

## EDITO

Chers ami(e)s et camarades,

Le mois de février est probablement un des mois les plus importants de l'année pour notre Association. Et c'est toujours avec plaisir que nous vous faisons part de cette actualité.

**Mais avant tout, nous souhaitons remercier Jean-Pierre Paillard qui termine ses mandats, après 6 ans au Conseil d'Administration de l'Association, et 5 ans à sa Présidence.**

**Son action a positivement et longuement marqué notre Association : restructuration du Conseil, recentrage vers les jeunes générations, mise en place et modernisation d'outils de communication, valorisation de l'image de Supméca, témoigneront de son passage ayant aussi conduit au doublement du nombre d'adhérents.**

**Pour beaucoup, ce fut des années très riches et intéressantes où nous avons beaucoup appris, professionnellement et personnellement, fait progressé l'Association et gagné une grande amitié. Nous lui souhaitons beaucoup de bonheur et de profiter pleinement de son temps libre... Tout en lisant les actualités de son Association dans notre Newsletter.**

Et justement, l'actualité de ce début d'année, c'est l'Assemblée Générale de notre Association qui s'est tenue le 13 février dernier. Vous en lirez les principaux points dans cette Newsletter. Ils confirment le dynamisme de notre Association. Ses activités se développent avec efficacité, son action vers les plus jeunes porte ses fruits, son partenariat avec la Direction de l'école s'intensifie. Elle est appréciée des anciens. Ses finances sont très saines. L'équipe qui l'anime est motivée, diversifiée et soudée, et les projets pour encore s'améliorer et répondre aux demandes des anciens ne manquent pas.

En tant que nouveau président, j'ai à cœur de poursuivre le travail qui a été réalisé ces dernières années par Jean-Pierre. Je souhaite garder une Association toujours aussi active et continuer à développer les liens avec nos membres, avec l'école et avec les entreprises. Cela devrait rapidement se traduire par l'organisation de nouveaux événements (festifs ou professionnels) en complément de ceux existants, par la constitution de nouveaux groupes et par leur mise en place sur le site.

Cette année devrait donc être une année très riche et animée... où j'espère vous retrouver lors des différents événements.

Christophe Sanglier

Président Association Supméca



## INFOS DE L'ASSOC'

- [Election du nouveau Bureau de l'association](#)
- [Supmeca.com : Prenez en main votre profil !](#)
- [Les Activités de l'Assoc' en 2015 \(1/2\) et \(2/2\)](#)
- [Lancement de l'enquête IESF 2016](#)



## CA PEUT VOUS INTÉRESSER...

- [La Science permet-elle de savoir si quelqu'un ment ?](#)
- [Promo 2022... Concurrence de cerveau en approche](#)
- [Les Meilleurs employeurs de France](#)
- [Table ronde « La Femme Ingénieur au service d'une économie prospère avec du sens »](#)
- [Travailler à l'étranger : Quels effets sur la retraite ?](#)

## AGENDA

- **14 Mars** : Réunion « Travailler son réseau » avec les S1
- **1er Mai 2016** : Fermeture des adresses [@edu.supmeca.fr](mailto:@edu.supmeca.fr) (Promos ≤ 2014)

new

Désormais, retrouvez le bilan des offres d'emplois publiées le mois dernier, et une sélection des offres du mois, proposées par les anciens !



[Tableau de bord de l'emploi](#), Connexion au site & Cotisations 2016



## ELECTION DU NOUVEAU BUREAU DE L'ASSOCIATION

**C'** est le samedi 13 février que notre Assemblée Générale s'est tenue dans les locaux de l'école à St Ouen. A l'ordre du jour : rapport moral et comptes de l'exercice 2015, projet d'activités et budget pour 2016, et enfin le renouvellement des membres du Conseil d'Administration.

S'en est alors suivi le premier Conseil d'Administration qui a vu l'élection du nouveau bureau de l'Association pour l'année 2016. Il est maintenant composé des membres ci-dessous.



### CONSEIL D'ADMINISTRATION 2016

Fabien BARELIER	ISMCM 2000
Michel BLANC-NOURRISSEAU	ISMCM 1998
Raniya BOUABIB	2011
Olivier DAVID	1993
Philippe DELAVERNETTE	2008
Alexandre DUCHENNE	2014
Eugénie DUCLUZAUZ	2015
Richard DUSSIOT	ISMCM 1987
René GRAS	1964
Corentin HUGUIN	2014
Geneviève INGLEBERT	GAMI
Thiébaut KIENTZ	2007
Pierre LEMANCEL	2012
Henri-Paul LIEURADE	1967
Stéphanie MA	2011
Jean-Jacques MAILLARD	1973
Hélène MILOSAVLJEVIC	2015
Michel MIRJOL	1971
Muriel QUILLIEN	1991
Franck RENAUD	2006
Aurélien RISSO	2012
Christophe SANGLIER	2009
Thibaut VERDET	2015
Agnès VILMER	2014

### BUREAU 2016

<b>Président</b>	Christophe SANGLIER	
<b>Vice-Président</b>	Michel BLANC-NOURRISSEAU	
<b>Secrétaire Générale</b>	Muriel QUILLIEN	
<b>Trésorier</b>	Jean-Jacques MAILLARD	
<b>Présidents des Commissions</b>	Annuaire	Michel MIRJOL
	Communication	Christophe SANGLIER
	Elèves & Jeunes Anciens	Corentin HUGUIN
	Relation avec les Membres	Aurélien RISSO
	Scientifique & Technique	Henri-Paul LIEURADE





## SUPMECA.COM : PRENEZ EN MAIN VOTRE PROFIL !

**E**n mai 2015, la Commission Communication a lancé le nouveau site de l'Association, plus riche, plus fonctionnel et plus sécurisé. Voici quelques conseils pour vous y retrouver.

Chaque membre possède une fiche d'informations, dont il peut librement modifier le contenu et l'usage. Par exemple, cette base de données est utilisée pour l'annuaire, sous réserve des restrictions de confidentialité de chaque membre.

Pour gérer votre profil, vous êtes invités à vous connecter sur [www.supmeca.com](http://www.supmeca.com) et à vous rendre dans le menu "votre profil", accessible par le menu horizontal. Vous pourrez alors accéder et modifier toutes vos informations principales à partir des modules "Mes informations" et "Emploi - Carrière".

### Module "Mes informations"



Il s'agit du module principal, permettant de gérer le contenu de votre profil et la confidentialité de vos données.

Les rubriques Adresse Personnelle et Adresse Professionnelle permettent de mettre à jour vos informations

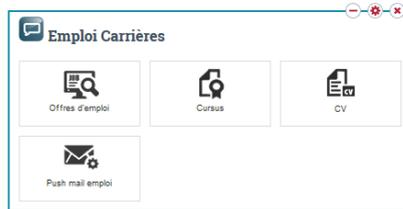
de contacts : vos coordonnées personnelles, vos coordonnées professionnelles actuelles ainsi que votre historique. Cet historique est utilisé dans le formulaire de recherche des membres et peut être visible par les recruteurs : n'hésitez donc plus à le remplir !

La rubrique **Gestion des informations utilisateurs** permet de définir vos préférences de communication avec l'Association (exemples : mails de contact, inscription Newsletter, ...), d'indiquer vos compétences professionnelles et de gérer la confidentialité de vos données (pour le site et pour l'annuaire). C'est aussi dans cette rubrique que vous pouvez configurer votre mail personnel du type [prenom.nomXX@supmeca.com](mailto:prenom.nomXX@supmeca.com) !

Les rubriques **Réseau**, **Divers** et **Mes informations** vous permettent d'interagir avec les membres, que ce soit par le site où bien par les réseaux sociaux. Vous pouvez en effet utiliser la messagerie interne, envoyer un e-mail à toute votre promotion en quelques clics, accéder à la photothèque, importer vos informations depuis les réseaux sociaux... et nous aider à retrouver les membres sans coordonnée avec la fonction "Perdu de vue".

Enfin, la rubrique **Votre accès** vous permet de modifier votre mot de passe et de télécharger vos justificatifs de cotisations.

### Module "Emploi Carrière"



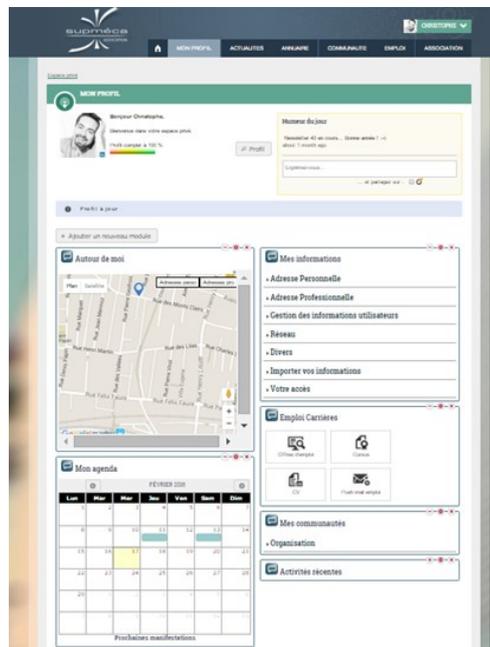
Ce module est lié à la cellule emploi et se compose de quatre fonctionnalités :

- **Offre d'emploi** : il s'agit d'un lien direct vers le formulaire de recherche, où près de 200 offres d'emploi, triées par l'Association, sont publiées chaque mois !
- **Cursus** : sur cette page, vous pouvez indiquer vos autres diplômes et les langues que vous pratiquez
- **CV** : cette fonction vous permet de mettre en ligne un CV, d'indiquer votre situation personnelle et les domaines vers lesquels vous souhaitez évoluer. Selon vos préférences, votre fiche professionnelle sera consultable par les recruteurs
- **Push Emploi mail** : il s'agit d'un lien vers un formulaire vous permettant de sélectionner les catégories d'offres d'emploi qui vous seront envoyées tous les vendredi par mail.

Nous vous invitons dès aujourd'hui à mettre à jour votre fiche et à vérifier que les informations présentes sont correctes.

De même, nous vous invitons à compléter les nouvelles rubriques du site :

- **Vos diplômes** : Module Emploi Carrière \ Coursus
- **Prix et distinctions, vos loisirs, ...** : Module Mes informations \ Gestion des informations \ Autres informations personnelles.

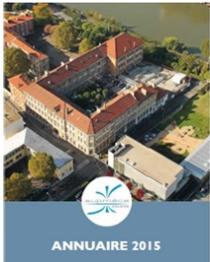




## LES ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION EN 2015 (1/2)

**V**ous n'étiez pas à l'Assemblée Générale, vous ne savez toujours pas ce que fait l'Association des Anciens Elèves ? Ce résumé des présentations effectuées le samedi 13 février 2016 va vous remettre à jour sur les activités déployées en 2015 et celles prévues en 2016 commission par commission.

### 1. ANNUAIRE



La base de données des anciens élèves est gérée en temps réel. C'est une des fonctionnalités du site internet. En 2015, 1255 fiches d'anciens ont été mises à jour, dont 200 par les anciens eux-mêmes, et le reste grâce aux recherches de la Commission. 600 codes NAF d'Entreprises ont également été revus. C'est à partir de cette base de données que l'Annuaire papier est édité chaque année en décembre, et est adressé à tous les adhérents à l'Association. L'ouvrage est d'excellente

présentation et la fiabilité de haut niveau : 2/3 des adresses privées sont connues et la moitié des adresses professionnelles. L'édition 2015 comporte 330 pages. C'est 30 de plus qu'en 2014, et à ce niveau quelques difficultés d'insertion dans les enveloppes habituelles commencent à se poser.

Pour 2016, une nouvelle couverture devrait remplacer l'actuelle et la densité être renforcée pour gagner en épaisseur. L'équilibre financier est en général trouvé par l'apport de publicité, mais depuis 2008 le nombre d'annonceurs diminue chaque année. Le soutien des anciens pour stimuler une insertion de leur entreprise devient de plus en plus nécessaire.

### 2. COMMUNICATION

Beaucoup d'activités dans cette Commission.



La diffusion de la Newsletter est la plus visible. Cette lettre de 8 pages en général, est envoyée par mail à tous les anciens et reste toujours disponible sur le site internet. Il y a eu 9 parutions en 2015. Rythme très élevé comparé à celui de la plupart des autres Association d'écoles, mais qui donne satisfaction aux anciens, de même que son contenu informatif et très centré sur l'école. La présentation a été revue en fin d'année. Elle a permis de gagner en clarté, lisibilité, mais aussi en modernité. En 2016, la Newsletter continuera sa parution. Quelques évolutions devraient apparaître et l'apport de nouveaux rédacteurs serait bienvenu.

Seconde activité gérée par cette Commission : le site internet. Avec l'année 2015, un important virage stratégique a été pris, en passant d'un site « maison » à un site externalisé chez un prestataire, NetAnswer, très présent dans de nombreuses grandes écoles. La décision prise en juin 2013 s'est concrétisée en mai 2015, par un lancement réussi. De nombreux avantages en ressortent : en plus de la facilité de maintenance, nous gagnons en fonctionnalités, en sécurité et confidentialité, en capacité de gestion d'évènements, et au passage nous récupérons une présentation dans l'air du temps. Avec l'année 2016, les possibilités du site seront de plus en plus exploitées, notamment dans la gestion de la base de données, l'animation d'évènements, les traitements statistiques et la gestion des mailings.

Enfin, la dernière activité de cette commission est la réalisation de l'enquête nationale de situation des ingénieurs, en coordination avec IESF. Les Anciens répondent de plus en plus nombreux à cette enquête, et l'année 2015 a constitué un record avec 534 réponses. Tout répondant a reçu une synthèse des résultats nationaux traités par IESF. Le rapport complet, de 50 pages a été commenté dans la Newsletter. Par ailleurs notre Association a commandé un traitement statistique spécifique pour les diplômés de l'école. Le document a été mis en ligne dans sa totalité sur le site et est accessible par les adhérents. En 2016, cette enquête sera lancée fin février par IESF. Comme d'habitude elle sera relayée par l'Association qui communiquera la méthodologie de participation, puis le moment venu, les principaux résultats.

### 3. ELÈVES ET JEUNES ANCIENS

C'est la 3ème année d'existence pour cette commission dont l'objectif est de faciliter l'intégration des nouveaux diplômés dans notre communauté. Elle agit auprès des 3 promotions en cours d'études et auprès des 3 dernières promotions diplômées. En 2015, ses activités ont consisté à organiser une réunion d'accueil pour les 1ère année (présentation des possibilités offertes par le diplômes, ...), une réunion de fin de cursus pour les 3ème année (information sur les métiers, conseils sur les méthodologies de recherche d'emploi, ...), des soirées table ronde (discussions avec des anciens sur leur profession, ...), des afterworks à Paris (...), un tournoi sportif

inter-promotion, l'accueil des diplômés pendant la cérémonie de remise des diplômes pour leur remettre toque et toge ainsi qu'un cadeau de l'Association.

Ce type de fonctionnement qui relie de façon progressive les anciens et les étudiants est assez original dans l'univers des grandes écoles, et a été salué par le Comité Associations de l'IESF. En 2016, Il est prévu de nouveaux développements pour les étudiants, avec notamment des séances de travail incluses dans leur emploi du temps (Aide à la recherche d'emploi, utilisation de la BDD, optimisation de la recherche de contacts, conseils et limites, ...)





## LES ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION EN 2015 (2/2)

### 4. RELATION AVEC LES MEMBRES

**Cette commission a pour objet d'entretenir et renforcer les liens entre les membres.**

La première de ses activités est la cellule emploi. C'est environ 200 offres d'emploi par mois qui ont été proposées sur le site en 2015. Ces offres concernent quasi exclusivement des postes en France et en CDI. 35% visent des débutants, 50% des expériences de 3 à 10 ans, et 15% des expériences supérieures à 10 ans. Les fonctions les plus recherchées sont les Etudes, la conception et la logistique, mais il y a aussi une grande diversification. En 2016, ce service devrait être complété par une aide à la diffusion des CV pour les élèves de 3<sup>ème</sup> année.

C'est aussi en 2015 que le concept d'ambassadeur d'entreprise a enfin abouti : il s'agit d'engager par le contact direct auprès des interlocuteurs concernés dans l'Entreprise (souvent la DRH, ou une structure dédiée) une démarche de lobbying destinée à démontrer l'adéquation entre leurs besoins de métiers et les formations données par Supméca. Le premier contact, établi avec un groupe aéronautique s'est fait en coopération avec la Direction des relations industrielles de l'école. L'année 2016, verra se concrétiser les effets de cette démarche pour orienter les suivantes.

### 5. SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES

**Cette Commission est chargée de contribuer au rayonnement scientifique de l'école et de promouvoir ainsi le haut niveau de ses diplômés.**



Dans cet esprit elle attribue chaque année le prix du Gami. Comme les années précédentes, cette récompense de 1000 euros a été délivrée en 2015 à l'élève de 3<sup>ème</sup> année ayant produit le meilleur rapport de stage final, du point de vue scientifique. Décerné à la

cérémonie de délivrance des diplômes le prix a été remis en 2015 à Jérémie Lagarde. Pour 2016, une évolution sera donnée dans l'attribution de ce prix, de façon à élargir son champ d'application et permettre ainsi à davantage d'élèves de concourir.

Mais cette commission a aussi la lourde mission d'organiser un congrès scientifique de haut niveau. Suivant le rythme d'un congrès tous les 2 ans, c'est en 2015 que s'est tenu à l'école les 1<sup>er</sup> et 2 juillet le colloque « Assemblages

Cette commission s'occupe également d'organiser des évènements. Ce fut encore le cas en 2015 avec la 3<sup>ème</sup> édition du trophée Golf. En 2016, au moins une autre manifestation devrait s'y ajouter.

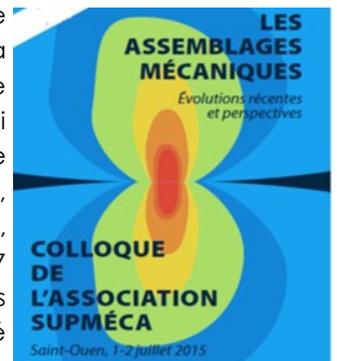


La Commission soutient les activités des Groupes régionaux, et met à leur disposition la newsletter, pour les aider dans leur communication, certaines fonctionnalités

du site pour les aider dans leur gestion, et peut aussi apporter son aide financière.

En 2015, la commission a complété son action en initialisant un nouveau rendez-vous pour les anciens sortis depuis 5 ans : le C8Kend. C'est avec la promotion 2010 que cette première a pu se concrétiser par un WE en Bourgogne à la fin du mois de septembre, pour le plaisir des retrouvailles de plus de 30 camarades. L'idée ayant été couronnée de succès, le C8Kend semble donc sur ses rails pour 2016, il attend maintenant la promotion 2011.

mécaniques, évolutions récentes et perspectives ». Préparée en 10 mois, cette manifestation a attiré 102 participants, Ingénieurs et experts de l'industrie (aéronautique, automobile, ferroviaire, énergie, ...), et des laboratoires publics et privés. Ils ont tous témoigné leur très grande satisfaction à la fin des 2 journées, tant pour la qualité des présentations et l'excellence des intervenants que pour l'organisation. Le programme s'appuyait sur 7 sessions techniques et 1 session poster, une visite à la Cité du cinéma, toute proche de l'école, et un dîner de Gala à l'école. Au plan financier, cette manifestation constitue aussi une ressource non négligeable pour notre Association. En 2016, aucun colloque n'est prévu, mais les bases de celui de 2017 seront lancées, sans doute dans la suite logique du thème traité en 2015.



**LANCEMENT DE L'ENQUETE IESF 2016**

ESF lance dans les prochains jours son enquête annuelle sur la situation des Ingénieurs diplômés français. Cette enquête relayée par les Associations d'Anciens, recueille chaque année davantage de réponses (record de 50.000 en 2015), et s'impose comme le meilleur outil pour décrire statistiquement cette population.

**NOUS VOUS INVITONS FORTEMENT À RÉPONDRE !**

Cela enrichira les données globales, mais cela vous donnera également droit à la synthèse des résultats qui vous sera directement adressée. Par ailleurs, plus vous serez nombreux à répondre, plus un traitement spécifique deviendra statistiquement fiable. Ce fut le cas l'an passé, grâce aux 534 réponses d'anciens de l'école, où nous avons pu commander ce rapport, donnant ainsi à nos diplômés le moyen de parfaitement positionner leur diplôme parmi les autres diplômés français.

**Dès que connue, nous vous enverrons par mail, la clé pour répondre en ligne à cette enquête.**

**LA SCIENCE PERMET-ELLE DE SAVOIR SI QUELQU'UN MENT ?**

**M**entir par omission ou par exagération, être dans le déni ou affabuler, tout cela laisse-t-il des traces que la science saurait saisir ? Longtemps, agences de renseignement ou départements de police ont voulu le croire. Les sérums de vérité ont ainsi été développés dès les années 1920. Connues pour inhiber le contrôle du système nerveux, ces substances devaient induire un état hypnotique chez l'individu censé déclencher une récitation mécanique de la vérité. Trente ans plus tard, de nombreuses études ont montré qu'en réalité un prévenu pouvait tout de même mentir. Mis au point dans les années 1930, le polygraphe mesure rythme cardiaque, fréquence respiratoire et sudation, supposés varier quand on ment, mais un rapport américain a finalement conclu en 2003 que ce test détecterait en fait l'état émotionnel davantage que le mensonge.



Reste aujourd'hui l'imagerie cérébrale. L'IRMf, en particulier, permet de dire avec un niveau satisfaisant de certitude si un individu a véritablement déjà vu un visage qu'on lui présente. La reconnaissance des visages active en effet des régions du cerveau singulières qui réagissent spécifiquement aux visages connus, qu'on le veuille ou non ! Il faut d'abord que le cerveau de l'individu en question ait été scanné en train de dire la vérité au sujet de ce pourquoi on lui demande de mentir, le tout dans un laboratoire... Pas simple !

Quant à savoir si l'histoire qu'une personne prétend avoir vécue ou les états qu'elle affirme avoir éprouvés sont vrais, voilà qui nécessiterait de distinguer des états cérébraux trop subtils encore pour la capacité d'analyse des scanners.

*D'après : Science & vie*

**PROMO 2022... CONCURRENCE DE CERVEAU EN APPROCHE**

**C**e serait en effet en 2022, d'après le Human Brain Project, que le cerveau serait modélisé dans sa totalité. En 2007, le chercheur Henry Markram avait déjà réussi l'exploit de connecter les 10.000 neurones virtuels d'une colonne corticale de rat. Chaque neurone avait été précisément encodé dans un supercalculateur, afin de reproduire fidèlement le comportement du cerveau de rat in vivo.

Si le cerveau du rat dénombre 100.000 colonnes corticales, celui de l'homme en compte 2 millions. La puissance de calcul devra donc être très fortement démultipliée. Cela paraît possible. Et si tout se passe bien, le cortex humain aura alors été modélisé. Il manquera toutefois encore 20% du cerveau humain car le cortex compte pour 80% de son volume, le reste venant de structures de transmission différentes. Ouf. Encore un petit délai de plus.



*D'après : Science et Vie*





## LES MEILLEURS EMPLOYEURS DE FRANCE

Voilà une enquête originale. Celle réalisée par Capital et l'institut Statista, donne en effet un aperçu de ce que pensent les salariés des conditions de travail dans leur entreprise ainsi que l'image qu'ils ont des entreprises concurrentes.

20.000 salariés ont été interrogés en ligne, anonymement, et 2100 entreprises de plus de 500 personnes ont pu finalement être classées. Un classement général, mais aussi un classement par secteur ou par région.

Cette cote d'estime est très importante pour beaucoup d'entreprises. Les RH sont d'ailleurs très attentifs à cette « marque employeur » qu'ils s'emploient à construire dans

la durée. Car l'image donnée permettra d'attirer les cadres et de conserver les talents.

Les grands vainqueurs toutes catégories sont dans l'ordre Airbus, L'Oréal et Google. Ces entreprises font briller les yeux des étudiants et font figure de référence dans leurs domaines, parce qu'elles proposent des carrières très riches, font voir du pays, ou ont valeur de label de qualité.

Les tableaux joints ne sont qu'une partie des résultats. Nous avons en effet sélectionné quelques secteurs intéressants plus particulièrement Supméca et reproduit les leaders pour chacun.

*D'après : Capital*

Classé	AERONAUTIQUE	AUTOMOBILE	ENERGIE	CONSTRUCTION SPECIALISEE	ENVIRONNEMENT	RECHERCHE PUBLIQUE	MACHINES ET EQUIPEMENT	PETROLE ET CHIMIE
1	AIRBUS	Michelin	ERDF	Eiffage Energie	Suez	CNES	Stäubli	Total
2	Dassault Aviation	BMW France	EDF	Cofely Axima	Ortec	Ifremer	GE Energy	Air liquide
3	Snecma	Renault	RTE	Vinci Energies	Eau de Paris	CEA	Man Diesel et Turbo	ExxonMobil
4	Airbus Hélicopters	Iveco	GRDF	Spie	Veolia Propreté	CSTB	Liebherr France	Arkama
5	Turbomeca	Robert Bosch	CNR	Clemessy	Paprec	Cirad	SKF France	BASF
6	Airbus Defense & Space	Renault Trucks	Engie	Aldes	Eaux de Marseille	LNE	Fenwick-Linde	Solvay
7	Safran	Valéo	GRT Gaz	Schindler	Lyonnaise des eaux	Ademe		Bayer CropScience
8	Groupe Thalès	PSA - Citröen	Engie Cofely	Atrya		IESN		

### POURQUOI AIRBUS, L'ORÉAL, GOOGLE SONT ELLES LES MEILLEURES TOUS SECTEURS CONFONDUS ?



**Airbus** : L'ascenseur social fonctionne. Airbus dispose d'une dizaine d'académies internes pour garder ses salariés à jour. La mobilité est organisée. Chaque année 10% de l'effectif change de poste.

**L'Oréal** : Enrichissement à l'international, accumulation d'expérience à l'étranger.



**Google** : Ambiance et conditions de travail idylliques couplées à un système implacable d'atteinte d'objectifs..



## TABLE RONDE « LA FEMME INGÉNIEUR AU SERVICE D'UNE ÉCONOMIE PROSPÈRE AVEC DU SENS »

Pour la 4ème édition des Journées Nationales de l'Ingénieur (JNI), IESF organise une table ronde autour du thème « La Femme Ingénieur au service d'une économie prospère avec du sens », avec plusieurs intervenantes, et la présence d'Emmanuel Macron.

Cet événement, organisé le 30 mars prochain dans les locaux de la Maison de la Chimie à Paris, fait partie du programme des JNI 2016 qui, chaque année, réunit 3000 à 5000 participants dans plus de 20 villes de France.



Informations : [jni@iesf.fr](mailto:jni@iesf.fr) et [inscriptions](#)



## TRAVAILLER À L'ÉTRANGER : QUELS EFFETS SUR LA RETRAITE ?

### SIMPLE DÉTACHEMENT TEMPORAIRE

**S**AU regard de l'assurance retraite, un salarié est détaché lorsque son entreprise, implantée en France, l'envoie temporairement travailler à l'étranger. Durant cette période, il conserve sa protection sociale française et continue donc d'acquérir des droits pour sa future retraite comme s'il n'avait jamais passé la frontière.

Ce statut de salarié détaché est toutefois limité dans le temps :

- 2 ans maximum pour celui qui part travailler dans l'Union européenne ainsi qu'en Suisse, Norvège, Islande et au Liechtenstein ;
- 3 à 6 ans, parfois renouvelables, dans un pays ayant signé avec la France une convention de Sécurité sociale (États-Unis, Canada, Israël, Japon, Turquie, etc.) ;
- 3 ans, renouvelable une seule fois, dans un pays n'ayant aucun accord avec la France.

Dans les deux premiers cas, le salarié et son employeur français sont dispensés de toute cotisation sociale dans le pays d'accueil. En revanche, en cas de détachement dans un pays n'ayant signé aucun accord avec la France, le salarié et son employeur sont également soumis aux cotisations sociales dans le pays où s'effectue le travail. Ils cotisent donc deux fois. Charge ensuite au salarié, en fin de carrière, de demander la liquidation de sa retraite auprès de ce pays au titre des trimestres cotisés sur place.

Au-delà de ces durées maximales, le salarié est considéré comme étant expatrié et change de statut au regard des régimes de retraite.



### EXPATRIATION SUR LE LONG TERME



Lorsque les conditions du détachement ne sont pas ou plus remplies, le statut d'expatrié s'impose au salarié.

En ce cas, l'intéressé ne peut plus être affilié au régime général de la Sécurité Sociale et n'acquiert plus aucun droit pour sa retraite française.

En revanche, il obtient des droits à la retraite dans le pays d'accueil, au titre des cotisations sociales prélevées sur sa rémunération.

Au sein de l'Union européenne, une coordination a été mise en place pour la prise en compte de toutes les périodes d'activités effectuées dans les différents États. Chaque pays verse sa part de pension calculée selon ses règles nationales en tenant compte de la carrière globale du salarié.

Concrètement, un Français qui a travaillé quelques années en Belgique et en Espagne avant de finir sa carrière dans l'hexagone va percevoir trois pensions de retraite. Pour prendre sa retraite, il s'adresse à sa caisse de retraite (française) qui va coordonner ses demandes de liquidation auprès des caisses belges et espagnoles. La CNAV va contacter ces deux pays pour connaître le nombre de trimestres acquis chez eux afin de déterminer le taux de liquidation pour la retraite française. Les deux autres pensions, calculées selon les règles des pays concernés, sont directement versées à l'assuré par les caisses belges et espagnoles.

Cette coordination entre États au moment de la liquidation existe aussi hors Europe dans le cadre d'une quarantaine d'accords bilatéraux.

Pour améliorer leur future retraite de base, les salariés expatriés ont la possibilité de rester assurés en France en cotisant, volontairement, auprès de la Caisse des Français de l'étranger (CFE) tout en continuant de cotiser dans le pays d'accueil. L'adhésion à l'assurance vieillesse volontaire doit être effectuée dans les 10 années qui suivent le début de l'activité à l'étranger.

L'autre possibilité consiste à racheter des trimestres pour les périodes effectuées à l'étranger.



## LE TABLEAU DE BORD DE L'EMPLOI

BILAN DES OFFRES EN JANVIER 2016	
Offres publiées	230
Proportion de CDI	95 %
Offres sur l'Île-De France	45 %
% pour Débutants	29 %
% pour Confirmés	41 %
% pour Expérimentés	29 %
Secteurs en pointe	Fabrication de machines et équipements N.c.a.
	Industries alimentaires
	Fabrication d'autres Matériels de Transport

## SÉLECTION DES OFFRES DU MOIS PROPOSÉES PAR LES ANCIENS

- Ingénieur Projet (MADEAconcept - CDI)
- Key Account Manager - Secteur Automobile - H/F (SG Bosch - CDI)
- Cadre Commercial – Secteur Automobile - H/F (SG Bosch - CDI)
- Ingénieur CATIA (AMK - CDD)
- Ingénieur de recherche matériaux (Veolia - CDI)
- Ingénieur / Chercheur - Modélisation génie des procédés (Veolia - CDI)
- « Support technique » au sein du CUSTOMER SERVICE (THERMO FISHER SCIENTIFIC - Stage)
- Assurance Qualité Amélioration Continue Aubes de Turbines (Snecma - Stage)

Rendez-vous sur [www.supmecca.com](http://www.supmecca.com) pour en savoir plus !

COMMENT SE CONNECTER À SON PROFIL SUR [WWW.SUPMECCA.COM](http://WWW.SUPMECCA.COM) ?

Vos informations de connexion ont été importées depuis l'ancien site. Pour vous connecter :

- Votre **Identifiant** vous a été envoyé sur votre boîte mail en mai dernier. Il est généralement de la forme "prenom.nompromotion" (promotion en 2 chiffres).
- Votre **Mot de Passe** est le même que sur l'ancien site. Si vous ne vous en souvenez plus, rendez-vous sur « Connexion » et « Mot de Passe oublié » en haut du site

Si vous n'aviez pas enregistré d'adresse mail, ou pour tout autre demande, contactez directement les webmasters.

## TARIFS COTISATIONS 2016 - EXERCICE DU 1ER JANVIER AU 31 DÉCEMBRE

Tarif Normal	Promos 2012 en antérieures	60€
Tarif Jeunes	Promos 2013, 2014, 2015	30€
Tarif Sénior	Plus de 65 ans au 1er Janvier	45€
Etudiants	En cours de scolarité	5€
Soutien	Volontaires	> 100€

## COMMENT RÉGLER ?

Chèque	A l'ordre de « Association Supméca » Adressé au Secrétariat : <b>3, Rue Fernand Hainaut - 93400 Saint-Ouen</b>
	<a href="http://www.supmecca.com">www.supmecca.com</a> Menu « Association », puis « Adhérer à l'Association »
Internet	<b>Depuis l'étranger</b> IBAN : FR76 3000 3040 3100 0500 7569 237 BIC : SOGEFRPP
Virement	<b>Depuis la France</b> Banque : 30003 Guichet : 04031 N° de Compte : 00050075692



## UNE QUESTION, UN ARTICLE, UNE SUGGESTION, ...

[redaction@supmecca.com](mailto:redaction@supmecca.com)

## Comité de rédaction :

Henri-Paul LIEURADE, Jean-Pierre PAILLARD, Franck RENAUD, Christophe SANGLIER, Thibaut VERDET

Association SupMéca : 3, rue F. Hainaut - 93400 St-Ouen

Site internet : [www.supmecca.com](http://www.supmecca.com)