

*Ce résumé a été rédigé par la Commission Relation avec les Membres et Diplômés, sur la base du [rapport de l'enquête IESF spécifique Supméca 2020](#).*

*Nous avons recueilli 477 réponses à l'enquête de 2020 pour l'association Supméca Alumni*

---

# Synthèse du rapport IESF 2020 spécifique à Supméca

---

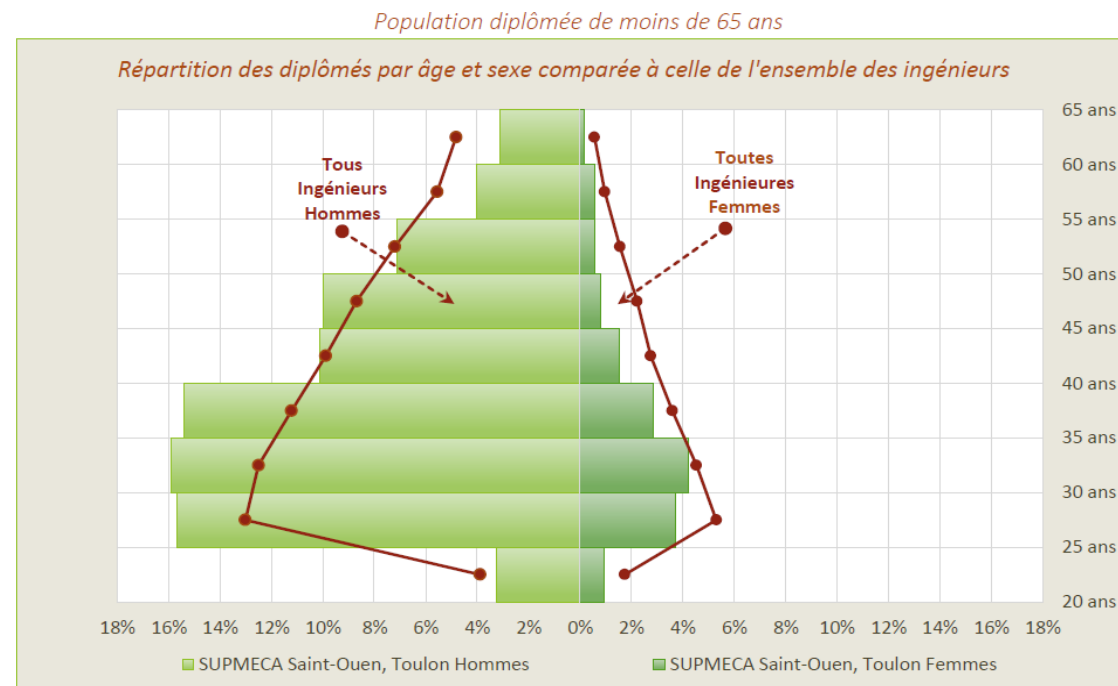
29/12/2020

# Démographie

15%

- Le taux de **féminisation** de la population Supméca Alumni (**15%**) est inférieur à la **moyenne nationale**, quelle que soit la tranche d'âge.

- La tranche d'âge **30-39 ans** représente la **plus grosse part** de la population Supméca Alumni, ceci s'explique par l'augmentation de la taille des promotions dans les années 2000.



## Activités, contrats et taille des entreprises



- ▶ Le pourcentage d'Alumni de Supméca **en recherche d'emploi est inférieur à la moyenne nationale** (il s'agit essentiellement de la recherche d'un premier emploi).
- ▶ La **majorité** de la population Supméca Alumni **est salariée en CDI** dans des grandes entreprises du privé. Il y a relativement peu de personnes à leur compte (excepté dans la tranche d'âge 50-64 ans).

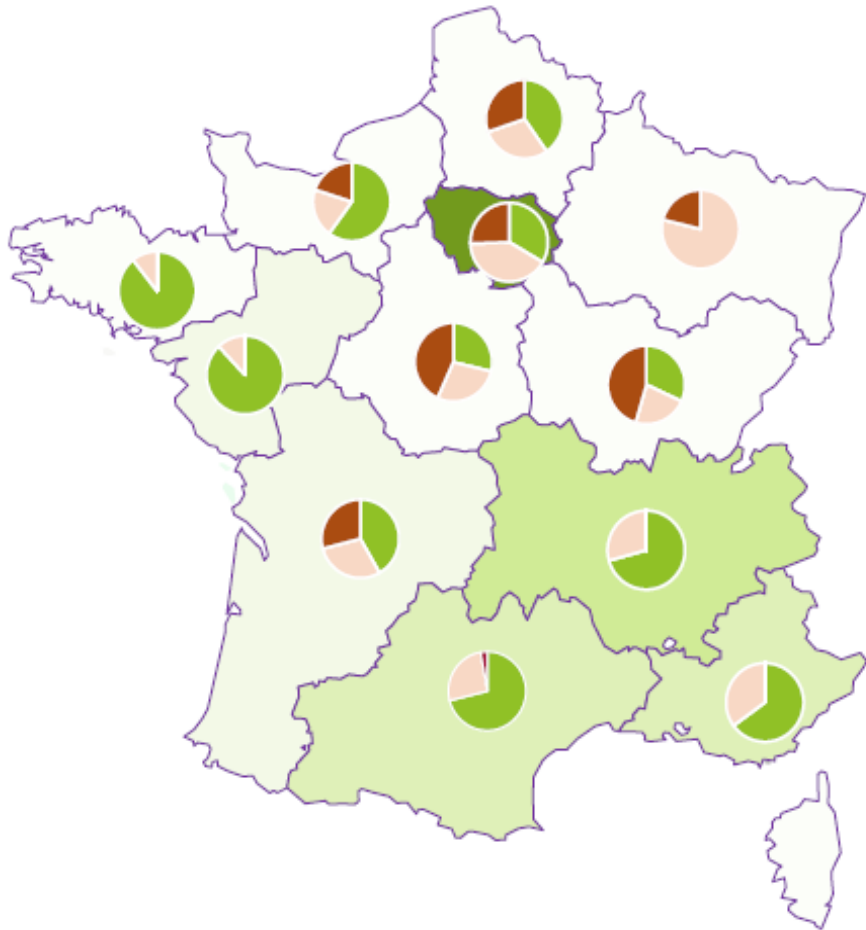
## Pays et Lieux d'emploi



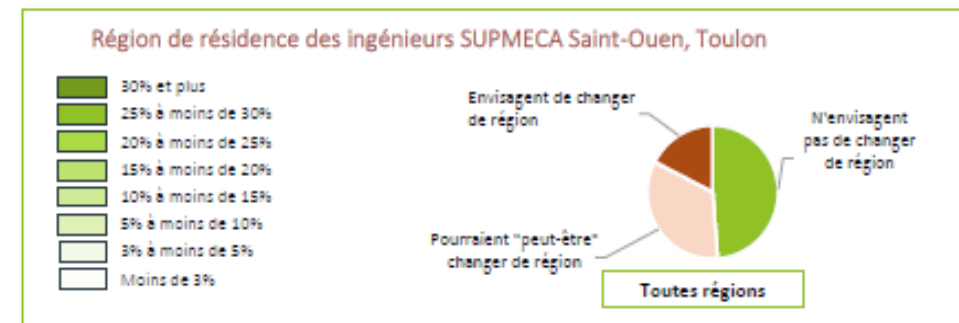
- ▶ Près de la moitié de la population Supméca Alumni se situe en Île de France (ce qui est plus que la moyenne nationale), le reste se répartie dans les régions Auvergne Rhône Alpes, Occitanie et PACA.
- ▶ La plupart des Alumni de Supméca n'a jamais travaillé à l'étranger. Les Alumni Supméca travaillant à l'étranger sont peu nombreux et nombreuses, ils/elles se répartissent entre l'Europe (Suisse, Allemagne, Royaume Uni) et l'Asie.
- ▶ Celles et ceux qui y travaillent sont environ un tiers à envisager y rester, les reste envisage de retourner travailler en France à plus ou moins long terme.
- ▶ Le diplôme Supméca est peu reconnu à l'étranger.

# Attractivité des régions

Répartition géographique des ingénieurs travaillant en France  
et changement de région envisagé  
SUPMECA Saint-Ouen, Toulon



- ▶ Si la majorité des Alumni de Supméca travaille en Île de France, une grosse partie (67%) envisage de quitter la région.
- ▶ C'est beaucoup plus qu'en Province, où seul un tiers des Alumni envisage de changer de région.



# Emplois en France

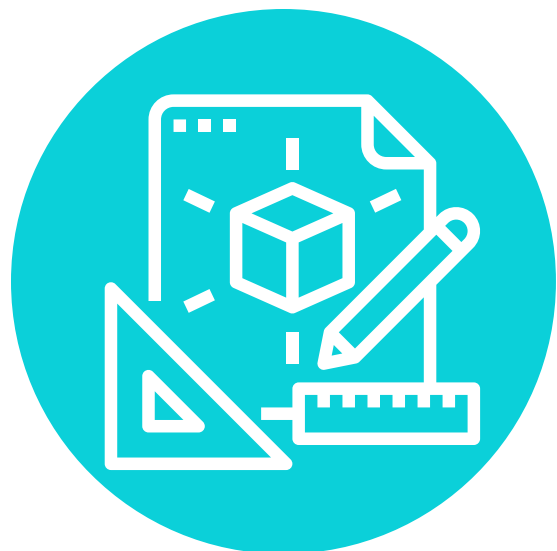


- ▶ Les Alumni de Supméca travaillent principalement dans **l'industrie**, essentiellement dans le **secteur des transports** (pour moitié dans l'automobile, l'autre moitié travaillant dans l'aéronautique).



- ▶ Les activités tertiaires sont moins importantes que la moyenne nationale.

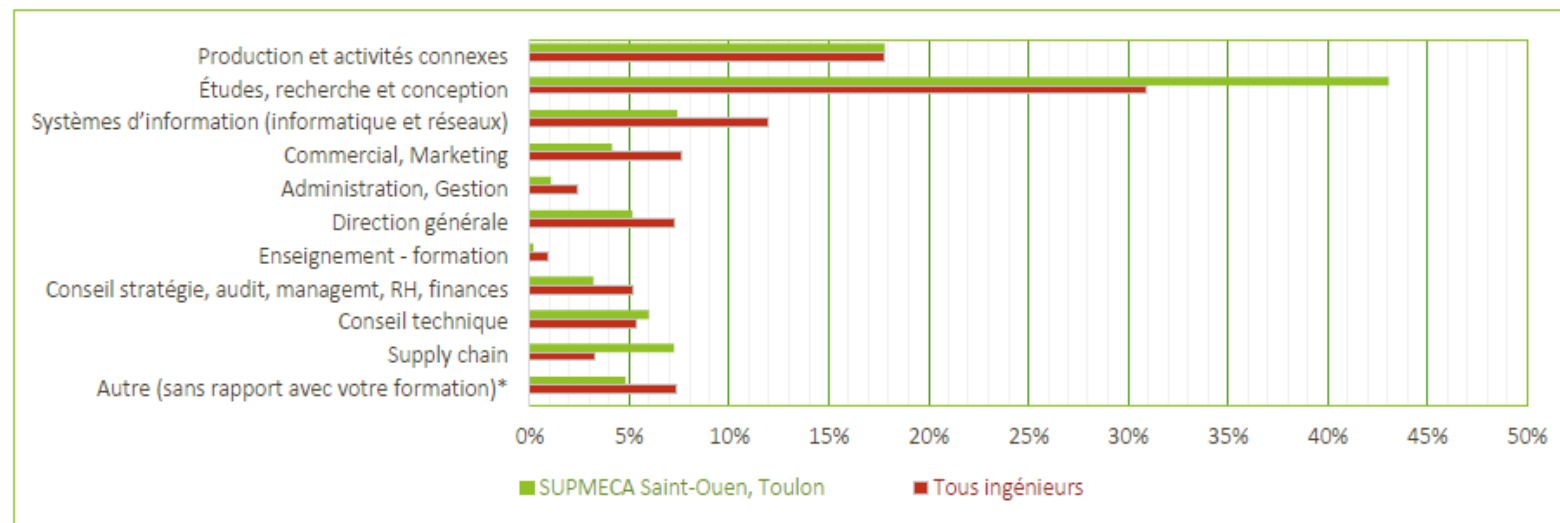
# Activité dominante



- ▶ L'activité dominante des Alumni de Supméca se situe dans les bureaux d'étude, de recherche et développement, ainsi qu'en production et activités connexes.

- ▶ Les activités dans le secteur de la Supply Chain sont plus importantes que la moyenne nationale, et le taux de féminisation y est également plus important.

▶ Comparaison des activités SUPMECA Saint-Ouen, Toulon / Ensemble des ingénieurs



# Focus sur l'expérience des sociétés de services

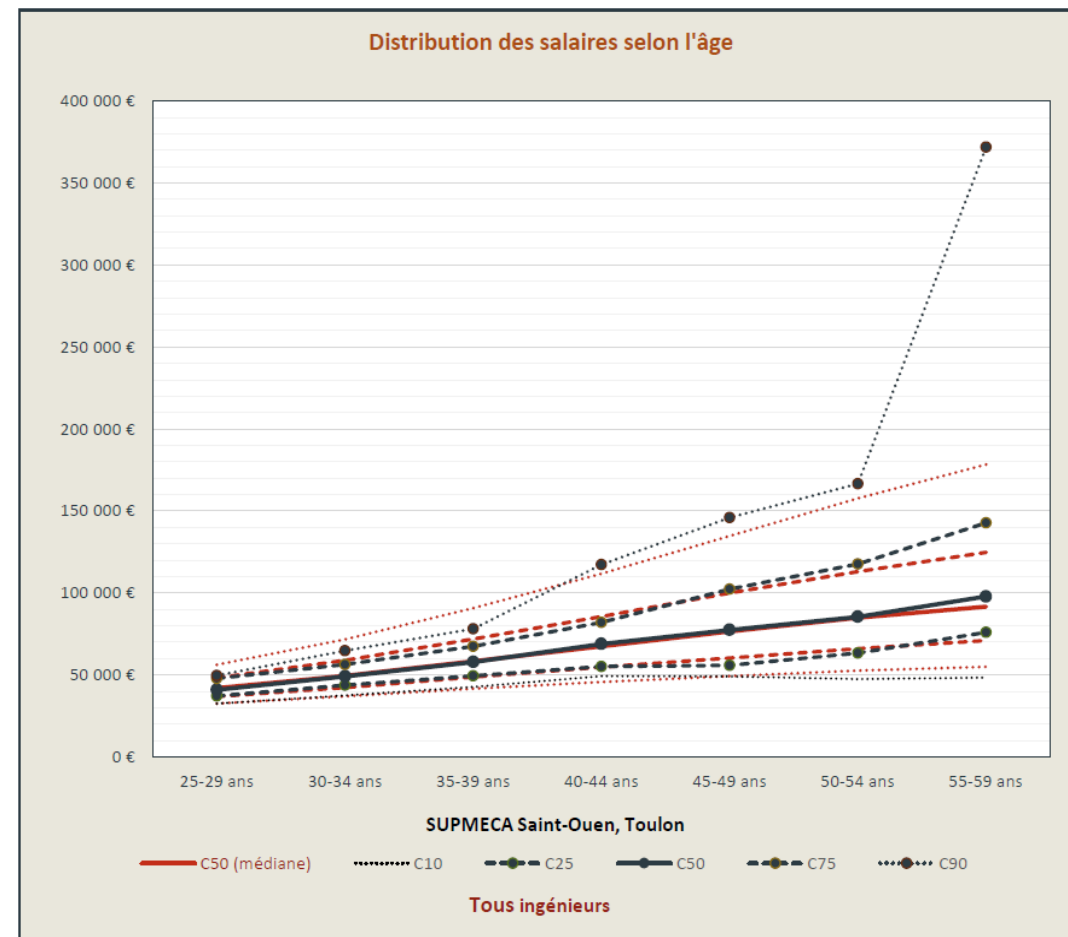


- ▶ La majorité des Alumni de Supméca n'a jamais travaillé dans une société de service. Celles et ceux qui l'ont fait sont peu nombreux et nombreuses à y être resté, mais la plupart considèrent que leur passage dans une société de services a été un accélérateur de leur carrière.
- ▶ La rémunération des Alumni ayant travaillé dans une société de service est pourtant moindre que celles des Alumni n'y ayant jamais travaillé.



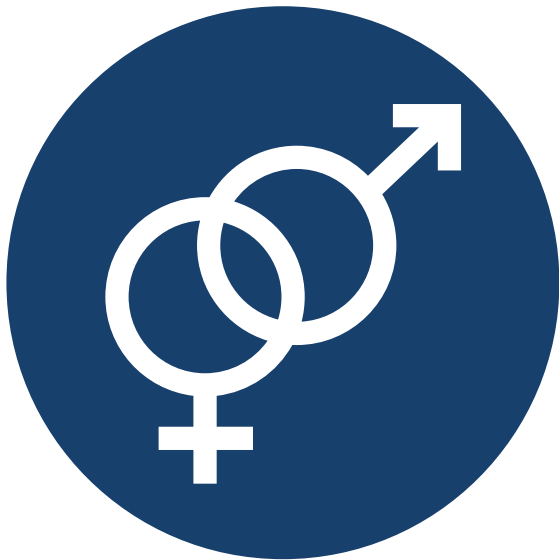
# Distribution des salaires

- La courbe de l'évolution du salaire des Alumni de Supméca débute plus bas que la moyenne nationale, mais remonte assez vite pour la rattraper vers l'âge de 30 ans.



# Salaires médians France

*Selon l'âge, le genre, les responsabilités, le lieu...*

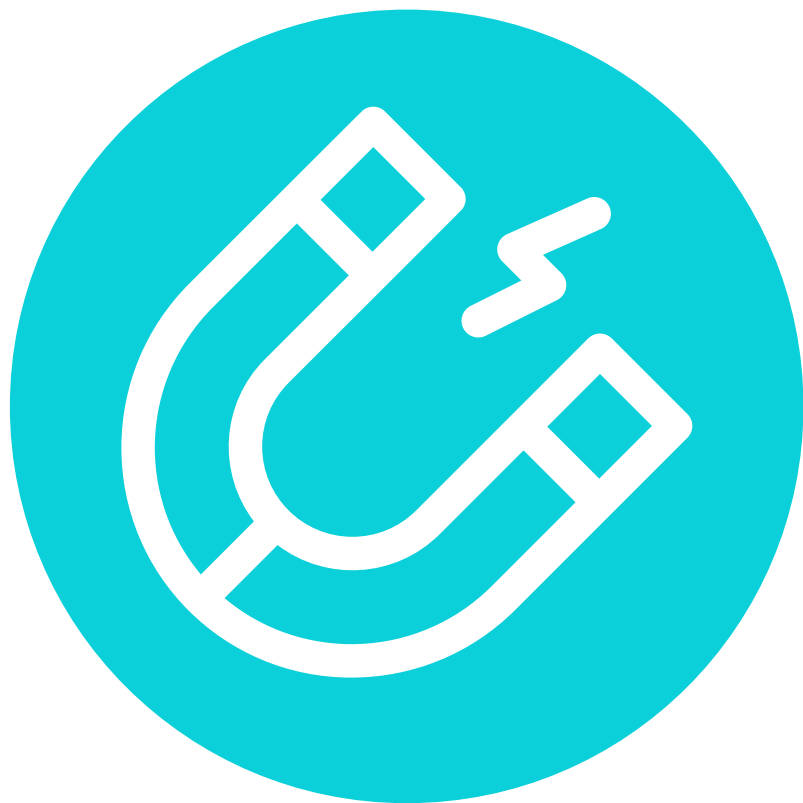


- Globalement, le salaire des femmes est inférieur à celui des hommes en France, et ceci est encore plus vrai dans la population Supméca Alumni.
- Cependant, **cette inégalité est surtout valable en milieu de carrière**. En effet, en début et fin de carrière, les salaires hommes/femmes sont quasiment identiques.

- Les salaires sont dans l'ensemble **plus élevés en Île de France** qu'en Province, et les Alumni de Supméca **travaillant à l'étranger** ont une rémunération supérieure à la moyenne nationale.



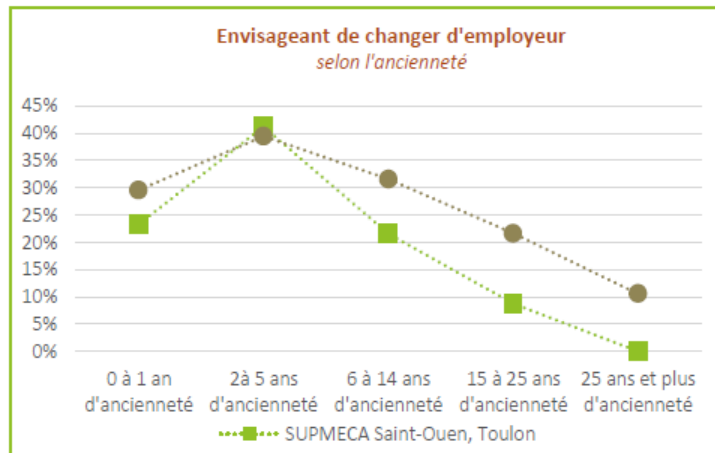
# Attractivité des entreprises



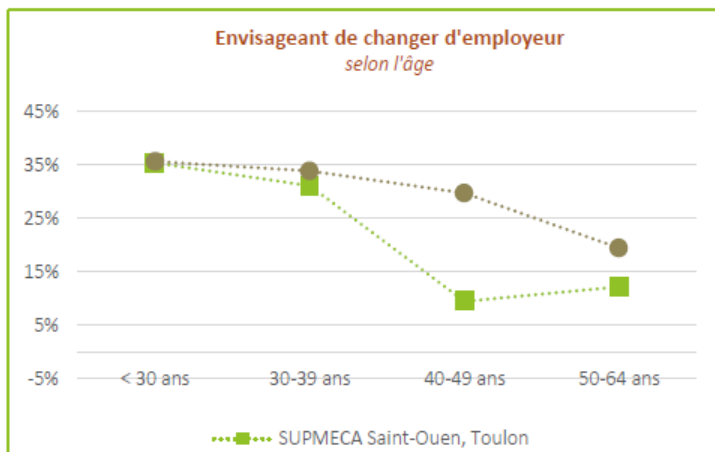
- ▶ Par rapport à la moyenne nationale, **la sécurité de l'emploi est plus importante** pour les Alumni de Supméca, alors que pour elles/eux, **l'image de l'entreprise est moins importante** que la moyenne nationale.
- ▶ Pour la **population féminine** de Supméca, **les possibilités d'évolution professionnelle ont été moins souvent évoquées** par rapport à la population féminine globale. De même, **l'image de l'entreprise a été plus souvent évoquée** que les valeurs et **l'éthique de l'entreprise** par rapport à la population féminine globale.

# Attractivité des entreprises

## Probabilité de changer d'entreprise



- La majorité des Alumni de Supméca n'envisage pas de changer d'employeur.



- Les vellétés de changer d'employeur se manifestent essentiellement en début de carrière (2 à 5 ans d'ancienneté) puis diminuent drastiquement après 40 ans.



# Recherche d'emploi et anticipations 2020



- ▶ Le taux de chômage des Alumni de Supméca est légèrement inférieur à la moyenne nationale (3% vs 3.5%).

- ▶ **IMPACT CRISE SANITAIRE COVID-19**



On constate dans les réponses après le 17 mars 2020 une **augmentation de la crainte de perdre son emploi**, une **diminution de l'espoir d'une hausse de salaire** et une **forte augmentation de l'incertitude**.

# Mobilité

*Nature et ampleur, Circonstances du départ et moyens de d'obtention d'un nouvel emploi*



- ▶ Les Alumni de Supméca ont connu **plus de mobilité que la moyenne nationale dans les 5 dernières années**, il s'agissait essentiellement de changements de poste dans la même entreprise. Ils/elles n'ont presque pas connu de période de chômage hors sortie d'école.
- ▶ Par rapport à la moyenne nationale, **les licenciements économiques ont été des causes de mobilité plus fréquentes** chez les Alumni de Supméca (crise de 2008 dans les grands groupes de l'industrie) et les **démissions moins fréquentes** par rapport à la moyenne nationale.

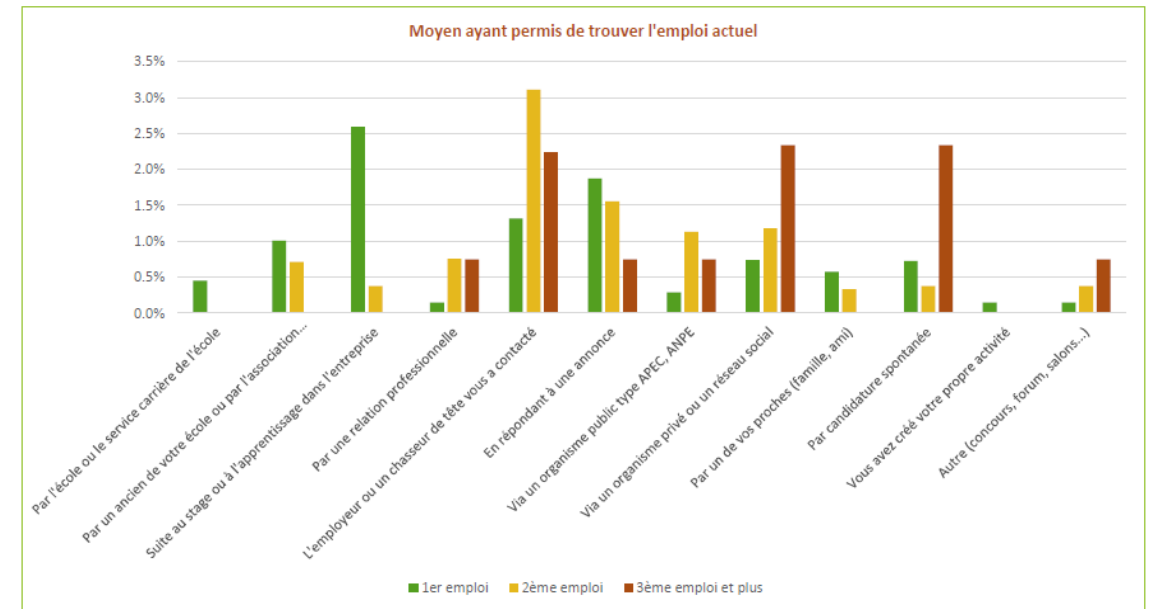
# Mobilité

## *Circonstances du départ et moyens de d'obtention d'un nouvel emploi*

➤ Les moyens d'obtention de l'emploi occupé par les Alumni de Supméca sont essentiellement :

- Suite au stage ou à l'apprentissage dans l'entreprise pour le 1<sup>er</sup> emploi
- L'employeur ou un chasseur de tête pour le 2<sup>nd</sup>,
- Via un organisme privé ou un réseau social et par candidature spontanée 3<sup>ème</sup>

➤ A noter que les diplômé(e)s de Supméca **sont plus nombreux et nombreuses à avoir trouvé leur 1<sup>er</sup> emploi par un(e) diplômé(e) de l'école ou par l'association des Alumni** que la moyenne nationale.



# Insertion professionnelle des dernières promotions



- ▶ La majorité des diplômé(e)s de Supméca de ces 5 dernières années **sont salarié(e)s**, le nombre de doctorant(e)s est plus faible que la moyenne nationale.





- ▶ L'élève et l'apprenti(e) ingénieur(e) Supméca sont **majoritairement issu(e)s des classes préparatoires**. Parmi les formations antérieures au diplôme d'ingénieur(e), on compte moins de DUT et plus de bac +4 par rapport à la moyenne nationale.

Consultez le ***rapport complet***  
***de l'enquête IESF spécifique***  
***Supméca 2020***

Consultation réservée aux Alumni de Supméca  
(sans conditions de cotisation)