

Jean-Pierre PAILLARD succède ainsi à Gérard DIEVAL en tant que Président de l'Association Supméca. Les 3 Vice-Présidents sont André MEYROU (Supméca), Fabien BARELIER (ISMCM) et René GRAS (GAMI). Le Secrétaire Général est Arnaud BRONCARD et le Trésorier Hervé ROGNON.

Les activités de l'Association sont réparties :

- En 5 grandes Commissions opérationnelles, qui regroupent les activités de l'Association les plus directement visibles. En leur sein, les administrateurs se répartissent les responsabilités, mais des membres hors Conseil peuvent aussi être cooptés chaque année pour se joindre à eux. (Les intéressés après lecture de ces lignes peuvent se faire connaître auprès du Comité de rédaction).

- En 6 missions de délégation, dans différentes instances de l'établissement, pour y apporter leurs compétences et y représenter l'Association.

Toutes (presque) ces activités sont décrites dans les tableaux page suivante.

A ces activités, s'ajoute le traitement de quelques sujets conjoncturels, traités sous forme de chantiers. A titre indicatif, citons, la redéfinition du prix des Anciens, le traitement de l'archivage des documents de l'Association, les statuts, la fondation, ..

BUREAU DE L'ASSOCIATION



Président
Jean Pierre PAILLARD



Vice-Président
André MEYROU



Vice-Président
René GRAS



Vice-Président
Fabien BARELIER



Secrétaire Général
Arnaud BRONCARD



Trésorier
Hervé ROGNON

L'organisation de l'Association suite page suivante ...



L'organisation de l'Association suite ...

LES 5 COMMISSIONS OPERATIONNELLES				
Commissions	Responsables	Principales activités	Equipe*	
1	RELATIONS AVEC LES MEMBRES ET LES DIPLOMES	A. MEYROU	Cellule emploi	Fabien BARELIER
			Réseaux régionaux Sud-Ouest	Benoît CRUMEYROLE
			Ile de France	Flavien LOISIER
			PACA	Etienne LACOMBE
			Rhône Alpes	Pascal JACQUIN
			Autres réseaux (Entreprises, C2B,...)	Aurélien SENECHAL, Daniel BARUS, Naïm BENKTIB
			Animation Inter-Anciens	
2	COMMUNICATION	J.P. PAILLARD	Newsletter	Christophe SANGLIER, Henri-Paul LIEURADE, Romain ZIMMERMANN
			Site WEB	Guillaume BAUDIER, Fabien BARELIER
			Relations CNISF, CGE	Arnaud BRONCARD
			Kits, Charte, Enquêtes	Christophe SANGLIER
			Relations Presse	
3	ANNUAIRE	R. DUSSIOT	Actualisation et mises à jour des listes	André MEYROU, Jean-Jacques MAILLARD, Mohamed RADDADI, Geneviève INGLEBERT, Lucien ALFILLE
			Mise à jour des textes et rubriques	
			Réalisation et routage	
4	RELATIONS AVEC LES ELEVES	M. QUILLIEN	Réunions d'accueil et de fin de cursus	Muriel QUILLIEN, Satia CAUTAIN,
			Guide étudiant	Paul GAIANI-PORQUET
			Manifestations festives et sportives	Naïm BENKTIB, Hervé ROGNON
			Relai BDE, Relai SJE, Relai Newsletter	Satia CAUTAIN, Naïm BENKTIB
			Conférence métiers	Chau Tung THIEN
			Promotion des Prix remis par l'Association	
5	SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE	R. GRAS	Colloques	René GRAS, Jean-Luc DION
			Congrès	Mohamed RADDADI
			Relations Universités	Mohamed RADDADI
			Relations FIM	Alain HUET, Geneviève INGLEBERT
			AFM, AAAF, CETIM, Pôles de compétitivité	René GRAS

*Incliné : Non Administrateur

LES MISSIONS DE DELEGATIONS	
Instances	Représentants de l'Association
Conseil d'Administration de l'Ecole	Jean-Jacques MAILLARD
Jurys de passages et de diplômes	André MEYROU, Patrick ROUYRRE
Conseil Scientifique	Mohamed RADDADI
VAE (Validation des acquis d'expérience)	Geneviève INGLEBERT, Patrick ROUYRRE
CEVU (Conseil des études et de la vie universitaire)	Satia CAUTAIN, Hervé ROGNON
ALECI (Association pour le logement des étudiants du Cesti-Ismcm)	Pierre-Yves REVILLARD, Michel MIRJOL



Nomination

Félicitation à **Bernard ESCANDE** (Cesti 75) pour sa nomination au poste de Président du conseil de Surveillance du Groupe SOCODA

SOCODA est N°1 de la distribution professionnelle indépendante avec 160 entreprises, 9300 collaborateurs et un chiffre d'affaire cumulé de 2,8 milliards d'euros

Bernard a débuté sa carrière chez Renault de 1976 et 1979. Il fonde ensuite en 1980 SELECOM spécialiste dans la distribution de câbles électrique. Il crée MATWORK en 2000, distributeur de matériel pour le bâtiment avant de racheter la société AGEVE, distributeur de câble électrique à Lyon. Ses deux enseignes SELECOM-AGEVE et MATWORK sont adhérentes du groupe SOCODA.





Supmécabaret

Une soirée à mettre au devant de la seine

Une première à St Ouen ! Dans la série des soirées à thèmes innovantes, les étudiants de Supmeca ont organisé une soirée cabaret : ambiance confortable, spectacles en tous genres et détente garantie !

C'est dans le foyer étudiant de l'école que les étudiants ont recréé l'ambiance d'un véritable cabaret : scène (made-in-supmeca), nuée de tables rondes pour 4 personnes avec nappes & bougies, bar à Champagne avec vue sur la salle, lumières et sono, ...

Les groupes musicaux qui se produisaient étaient assez nombreux et variés pour nécessiter la location de matériel supplémentaire :

micros, enceintes, supports en tout genre et projecteurs. A noter que la préparation et le réglage du matériel a été réalisé directement par les étudiants.

La soirée s'est ensuite déroulée dans une bonne ambiance, pour le plus grand bonheur des organisateurs et du public. Ce dernier a d'ailleurs pu profiter des 4 heures non-stop de spectacles, tout en savourant quelques flûtes de champagnes, accompagnées de friandises. C'est donc à un rythme soutenu que se sont enchaînés les animations de la soirée : les pom-pom girls de Supméca St Ouen,



un spectacle de danse rock, 2 comiques et 11 groupes de musiques de tous styles, dont un extérieur originaire du Havre.

Aux dires des organisateurs et du public, cette soirée, au coût « astronomique » de 4 euros par personne, n'a fait que des heureux... même si beaucoup auraient aimé que les spectacles durent jusqu'aux aurores !

La suite ? Un spectacle plus long... et convier les anciens élèves, l'administration et les enseignants !



Supmeca ouvre un nouveau Mastère Spécialisé

(agrée Conférence des Grandes Ecoles)

« Lean Management

Productivité Ergonomie et Performance »



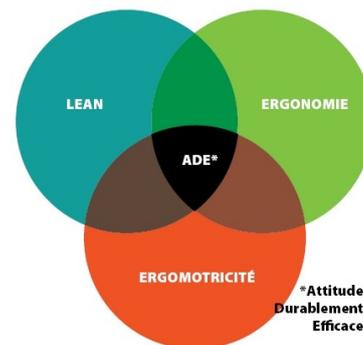
La démarche de gestion de la production dite lean (littéralement : « sans gras », parfois traduite par « gestion sans gaspillage ») recherche la performance (en matière de productivité, de qualité, de délais, et enfin de coûts) par l'amélioration continue et l'élimination des gaspillages (production excessive, attentes, transport et manutention inutiles, tâches inutiles, stocks, mouvements inutiles, production défectueuse).

L'originalité du mastère proposé par SUPMECA associe Lean et santé au travail pour « une attitude durablement efficace ».

En fait, l'objectif de la formation consiste à apporter aux cadres et

futurs cadres des compétences techniques, des compétences en management et des valeurs humaines leur permettant de manager leurs équipes dans l'esprit du Lean Management, afin de définir des processus performants et conduire les mutations technologiques et organisationnelles sans générer des troubles physiques et du stress nocifs pour la santé du personnel.

D'une durée de 18 mois, ce Mastère est destiné à un jeune diplômé Bac+5 ou candidat justifiant d'une expérience professionnelle de plusieurs années dans l'industrie.



Les inscriptions seront ouvertes fin septembre. Il débutera mi-octobre

Contact : Roberta Costa

Tél. 01 49 45 25 46

E-mail: roberta.costa@supmeca.fr



Jeudis autour d'un verre – Région IdF

Bistrot Favart, 1 rue Favart, 75002 Paris à partir de 19h30
Prochaines soirées : 13 octobre, puis 10 ou 17 novembre pour le beaujolais nouveau.

Principe : 15 € dans la cagnotte puis chacun paye ses consommations quand elle est vide.



Recherche

Nous cherchons un volontaire susceptible d'organiser une compétition amicale de golf. Pour se faire connaître, contacter la rédaction.

Si vous avez d'autres envies pour participer à l'association n'hésitez pas à nous contacter.



Statistiques sur la promotion 2010



Lors de la remise des diplômes en Juin dernier (cf. Newsletter n°4), nous avons demandé à chaque nouveau diplômé de remplir un questionnaire écrit pour en savoir plus sur leur situation professionnelle. Ces nouveaux ingénieurs étant sur le marché du travail depuis Septembre 2010, nous nous sommes particulièrement intéressés à leurs parcours juste après l'école.

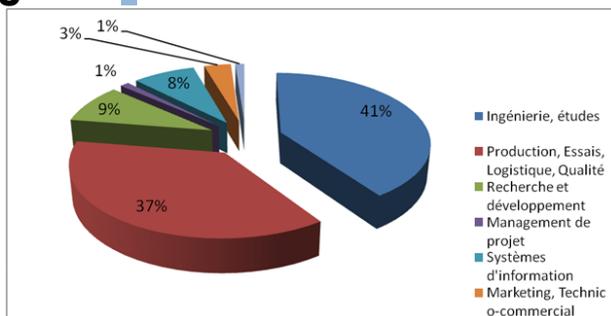
Près de 10 mois après la fin de l'école, quasiment tous les élèves étaient dans la vie active.

Question salaire à l'embauche, en comparant les chiffres donnés par

les élèves à ceux fournis par la Conférence des Grandes Ecoles, on observe la même tendance : une augmentation du salaire moyen d'embauche, avec un écart de 3 k€ en faveur de Supméca.

Ces chiffres traduisent clairement la bonne image de nos ingénieurs sur le marché de l'emploi.

Les ingénieurs restent très liés à l'industrie, comme le montrent les 87% de nos nouveaux ingénieurs qui ont choisi de travailler dans la conception (41% Bureau d'Etudes, 9% R&D) et la production (37%). En particulier, c'est l'industrie du transport qui est visée (48%) avec un intérêt net pour l'aéronautique et l'automobile, secteurs



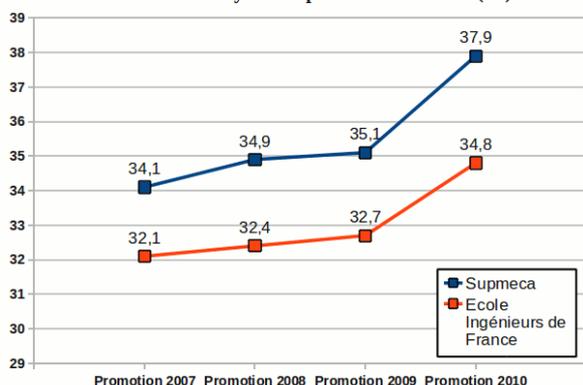
Promotion 2010 — Répartition par activités

d'activités très prisés des ingénieurs Supméca.

Mais le secteur de l'énergie n'est pas en reste et représente 14% des embauches de la dernière promotion ! Les jeunes ingénieurs sont souvent appelés à répondre aux challenges liés au développement de nouvelles énergies propres.

Enfin, on note leur forte présence dans le domaine du luxe avec 14% des embauches, c'est à dire la même proportion que l'énergie. Une nouvelle promotion toujours très liée à l'industrie, et dans des secteurs toujours variés !

Salaire annuel moyen à la première embauche (k€)



Promotion 2007 Promotion 2008 Promotion 2009 Promotion 2010

COTISATIONS - ERRATA

Une erreur s'est glissée dans le tableau des tarifs publié dans la Newsletter N°4. Il faut lire 30 Euros au lieu de 20 pour les promotions 2009 et 2010. Cela correspond au vote en Assemblée générale pour les diplômés sortis depuis moins de 3 ans. Petite consolation : la cotisation pour 2012 ne sera exigible qu'à la fin de l'année 2011. Comment payer ?

Par chèque, à l'ordre de Association Supméca, envoyé au secrétariat de l'Association

En ligne, avec le N° de carte bancaire. Dès le paiement, un mail de confirmation confirme la réception. Se connecter sur le site de l'Association : <http://www.supmeca.com/> Cliquer sur la barre de choix «

cotisations ». Puis se laissez guider après avoir cliqué sur le bouton « Achetez maintenant ».

ERRATA	COTISATIONS 2011		COTISATIONS 2012	
	Promotion	Tarif €	Promotion	Tarif €
Juniors	Encore étudiants	20	Encore étudiants	5
Diplômés	2010	20	2011	5
	2009	20	2010	30
	2008	20	2009	30
	2007 et avant	45	2008 et avant	60
			Plus de 65 ans au 1er Janvier	50
		Soutien	>100	

Une question, un article, une suggestion, envie de participer au comité de rédaction ... :

redaction@supmeca.com

Comité de rédaction :

Henri-Paul LIEURADE, Jean-Pierre PAILLARD, Christophe SANGLIER, Romain ZIMMERMANN

Association SupMéca 3, rue F. Hainaut 93400 St-Ouen

site internet : www.supmeca.com