

## EDITO

**N**otre Newsletter fait peau neuve. Avec une présentation plus aérée, plus moderne aussi, nous avons voulu la rendre plus agréable à l'œil et plus lisible.

Elle succède à la version d'origine, lancée en mars 2011 et qui aura balisé avec ses 41 numéros, presque 5 ans d'activité de l'Association et de l'école. Son look nous était devenu habituel, peut-être un peu trop, alors un petit coup de jeune ne pourra lui faire que du bien. C'est un jeune ancien diplômé 2015 de Supméca Toulon, Thibaut Verdet, qui a fortement contribué à l'élaboration de ce nouveau format. Son aide a été précieuse et nous le remercions vivement. Ceux qui voudront nous donner leurs impressions pourront le faire en les adressant à [redaction@supmeca.com](mailto:redaction@supmeca.com), cela nous sera utile. Mais prenez quand même avant le temps de la parcourir.

Un appel vous y est fait : celui de venir rejoindre l'équipe qui anime l'Association si vous avez un peu de disponibilité. L'Assemblée générale étant programmée pour le 13 février, c'est le moment de candidater.

Ce numéro apporte aussi son lot habituel d'informations pratiques, utiles ou amusantes et vous informe de la diffusion en cours de l'annuaire 2015, que certains ont sans doute déjà reçu, mais qui reste encore disponible aux retardataires de leur cotisation 2015.

Joyeux Noël à tous et bonne lecture

*Le Comité de rédaction*

## AGENDA

- **13 février** : Assemblée générale de l'Association



### INFOS DE L'ASSOC'

- [Assemblée générale](#)
- [Afterwork du 24 novembre](#)
- [Annuaire 2015](#)
- [Prix du GAM!](#)



### QUOI DE NEUF ?

- [Réunion du Groupe Sud-Ouest](#)



### DE RETOUR À L'ÉCOLE

- [Supméca-GI à l'honneur](#)
- [1er gala de l'IPGP](#)



### CA PEUT VOUS INTÉRESSER...

- [Achat à distance](#)
- [4<sup>ème</sup> journée de l'ingénieur](#)
- [Répartition du QI](#)
- [Externalisation en entreprise](#)
- [IESF à la page](#)
- [Indemnité kilométrique](#)
- [Trajet domicile-travail](#)





## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 13 FÉVRIER 2016

### ET SI VOUS REJOIGNEZ L'ÉQUIPE QUI ANIME L'ASSOCIATION ?

**V**ous pouvez consacrer du temps à votre réseau d'Anciens ! Jeunes, moins jeunes, en activité ou non, vous êtes les bienvenus. Portez-vous candidats.

Chaque année, environ le tiers des membres du Conseil d'Administration de notre Association est à renouveler lors de l'Assemblée Générale. Soit 7, 8 ou 9 mandats selon les cas.

#### Qu'attend-t-on d'un administrateur ?

Mettre en place, gérer, animer ou participer selon ses disponibilités à au moins une des activités de l'Association. Voter les décisions au sein du CA. Proposer ses idées pour faire évoluer les services de l'Association.

Les activités sont variées et susceptibles d'intéresser la plupart d'entre nous. Le nouvel administrateur peut choisir où il souhaite s'investir, car les activités lui sont toujours présentées en début d'exercice.



#### Pour être candidat

Il faut se déclarer, et adresser sa candidature au Secrétariat de l'Association. Pour que cette candidature soit validée par le Conseil, conformément aux statuts, elle devra avoir été reçue avant le 8 février, date de la dernière réunion de celui-ci.

Pour se remémorer les activités principales de l'Association, il suffit de consulter l'annuaire, ou le site web [www.supmeca.com](http://www.supmeca.com), ou de questionner un administrateur déjà en fonction.

**Pour l'envoi** de vos candidatures : Secrétariat de l'Association, Véronique Da Silva

3, rue Fernand Hainaut - 93407 Saint-Ouen 01.49.45.29.43 ( [veronique.da-silva@supmeca.fr](mailto:veronique.da-silva@supmeca.fr) )

Présidents de commissions :

- Annuaire : Michel Mirjol [mirjols@worldonline.fr](mailto:mirjols@worldonline.fr)
- Scientifique et Technique : Henri-Paul Lieurade [lieuradehp@gmail.com](mailto:lieuradehp@gmail.com)
- Elèves et jeunes anciens : Corentin Huguin [huguin.corentin@gmail.com](mailto:huguin.corentin@gmail.com)
- Relations avec les membres : Jean-Pierre Paillard [jpp.paillard@gmail.com](mailto:jpp.paillard@gmail.com)
- Communication : Christophe Sanglier [christophe.sanglier@gmail.com](mailto:christophe.sanglier@gmail.com)



## AFTERWORK DU 24 NOVEMBRE

**D**epuis plusieurs années, la commission Elèves et Jeunes Anciens organise des afterworks. L'objectif est de permettre aux étudiants de rencontrer et d'échanger avec les jeunes diplômés.

Le 24 novembre derniers, 51 participants (32 élèves et 19 anciens) se sont retrouvés pour ce moment d'échange convivial, autour d'un buffet offert par l'Association.

Le prochain afterwork aura lieu en février. Rendez-vous dans les prochaines newsletters et sur le site pour en savoir plus.



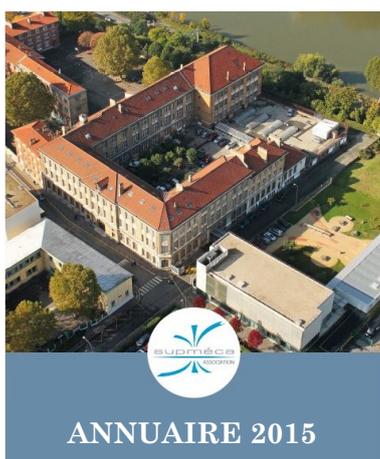


## ANNUAIRE 2015 : BIENTÔT CHEZ VOUS !

**P**ostés le 10 décembre, vos annuaires 2015 vous sont peut-être déjà parvenus. Ils comportent cette année une trentaine de pages de plus que l'an dernier, conséquence du flux annuel des nouveaux diplômés et des mises à jour permanentes. Ils comptent désormais 330 pages.

Un important travail de mise à jour des coordonnées a été effectué. 1255 fiches ont été peu ou prou modifiées au cours des 6 derniers mois. 200 par les anciens eux-mêmes, les autres grâce aux recherches effectuées par la Commission Annuaire. Une de ses tâches majeures a d'ailleurs été d'ajuster la base de données sur le nouveau site internet, avec notamment la reprise des codes NAF de plus de 600 entreprises.

Le fichier s'améliore chaque année. Nous connaissons maintenant 2/3 des adresses privées et la moitié des adresses professionnelles. Le taux monte chaque année. Nous sommes parmi les écoles ayant le plus fort taux de connaissance et de fiabilité. Mais nous savons qu'il y a



encore beaucoup à faire car avec 60% des anciens ayant moins de 38 ans, la mobilité reste très élevée. Alors, merci à tous ceux qui lisent ces lignes de penser à informer de leurs éventuels changements.

L'annuaire papier est pratique à consulter et donne la situation des anciens au mois

d'octobre de l'année. Pour profiter des dernières mises à jour en temps réel, le fichier est consultable sur le site web de l'Association [www.supmecca.com](http://www.supmecca.com). L'accès est réservé aux anciens élèves, avec des fonctionnalités améliorées pour les membres cotisants.

### Vous souhaitez faire une mise à jour vous concernant ?

- Le plus simple est de la faire vous-même, sur le site de l'Association
- Mais vous pouvez aussi la faire, par mail ou même par téléphone, auprès du secrétariat ou du responsable de l'Annuaire.

### Vous souhaitez recevoir l'annuaire 2015 ?

- Si vous êtes cotisants et que vous ne l'avez pas reçu avant Noël, c'est anormal, car les adresses des cotisants sont bien connues. Dans ce cas il conviendrait de vérifier cette adresse sur le site ou de joindre le secrétariat ou le responsable de l'Annuaire.
- Si vous n'êtes pas cotisants, il faudra acquitter la cotisation avant la fin de l'année 2015. Après cette date, les cotisations concerneront l'année 2016, et permettront de recevoir l'annuaire 2016 en décembre 2016.

Secrétariat : Véronique Da Silva – [veronique.da-silva@supmecca.fr](mailto:veronique.da-silva@supmecca.fr)

Responsable Annuaire : Michel Mirjol – [michel@mirjol.fr](mailto:michel@mirjol.fr) ou 06.10.22.80.44



## PRIX DU GAMI – EVOLUTIONS EN VUE POUR LA PROMO 2015

**L**es jeunes anciens de la promotion 2015 ont maintenant quitté les bancs de l'école. Ils s'y retrouveront en juin pour la cérémonie de remise de leurs diplômes, et comme chaque année à cette occasion, notre Association remettra à l'un d'entre eux le prix du Gami, en récompense de la qualité de son rapport de stage de fin d'études.



La communication sur ce sujet va bientôt commencer, mais d'ores et déjà une évolution est envisagée par rapport aux années antérieures. Elle vise à élargir le champ couvert par le prix, au-delà des seuls critères scientifiques et techniques

qui prévalaient jusqu'à présent.

Cette évolution devrait permettre au plus grand nombre de participer, car elle tiendra davantage compte des sujets effectivement confiés aux étudiants pendant ces stages.



Les éléments pratiques et les conditions de participation seront communiqués dans le courant du mois de janvier 2016 à toute la promotion. La date ultime pour concourir devrait restée fixée, comme les années précédentes au 31 mars.





## GRUPE SUD-OUEST : VISITE D'UTC AEROSPACE SYSTEMS

**M**ardi 1er décembre, le groupe sud-ouest s'est donné rendez-vous pour une nouvelle soirée dont il a le secret. Pour bien entamer leur calendrier de l'aveut, 25 anciens mécasupiens (dont 4 de la promo 2015 fraîchement sortis de l'école) se sont retrouvés au poste de garde d'UTC Aerospace Systems, dans la zone aéroportuaire de Toulouse, pour une visite plus qu'intéressante.

Ils ont eu droit à une présentation des activités d'UTC suivie d'une visite des ateliers. Le site Toulousain d'UTC est spécialisé dans la conception et la fabrication de nacelles moteur pour les airbus A230, A320 neo (motorisation Pratt & Whitney uniquement) et A 350 XWB. Plus de 1000 nacelles sont livrées chaque année dont 80% pour de l'A320.

UTC réceptionne la partie moteur et assemble la nacelle autour, en faisant la jonction des systèmes hydrauliques, pneumatiques et circuits de carburants entre les deux systèmes. L'ensemble est ensuite monté sur un « mat esclave » (réplique d'un mat réacteur) afin d'effectuer les derniers réglages et tester les systèmes hydrauliques et pneumatiques. La dernière étape est le passage par l'atelier de peinture où la livrée de la compagnie cliente est appliquée et les marquages techniques collés.

Avec l'augmentation des commandes d'Airbus, UTC a dû revoir sa chaîne d'assemblage au cours des années 2000 (avec entre autre la mise en place d'une moving line), lui permettant de sortir actuellement 3 nacelles par jour et un

demi inverseur de poussée toutes les 14h.

La visite s'est terminée par la chaîne d'assemblage des inverseurs de poussée des nacelles A350 XWB, un beau bébé composé

en grande partie de fibre de carbone. La chaîne est toute neuve et moderne, certaines étapes comme les perçages et fraisures sont automatisées. Quelques-uns de nos mécasupiens sont restés hypnotisés par un robot perçant de la fibre de carbone. Il faudra aller les rechercher la semaine prochaine.

La soirée s'est ensuite poursuivie au Petit Vasco, dans le centre de Toulouse, pour un apéritif dinatoire à base de très bon foie gras (sud-ouest oblige), charcut', fromage et fondant au chocolat. A la fin c'était nos foies qui étaient gras, surtout que Régis les a forcés à tout finir pour avoir droit au dessert. Le tout était accompagné de jus de fruit, jus de raisin et jus de houblon (on n'en a pas laissé une goutte). Ambiance chaleureuse, retrouvailles, discussions inter promo (de 2002 à 2015), bref le GSO va de l'avant !

Contact : [charlene.baudy@gmail.com](mailto:charlene.baudy@gmail.com)



Les participants à la soirée



## LES « SUPMÉCA G.I. » À L'HONNEUR

**L**a cérémonie consacrant la réussite des 34 diplômés de la promotion 2015 Supméca spécialité « Génie Industriel » s'est déroulée le mercredi 9 décembre au théâtre des Sablons, à Neuilly. Organisée par le CFAI SUPii Mécavenir, elle réunissait également les diplômés des autres parcours diplômant de Bac +3 à Bac +5.

Appelés un par un à monter sur scène, les nouveaux Supméca-GI y étaient accueillis et félicités par leurs responsables de formation, Isabelle Lemaire-Caron et Christophe Salvan pour Supméca et Yoan Gallo pour Mécavenir. Et comme souvent, ce moment mêlait solennité, émotion, satisfaction et fierté.

La soirée, animée par le Directeur du CFA, Christophe Meunier, s'est déroulée en présence du Président de la F.I.M., Jérôme Frantz, du Président de Supii Mécavenir, Michel Larroche et du Directeur Emploi formation à l'UIMM, Gilles LO-DOLO, qui ont chacun fait une intervention. Le cocktail qui a suivi et les divers intermèdes sur scène d'un artiste humoriste ont également contribué à faire passer une excellente



soirée à tous.

Ces 34 diplômés recevront leur précieux parchemin en juin prochain, lors de la cérémonie officielle de remise des diplômes Supméca à l'école.

L'Association des Anciens Elèves leur adresse déjà toutes ses félicitations.



Le théâtre des Sablons à Neuilly



## SUCCÈS DU 1ER GALA DE L'IPGP !

Le vendredi 4 décembre dernier, les trois BDE des écoles constituant l'Institut Polytechnique du Grand Paris (EISTI, ENSEA, Supméca) ont organisé leur premier gala commun. Cet événement, placé sous le thème "James Bond", a eu lieu au Pavillon des Champs Elysées, à Paris, et a réuni près de 600 personnes, avec une représentation bien équilibrée des trois écoles.

La soirée s'est déroulée en plusieurs parties. D'abord avec un cocktail dinatoire pendant lequel plusieurs artistes ambulants (magiciens, hypnotiseurs, danseuses, ...) ont égayé le début de soirée des convives. Puis, trois groupes de musiques de l'ENSEA et de Supméca ont animé la soirée avec respectivement de la musique d'ambiance, sur le thème de James Bond, et de la musique Rock, signal de l'ouverture de la piste de danse. A partir de 23h, la salle s'est trans-



formée en boîte de nuit avec 6 Disk Jockey (2 de l'EISTI, 2 de l'ENSEA, et 2 de Supméca) qui se sont relayés pour faire danser les convives.

Les trois BDE des écoles, qui travaillent à l'organisation de la soirée depuis avril 2015, ont reçu d'excellents retours de la part des participants. Peut-être qu'ils réitéreront cette organisation l'an prochain, mais déjà le BDE de Supméca nous donne rendez-vous en juin 2016 pour le gala de l'école.



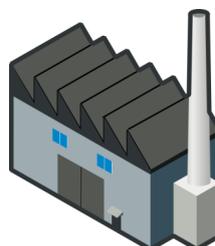
## ACHAT À DISTANCE : NOUVEAUTÉ POUR LA RÉTRACTATION

Les consommateurs disposent de 14 jours pour changer d'avis suite à un achat à distance. Mais attention, depuis la loi Macron, ce droit de rétractation ne peut être exercé qu'à compter de la réception de la commande et non plus dès sa validation comme cela se faisait jusqu'alors. Ce nouveau point de départ du délai de rétractation s'applique à tous les achats de biens et de prestations de service incluant la livraison de produits (par exemple, un décodeur).

Si la commande porte sur plusieurs biens livrés séparément, le délai commence à la livraison de la dernière

pièce. Si le contrat prévoit des livraisons régulières pendant une période définie, le délai commence à la réception du 1er bien.

Dans tous les cas, l'e-commerçant reste libre d'accorder des conditions plus favorables.



D'après : Intérêts Privés





## JOURNÉE NATIONALE DE L'INGÉNIEUR : 4ÈME ÉDITION

La Journée Nationale de l'Ingénieur est un événement organisé par IESF, qui aura lieu du 22 au 30 mars. Pour cette 4ème édition, le thème est "Les ingénieurs et scientifiques : une vision, des projets et du sens".

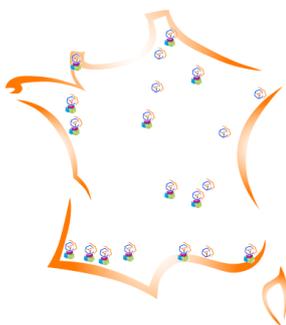


### Rappel des objectifs de la JNI :

- Démontrer les facettes multiples du métier d'ingénieur, ce qui en fait un acteur de premier plan
- Défendre le progrès et l'innovation
- Souligner l'importance de la profession d'ingénieur pour notre pays
- Valoriser le métier, susciter des vocations et générer de l'employabilité
- Renforcer le sentiment d'appartenance à un corps professionnel, engagé dans la reconstruction économique du pays
- Renforcer les associations d'anciens élèves

Inscriptions et informations :

<http://jni.iesf.fr> et [jni@iesf.fr](mailto:jni@iesf.fr)



La Journée Nationale de L'Ingénieur 2016 s'inscrit dans la continuité en réunissant de 3000 à 5000 participants dans 20 villes en France : Lille, Cherbourg, Rennes, Paris, Strasbourg, St Etienne, Pau, Montpellier, Sophia Antipolis, ...

Au programme : conférences et tables rondes pour rencontrer des chefs d'entreprises et des ingénieurs novateurs, afin

de faire un retour d'expérience sur les révolutions en perspectives, dans tous les secteurs.



## 2/3 DE LA POPULATION A UN Q.I. ENTRE 85 ET 115 !

Ce n'est pas un scoop, c'est la définition statistique. Mais revenons sur cette construction.

La théorie de l'intelligence, qui prévaut encore aujourd'hui, remonte aux années 60. Elle est dite CHC, des initiales des noms des 3 auteurs, et réunit un ensemble d'aptitudes principales (représentation visio spatiale, mémoire, vitesse de traitement, vocabulaire, capacités de déduction et d'induction,...) qui contribuent toutes au facteur G.

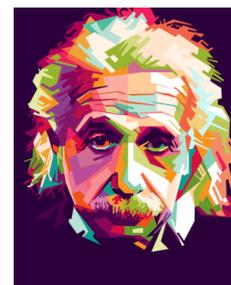
Le facteur G, dont s'inspire cette théorie, est plus ancien. Il remonte au début du 20ème siècle. Partant du constat que les personnes capables de bien résoudre un problème tendent à être capables d'en faire autant avec d'autres tests, le psychologue Spearman eut l'idée d'assimiler l'intelligence à un facteur commun qu'il nomma « G » pour général, considéré comme l'équivalent de l'intelligence générale.

La plupart des tests de quotient Intellectuel (Q.I.) sont la traduction concrète de cette théorie. A défaut de mesurer toute la finesse de l'intelligence, ils évaluent au moins les capacités de l'esprit à traiter des problèmes et, surtout, ils

permettent de comparer les performances des uns avec celles des autres.

En pratique, un test de QI rassemble les scores obtenus lors d'une quinzaine d'épreuves illustrant les aptitudes principales de la théorie et comprenant chacune une dizaine de problèmes chronométrés ou non, visuels, verbaux ou auditifs. La pondération entre épreuves est celle donnée par la théorie à chaque aptitude correspondante.

A lui seul, le résultat ne dit rien des capacités intellectuelles de celui qui a passé le test. Il ne prendra son sens que par comparaison avec les scores des autres membres de la même population et permettra de situer l'individu par rapport à la moyenne des résultats de ses semblables. La représentation graphique du nombre d'individus pour chaque score est une courbe de Gauss. Les psychologues donnent le niveau de QI 100 à la population médiane, et les valeurs 85 et 115 pour borner 2/3 de la population autour de cette médiane. Ce découpage arbitraire est commun à tous les tests de QI.



D'après : Science & Vie



## EXTERNALISATION

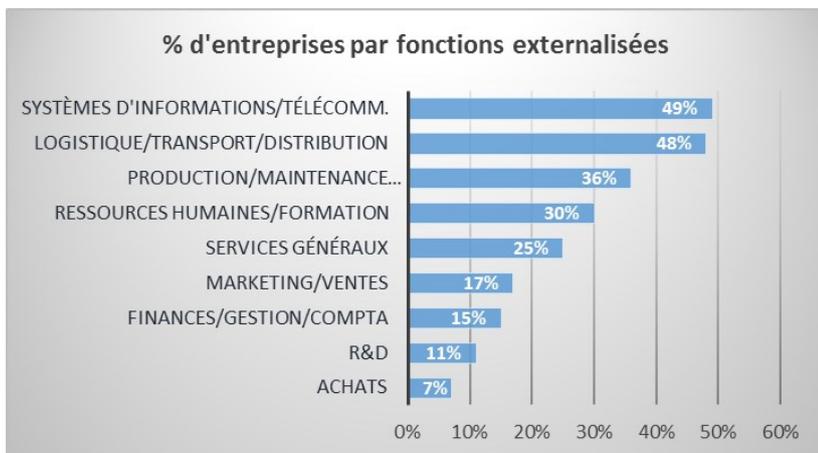
Si votre entreprise externalise, rien d'anormal... mais jusqu'où va-t-elle ?

Plus les années passent, plus les sous-traitants assument un rôle stratégique dans la bonne marche des entreprises. Elles sont maintenant 82% à avoir recours à l'externalisation selon l'observatoire Cegos (90% pour les plus de 1000 salariés, 77,8% pour les moins de 200 salariés).

Historiquement les premières fonctions déléguées ont été l'informatique, le transport, la maintenance industrielle, le ménage, la restauration et le gardiennage. Elles sont toujours largement confiées à l'extérieur, mais d'autres sont venues s'y ajouter. Avec une autre philosophie. On ne lance plus des appels d'offres pour des tâches annexes, mais pour des pans entiers du métier ayant un impact direct sur la bonne marche de l'entreprise.

Bref, l'externalisation à l'ancienne est morte, vive le Business Process Outsourcing (BPO), l'externalisation des processus métiers.

Pourquoi externaliser ? La motivation n°1 est la productivité : substituer aux charges fixes (salaires, bureaux) les charges variables d'une prestation externe. D'autant que certains sous-traitants atteignent des tailles critiques dans leurs spécialités et assument les investissements correspondants. La motivation n°2 est l'apport de flexibilité et



de réactivité. Viennent ensuite la volonté de se recentrer sur son cœur de métier, puis le manque de compétences en interne et enfin, la nécessité d'innover et l'amélioration de la qualité.

La stratégie d'une entreprise qui externalise s'est considérablement sophistiquée ces dernières années. Elle pilote désormais ses sous-traitants avec la même rigueur que ses processus internes, et doit absolument internaliser la matière grise permettant de trouver les bons prestataires, contrôler la qualité de leur travail, et s'assurer de l'adéquation de service rendu avec les besoins du donneur d'ordre. Car externaliser n'est pas sans risque. L'entreprise s'expose à des dégâts importants en termes d'image si la prestation est mal exécutée. D'autant plus que le prestataire n'apparaît pas.

*D'après : L'expansion*



## IESF SE MET À LA PAGE

En début 2015, IESF a entrepris de retravailler son image. Après une évolution de son logo, IESF vient de mettre en ligne un nouveau site internet, avec un design plus convivial, de nouvelles fonctionnalités et une ergonomie améliorée.



Le site propose de nombreux services : actualités, événements, vidéos, informations sur les métiers de l'ingénieur, répertoire des associations d'anciens élèves, organisation des comités d'IESF, ...

Nous vous invitons à le découvrir dès maintenant :

[www.iesf.fr](http://www.iesf.fr)



## INDEMNITÉ KILOMÉTRIQUE POUR LE VÉLO !

Le principe est prévu dans la loi relative à la transition énergétique. Applicable aux vélos mécaniques et électriques, cette indemnité pourrait se cumuler avec un abonnement type Vélib' et avec celui d'un abonnement aux transports publics, si le trajet à



bicyclette sert à se rendre à la gare la plus proche de chez soi. L'indemnité (à prévoir entre 12 et 15 centimes du Km ?) serait plafonnée autour de 50 euros par mois, et exonérée de cotisation sociale et d'impôt sur le revenu.



## DURÉE DU TRAJET DOMICILE-TRAVAIL

Selon une étude que vient de publier le Ministère du travail, la durée moyenne Aller-Retour du trajet domicile-travail, serait passée de 40 minutes en 1998 à 50 minutes en 2015. 16% de cette population d'actifs mettraient même plus d'1h30 (Devinez où ils sont), et 17% moins de 15'.

Le principal moyen de transport utilisé est de très loin la voiture. Depuis 1998, il n'a fait que se développer et c'est maintenant 75% des actifs qui l'utilisent. Les transports en commun régressent à 10%, de même que la marche à pied à 7%. Pour les 2 roues, motorisé



ou non, le pourcentage est également de 7%, mais à la hausse. L'étude précise toutefois que le choix du mode de transport ne dépend pas seulement de la durée du trajet, mais aussi de l'offre de

transport, de la taille du ménage, et du stationnement. (Quoique pour la capitale, les constats soient différents).



Elle permet aussi de faire un lien entre constats statistiques, et comportements. Ainsi par exemple :

Plus la durée du travail est courte, plus le trajet l'est aussi.

La durée est en moyenne plus élevée (de 6'), chez les hommes que chez les femmes.

Les actifs aux horaires décalés utilisent encore plus leur voiture.

29% des actifs rentrent déjeuner. Pourcentage toutefois en baisse, précisément à cause de l'allongement du temps du trajet entre domicile et lieu de travail.



## COMMENT SE CONNECTER À SON PROFIL SUR WWW.SUPMECA.COM ?

Vos informations de connexion ont été importées depuis l'ancien site. Pour vous connecter :

- Votre **identifiant** vous a été envoyé sur votre boîte mail en mai dernier. Il est généralement de la forme "prenom.nompromotion" (promotion en 2 chiffres).
- Votre **Mot de Passe** est le même que sur l'ancien site. Si vous ne vous en souvenez plus, rendez-vous sur « Connexion » et « Mot de Passe oublié » en haut du site

Si vous n'aviez pas enregistré d'adresse mail, ou pour tout autre demande, contactez directement les webmasters.

TARIFS COTISATIONS 2015 - EXERCICE DU 1ER JANVIER AU 31 DÉCEMBRE		
Tarif Normal	Promos 2011 en antérieures	60€
Tarif Jeunes	Promos 2012, 2013, 2014	30€
Tarif Sénior	Plus de 65 ans au 1er Janvier	45€
Etudiants	En cours de scolarité	5€
Soutien	Volontaires	> 100€

COMMENT RÉGLER ?	
Chèque	A l'ordre de « Association Supméca » Adressé au Secrétariat : <b>3, Rue Fernand Hainaut - 93407 Saint-Ouen</b>
Internet	<a href="http://www.supmeqa.com">www.supmeqa.com</a> Menu « Association », puis « Adhérer à l'Association »
Virement	<b>Depuis l'étranger</b> IBAN : FR76 3000 3040 3100 0500 7569 237 BIC : SOGEFRPP
	<b>Depuis la France</b> Banque : 30003 Guichet : 04031 N° de Compte : 00050075692 Clé RIB : 37



## UNE QUESTION, UN ARTICLE, UNE SUGGESTION, ...

[redaction@supmeqa.com](mailto:redaction@supmeqa.com)

### Comité de rédaction :

Henri-Paul LIEURADE, Jean-Pierre PAILLARD, Franck RENAUD, Christophe SANGLIER, Romain ZIMMERMANN

Association SupMéca : 3, rue F. Hainaut - 93400 St-Ouen

Site internet : [www.supmeqa.com](http://www.supmeqa.com)