

Ce résumé a été rédigé par la Commission Relations & Animation, sur la base du [rapport de l'enquête IESF spécifique ISAE-Supméca 2021](#).

Nous avons recueilli 560 réponses à l'enquête de 2021 pour l'association Supméca Alumni

29/11/2021

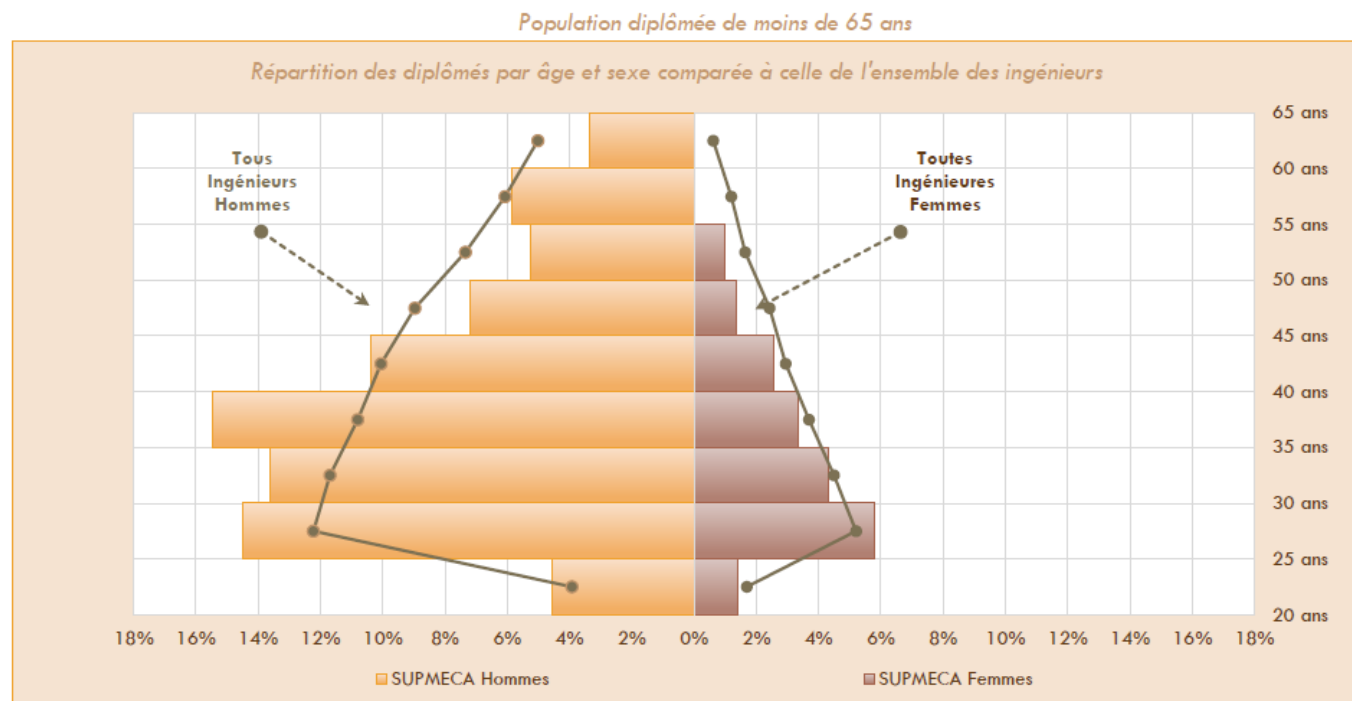
Synthèse du rapport IESF 2021 spécifique à ISAE-Supméca

Démographie

20%

- Le taux de féminisation de la population des Alumni d'ISAE-Supméca (20%) est inférieur à la moyenne nationale (23%), sauf pour les 25-30 ans.

- La tranche d'âge 30-39 ans représente la plus grosse part de la population des Alumni d'ISAE-Supméca, ceci s'explique par l'augmentation de la taille des promotions dans les années 2000.



Activités, contrats et taille des entreprises



- ▶ Le pourcentage d'Alumni d'ISAE-Supméca en recherche d'emploi est légèrement inférieur à la moyenne nationale (il s'agit essentiellement de la recherche d'un premier emploi).
- ▶ La majorité de la population des Alumni d'ISAE-Supméca est salariée en CDI dans des grandes entreprises (5 000 salariés et plus)

Pays et Lieux d'emploi



- ▶ Près de la moitié de la population des Alumni d'ISAE-Supméca se situe en Île de France (ce qui est plus que la moyenne nationale), le reste se répartie dans les régions Auvergne Rhône Alpes, Occitanie et PACA.

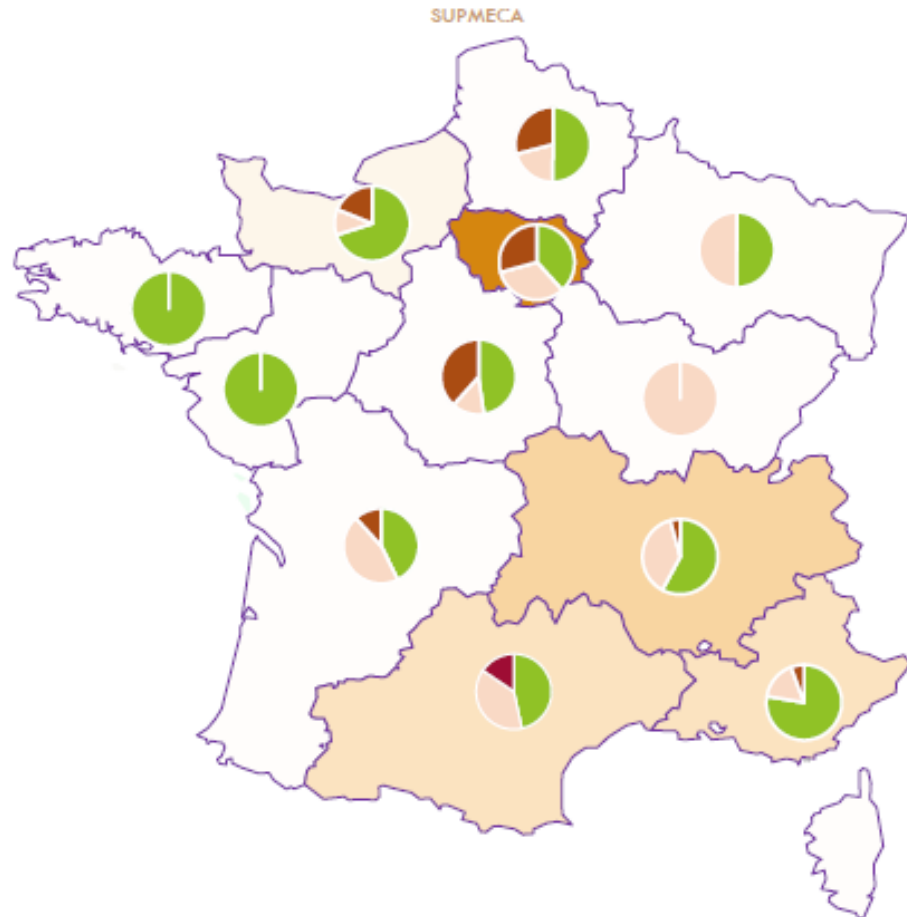
- ▶ La plupart des Alumni d'ISAE-Supméca n'a jamais travaillé à l'étranger. Les Alumni d'ISAE-Supméca travaillant à l'étranger sont peu nombreux et nombreuses (15%), ils/elles se répartissent entre l'Europe (Allemagne, Royaume Uni), et l'Asie.

- ▶ Celles et ceux qui y travaillent sont environ un tiers à envisager y rester, le reste envisage de retourner travailler en France à plus ou moins long terme.

- ▶ Le diplôme ISAE-Supméca est peu reconnu à l'étranger.

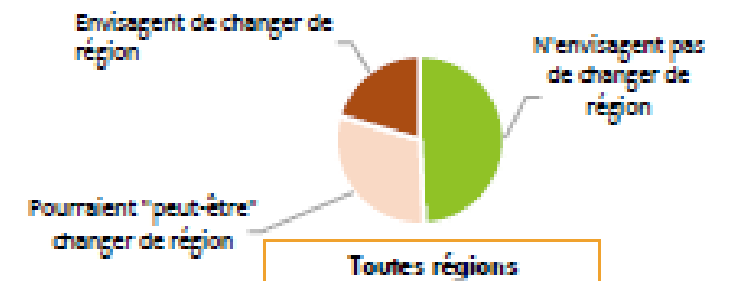
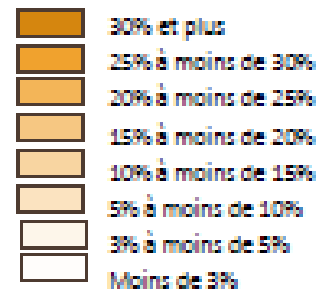
Attractivité des régions

Répartition géographique des ingénieurs travaillant en France
et changement de région envisagé



- Si la majorité des Alumni d'ISAE-Supméca travaille en Île de France, une grosse partie (62%) envisage de quitter la région.
- C'est beaucoup plus qu'en PACA, où seul.e.s 22% des Alumni envisagent de changer de région.

Région de résidence des ingénieurs SUPMECA



Emplois en France

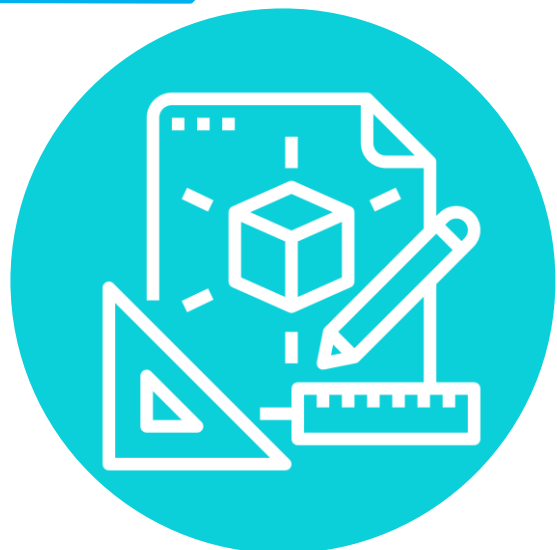


- ▶ Les Alumni d'ISAE-Supméca travaillent principalement dans l'**industrie**, essentiellement dans le **secteur des transports** (pour moitié dans l'automobile, l'autre moitié travaillant dans l'aéronautique).

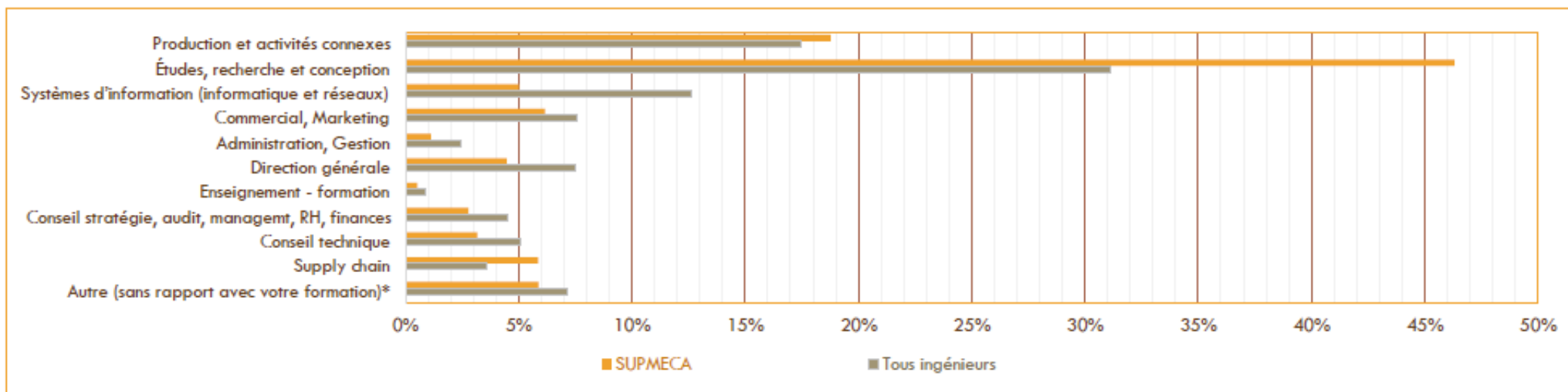


- ▶ Les activités tertiaires sont moins importantes que la moyenne nationale.

Activité dominante



- L'activité dominante des Alumni d'ISAE-Supméca se situe dans les **bureaux d'étude, de recherche et conception**, ainsi qu'en **production et activités connexes**.
- Les activités dans le secteur de la **Supply Chain** sont **plus importantes que la moyenne nationale**, et le taux de féminisation y est également plus important.



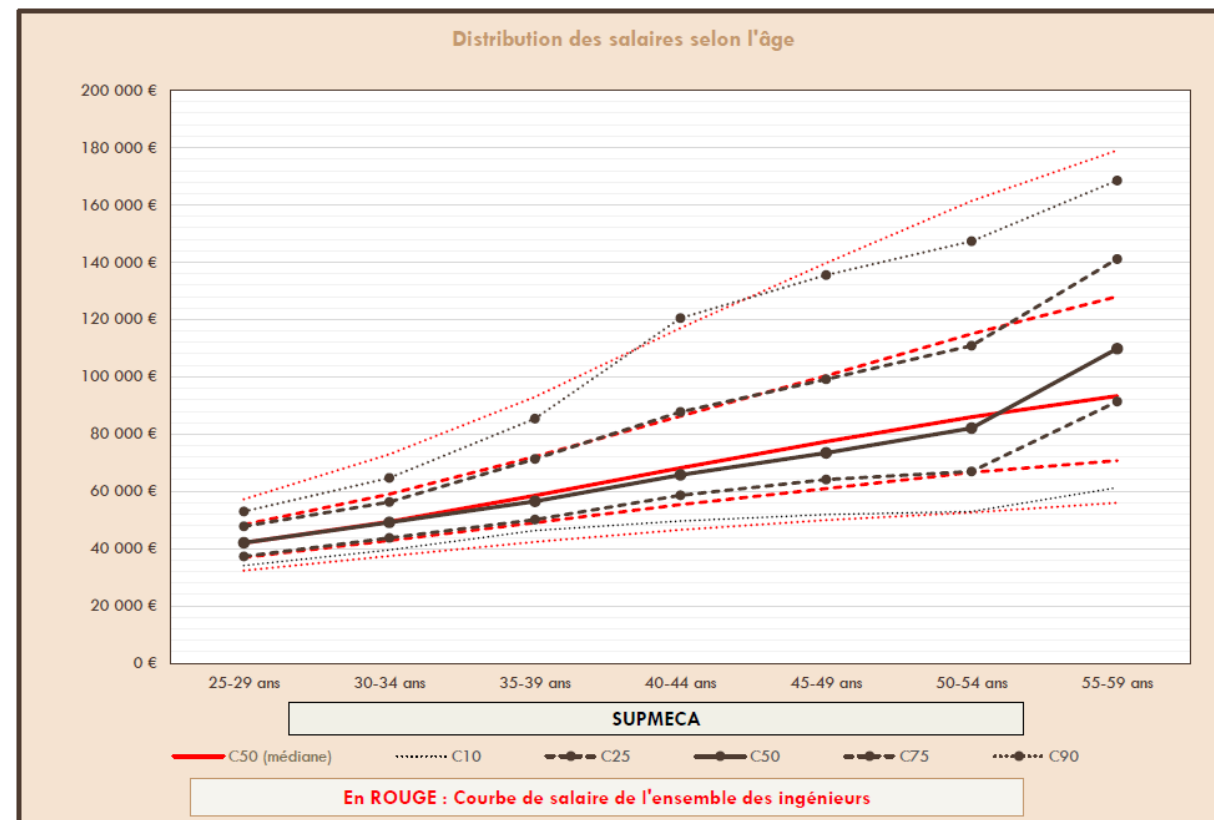
Focus sur l'expérience des sociétés de services



- ▶ La majorité des Alumni d'ISAE-Supméca n'a jamais travaillé dans une société de service. Celles et ceux qui l'ont fait sont peu nombreux et nombreuses à y être resté, mais la plupart considèrent que leur passage dans une société de services a été un accélérateur de leur carrière.
- ▶ La rémunération des Alumni ayant travaillé dans une société de service est pourtant moindre que celle des Alumni n'y ayant jamais travaillé, sauf pour la tranche 40-49 ans.

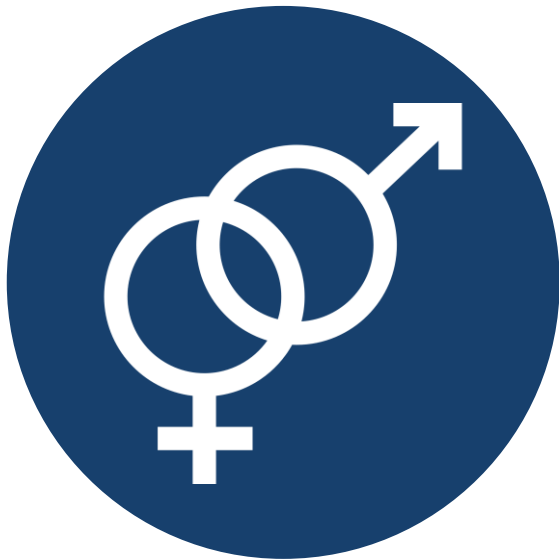
Distribution des salaires

- ▶ La courbe de l'évolution du salaire des Alumni d'ISAE-Supméca suit globalement la moyenne nationale, la tranche d'âge 55-59 étant au dessus.



Salaires médians France

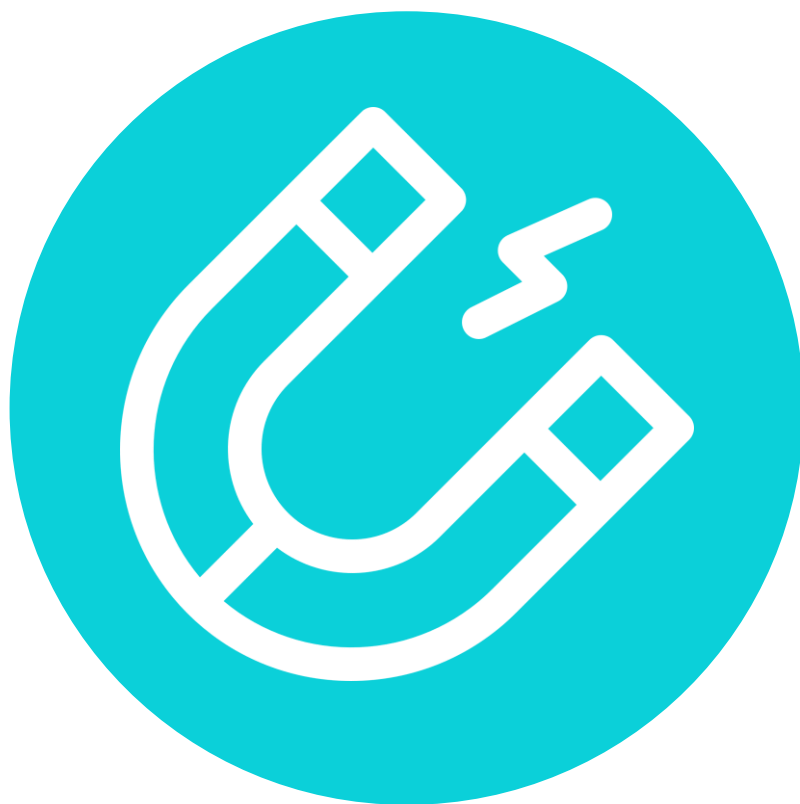
Selon l'âge, le genre, les responsabilités, le lieu...



- Globalement, le salaire des femmes est inférieur à celui des hommes en France, et ceci est encore plus vrai dans la population des Alumni d'ISAE-Supméca.
- Cependant, cette inégalité est surtout valable en milieu de **carrière**. En effet, en début et fin de carrière, les salaires hommes/femmes sont quasiment identiques.
- Les salaires sont dans l'ensemble **plus élevés en Île de France** qu'en Province, et les Alumni d'ISAE-Supméca **travaillant à l'étranger** ont une rémunération supérieure à celle des Alumni travaillant en France.



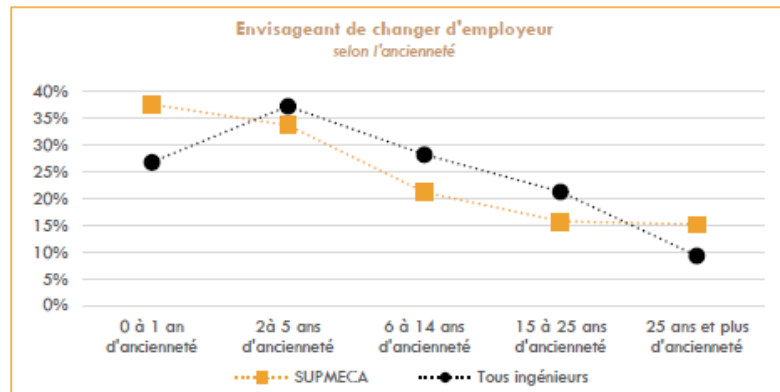
Attractivité des entreprises



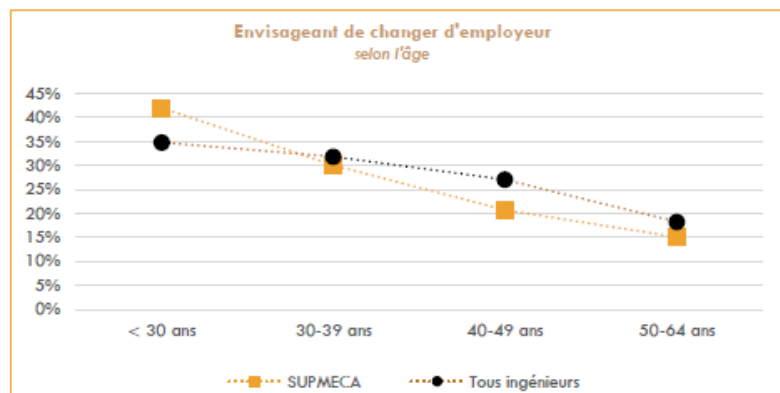
- ▶ Par rapport à la moyenne nationale, **possibilité de se former est plus importante** pour les Alumni d'ISAE-Supméca, alors que pour elles et eux, **la stratégie de l'entreprise est moins importante** que la moyenne nationale.
- ▶ Pour la **population féminine** d'ISAE-Supméca, **le secteur d'activité, les valeurs, l'éthique et la stratégie de l'entreprise ont été moins souvent évoquées** par rapport à la population féminine globale. De même, **la possibilité de télétravail et de se former a été plus souvent évoquée** par rapport à la population féminine globale.

Attractivité des entreprises

Probabilité de changer d'entreprise



- La majorité des Alumni d'ISAE-Supméca n'envisage pas de changer d'employeur.



- Les vellétés de changer d'employeur se manifestent essentiellement en début de carrière (2 à 5 ans d'ancienneté) puis diminuent drastiquement après 40 ans.



Recherche d'emploi et anticipations 2021



- ▶ Le taux de chômage des Alumni d'ISAE-Supméca est légèrement inférieur à la moyenne nationale (4.3% vs 4.7%).

Mobilité

Nature et ampleur, Circonstances du départ et moyens de d'obtention d'un nouvel emploi



- ▶ Les Alumni d'ISAE-Supméca ont connu **plus de mobilité que la moyenne nationale** dans les **5 dernières années**, il s'agissait essentiellement de changements de poste dans la même entreprise. Ils et elles n'ont presque pas connu de période de chômage hors sortie d'école.
- ▶ Par rapport à la moyenne nationale, **les fins de CDD ont été des causes de mobilité plus fréquentes** chez les Alumni d'ISAE-Supméca (de moins de 30 ans) et les **démissions moins fréquentes** par rapport à la moyenne nationale.

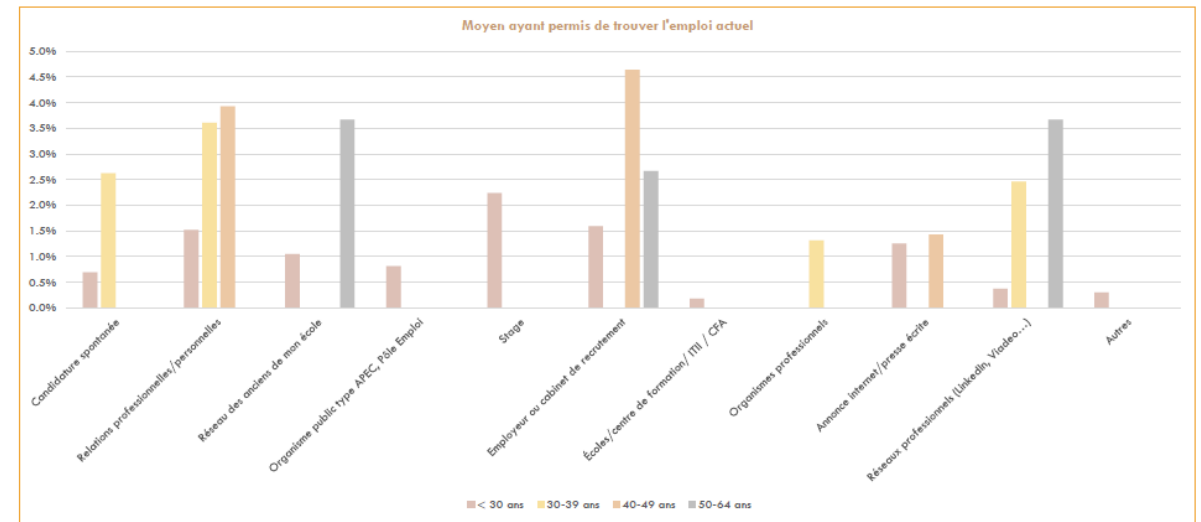
Mobilité

Circonstances du départ et moyens de d'obtention d'un nouvel emploi

➤ Les moyens d'obtention de l'emploi occupé par les Alumni d'ISAE-Supméca sont essentiellement :

- Stage
- Relations professionnelles/personnelles
- Employeur ou cabinet de recrutement

➤ A noter que les diplômé·e·s d'ISAE-Supméca **sont plus nombreux et nombreuses à avoir trouvé leur 1^{er} emploi par un·e diplômé·e de l'école ou par l'association des Alumni** que la moyenne nationale.



Insertion professionnelle des dernières promotions



- ▶ La majorité des diplômé·e·s d'ISAE-Supméca de ces 5 dernières années **sont salarié·e·s**, le nombre de doctorant·e·s est plus faible que la moyenne nationale.



- ▶ L'élève et l'apprenti·e ingénieur·e ISAE-Supméca sont **majoritairement issu·e·s des classes préparatoires**. Parmi les formations antérieures au diplôme d'ingénieur·e, on compte moins de DUT et plus de bac +4 par rapport à la moyenne nationale.

Consultez le *rapport complet*
de l'enquête IESF spécifique
ISAE-Supméca 2021

*Consultation réservée aux Alumni d'ISAE-Supméca
(sans condition de cotisation)*