

## Dans ce numéro :

-  **Supmeca Golf Trophy** 
-  **AG Association** 
-  **Vos frais de transport** 
-  **VAST 2** 
-  **Prochain diner-débat C2B** 
-  **Enquêtes IESF** 
-  **Retrouvailles promo 2003** 
-  **Bilan JSP** 
-  **L'engagement des salariés** 
-  **Soutenances de thèses** 
-  **Groupe Nord Pas-de-Calais** 
-  **Réunion fin de cursus à Toulon** 
-  **Web-Acheteur ?** 
-  **1<sup>ère</sup> Journée Nationale de l'Ingénieur** 
-  **Enquête CGE** 
-  **Recevoir le Perrok'** 
-  **Le dialogue social** 

## EDITO

A quelques jours près, la sortie de votre Newsletter préférée coïncide avec l'arrivée du Printemps... Et c'est à cette occasion que nous assistons à un feu d'artifice d'actualités ! Que ce soit le diner débat du C2B, une Journée Speed-Projet réussie, les retrouvailles de la promo 2003 ou encore le Supméca Golf Trophy à venir, voici une transition saisonnière riche et palpitante ! Mais n'oublions surtout pas l'AG du 6 avril. Manifestez-vous, présentez-vous et impliquez-vous ! C'est un moment important dans la vie de votre association, n'hésitez pas à venir, nous serons ravis de vous accueillir.

Bonne lecture.  
Le Comité de Rédaction



## Supméca Golf Trophy du 12 avril 2013 Dernière ligne droite pour s'inscrire !

Le 12 avril, c'est bientôt ! Pour des raisons d'organisation et de réservation de places tant pour le parcours que pour le déjeuner, Il va falloir confirmer dans quelques jours le nombre exact de participants au déjeuner, à la compétition et à l'initiation.



Si vous ne l'avez pas encore fait, c'est donc le moment de s'inscrire.

Avec les beaux jours, une partie de golf ou une initiation permettent d'envisager une belle journée de loisir et détente.

Un petit rappel : Le parcours retenu est celui de Rochefort en Yvelines, situé dans la vallée de Chevreuse en région parisienne. L'endroit est magnifique et l'arrivée majestueuse. Sont prévues quasi simultanément, la compétition amicale, réservée aux anciens et leurs conjoints, et une initiation avec cours pour ceux qui le souhaiteraient.

Pour un départ en shot gun à 9h précises, l'arrivée sur le site est prévue à 7h45. C'est donc une journée pour les lève-tôt, car il faut compter environ 1 heure de trajet depuis la porte de St Cloud à Paris.

Les tarifs sont ultra compétitifs. Ils incluent toutes les activités : petit déjeuner, repas, cocktail, green fee de parcours, cours d'initiation : 90 euros pour ceux qui font la compétition et 50 Euros pour les autres. (Et même ramenés à 70 et 40 si vous cotisez à l'Association en 2013).

Les inscriptions se font par courrier, en utilisant le bulletin d'inscription. Pour vous le procurer :

- Utiliser celui envoyé à tous les anciens par mail le 1er février
- Le demander à Véronique Da Silva : soit par téléphone, 01.49.45.29.46, soit par mail, [secretariat@supmeca.fr](mailto:secretariat@supmeca.fr).
- Le récupérer sur le site de l'Association : [www.supmeca.com](http://www.supmeca.com)

## A NOTER DANS VOS AGENDAS



Avril		Mai	
2	Diné-Débat C2B	24 mai	Remise des diplômes
6	Assemblée Générale	25 mai	Gala Supmeca Paris
12	Supméca Golf Trophy Initiation Golf		



## Assemblée Générale de l'Association

**Le Samedi 6 avril 2013**

**De 9h à 12h,**

**Dans les locaux de l'école, 3 rue Fernand Hainaut 93407 Saint Ouen**

L'Assemblée générale de l'Association est un des rares moments de l'année pour faire le point avec les responsables de l'Association, donner son avis, ou proposer ses services pour une activité de son choix. Certes, elle revêt un caractère statutaire et administratif obligatoire, mais reste une réunion entre camarades dans une ambiance détendue. Le samedi matin aide d'ailleurs à cela. Et si vous êtes à l'heure, une collation vous attendra avant d'entrer en salle.

La présence à une telle assemblée est très souhaitée, car c'est le moment où ceux qui ont et auront la responsabilité de gérer l'Association, peuvent mesurer le soutien des membres et le bien fondé des idées proposées et des orientations prises.

Faites votre possible pour venir. Eventuellement, con-

tactez des camarades pour venir à plusieurs, Et si vous ne pouvez pas venir, transmettez votre pouvoir à un autre ancien.

Sans oublier qu'un pouvoir ne peut-être transmis que par un membre actif à un autre membre actif. Mais la régularisation de membre actif peut tout à fait se faire le jour de l'AG, avant le début de la réunion.



### ORDRE DU JOUR

- Accueil
- Rapport moral de l'exercice 2012
- Rapport financier de l'exercice 2012
- Vote des quitus
- Projets d'activités 2013
- Budget 2013
- Renouvellement des membres du Conseil d'Administration



## Appel à candidature pour le renouvellement des membres du C.A.

Les membres actifs\* de l'Association peuvent être candidats à un mandat au Conseil d'Administration. Les candidatures, pour être validées par le Conseil, conformément aux statuts, devront parvenir avant le 28 mars 2013, date de la dernière réunion de celui-ci.

Chaque année, environ le tiers des membres du Conseil d'Administration de notre Association est à renouveler lors de l'Assemblée Générale. Soit 7, 8 ou 9 mandats selon les cas.

Pour l'envoi de vos candidatures : Secrétariat de l'Association, Véronique Da Silva

3, rue Fernand Hainaut—93407 Saint-Ouen 01.49.45.29.43 ([veronique.da-silva@supmecca.fr](mailto:veronique.da-silva@supmecca.fr))

\*membre actif = à jour de sa cotisation.



## Si vous êtes salariés, l'employeur est-il obligé de prendre en charge vos frais de trajet ?

Et oui ! Pour 50% !

Les salariés ont en effet le droit à la prise en charge, par leur employeur, de la moitié du prix des titres de transports publics qu'ils ont souscrits pour se déplacer entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail. Cette prise en charge patronale de 50% porte sur l'intégralité du trajet effectué par le salarié. Peu importe si celui-ci réside dans une autre région et si plusieurs abonnements lui sont nécessaires pour venir travailler. Ainsi, le salarié qui effectue quotidiennement le trajet

entre Chartres et Paris par exemple, a droit au remboursement de 50% de son abonnement SNCF et de son titre de transport pour le trajet entre la gare d'arrivée et l'entreprise.

Si vous utilisez votre voiture personnelle, plutôt que les transports en commun, vous ne perdez pas nécessairement le soutien de votre employeur. Il pourra rembourser tout ou partie, éventuellement sur justificatifs, ou plus simplement par l'octroi d'une prime de transport. Mais cette aide est totalement facultative, et réservée aux salariés contraints

d'utiliser leur voiture.

Enfin, s'il faut aller au bout des aides, rappelons qu'une déduction fiscale de 10% des revenus est possible en optant pour la déclaration des frais réels, selon barème. En principe, elle ne porte que sur 40 km d'éloignement domicile-travail, mais le fisc peut prendre en compte des situations particulières. Evidemment cela n'a d'intérêt que si les frais ainsi calculés sont supérieurs à 10% des revenus.



Source : Intérêts Privés





## VAST... Programme 2

L'équipe Vibroacoustique et Structures (VAST) du Laboratoire de SUPMECA (le LISMMA) s'intéresse particulièrement au contrôle du bruit et des vibrations dans les systèmes vibroacoustiques complexes. Pour mener à bien cet objectif, les travaux de recherche portent sur trois thématiques. Dans la Newsletter de novembre 2012, nous présentions celle consacrée aux propriétés des matériaux pour la vibroacoustique.

Dans la présente édition, nous évoquerons l'estimation des comportements non linéaires apparaissant en situation de contact, de frottement, de précontrainte ou de plasticité.

Plusieurs enseignants-chercheurs mènent des travaux de recherche sur les systèmes non linéaires, qui ont débuté dès 1990. Ces travaux portent essentiellement sur trois thématiques:

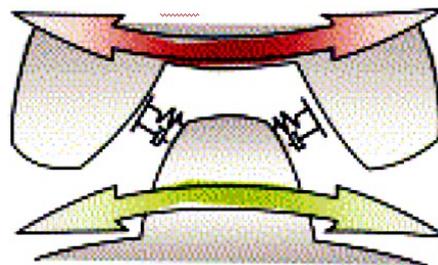
- L'étude de l'amortissement dans les assemblages concerne les structures assemblées ainsi que sur les interfaces précontraintes. Les caractérisations expérimentales sont basées sur l'analyse modale non-linéaire et l'estimation de l'amortissement. La modélisation numérique utilise des modèles aux éléments finis, prenant en compte le micro glissement et la non-linéarité des comportements.

- Les aspects statique et dynamique non-linéaire correspondent, d'une part à la dynamique de contact (dans le cas des engrenages et des milieux granulaires), d'autre part à la non-linéarité géométrique telle qu'elle apparaît, par exemple, au niveau d'un archet de violon.

- Le domaine de la fatigue vibratoire s'adresse aux structures métalliques. Il s'agit d'estimer la durée de vie sous sollicitation vibratoire. Une application dans ce domaine a été présentée dans la Newsletter de février (Soutenance de thèse de Hervé Rognon)

L'estimation des comportements non linéaires est une thématique qui concerne de nombreuses applications comme le montrent les collaborations de l'équipe de recherche, tant universitaires qu'industrielles (EADS, ONERA, CETIM, Caltech, Arts et Métiers, ENS Lyon, NY Univ...)

En savoir plus : [imad.tawfik@supmeca.fr](mailto:imad.tawfik@supmeca.fr)



## Prochain dîner-débat C2B avec l'économiste et chroniqueur Jean-Marc DANIEL

Créé en 2001 par quelques anciens en poste dans l'Industrie ou les Services, C2B comme CESTI BUSINESS CLUB est un Club d'Affaires dont les membres sont exclusivement des Anciens du CESTI/SUPMECA. La prochaine soirée du Cesti Business Club se déroulera le MARDI 2 AVRIL 2013 à partir de 19H00 au restaurant « AU PETIT RICHE » (25 rue Le Peletier, Paris [www.aupetitriche.com](http://www.aupetitriche.com)) pour un apéritif, suivi d'un dîner-débat à 20h00.

L'invité est Jean-Marc DANIEL, Economiste – Chroniqueur (BFMTV- Le Monde)- Professeur-associé à l'Ecole supérieure de Commerce de Paris sur le thème :

« Crise, quelle crise ? that is the question »

Auteur de Ricardo, reviens ! Ils sont restés keynésiens et 8 leçons d'histoire économique, Jean-Marc DANIEL,

ancien élève de l'école Polytechnique et de l'Ecole Nationale de la Statistique et de l'Administration Economique, chroniqueur sur BFMTV et au « Monde », présentera sa vision d'économiste de la période de mutation que nous traversons, quand et comment la France et l'Europe s'en sortiront.

La participation aux frais est de 50 € par personne, incluant le dîner. Le règlement est à faire par chèque et à envoyer à : C2B, 2 rue Léon Boursier, 92400 Courbevoie. Afin de faciliter l'organisation de cette soirée, merci de confirmer votre participation dès que possible.

Pour toute information : [pyrevillard@mpfparis.com](mailto:pyrevillard@mpfparis.com)



## 5 minutes pour défendre votre école

C'est parti pour la 24<sup>ème</sup> enquête annuelle de l'IESF. L'année dernière, elle avait recueilli plus de 400 réponses de diplômés de SUPMECA, ce qui est un élément non négligeable dans la reconnaissance de l'école et de ses diplômés. Cela permet aussi de donner du poids à l'enquête et à l'IESF qui défend les intérêts des ingénieurs.

Tout ceci pour un investissement personnel modique. Vous pouvez répondre en 5 minutes à une version ex-

press, et pour les plus audacieux 15 minutes supplémentaires seront nécessaires pour compléter l'intégralité de l'enquête.

Vous n'avez que jusqu'au 7 avril pour y répondre. Vous pouvez donc vous rendre dès maintenant sur le site <http://www.justclic-enquete.org/cnisf2013/index.html> et vous identifier par le login **SUPMECA** et le mot de passe **CM005ZG**.

L'enquête garantit l'anonymat des répondants.





## Retrouvailles promo 2003, 10 ans après



Le vendredi 1er mars dernier, le BDE de Supméca Paris a organisé les retrouvailles de la promotion 2003. La soirée a eu lieu en plein coeur de Paris, sur la péniche Le Henjo, et a réuni 127 personnes, dont 37 anciens de la promotion 2003, en provenance de Paris et Toulon, et 83 étudiants Supméca. La soirée se composait d'un dîner,

suivi d'une soirée dansante, avec un large espace pour les plus bavards qui souhaitaient profiter de leurs retrouvailles en bavardant toute la nuit.

Pour ceux qui s'étaient perdus de vue, ce fut une occasion supplémentaire pour se retrouver et reprendre contact. Quant aux étudiants venus en nombre, cet événement leur a permis de rencontrer de "jeunes" anciens et d'obtenir de précieux conseils sur les premières années après l'école. A la fin de la soirée, les anciens ont remercié les organisateurs de la soirée, notamment avec un discours surprise du président du BDE Toulon de la promotion 2003 et avec les



retours unanimes fait aux organisateurs.

Nous félicitons les organisateurs pour cette soirée et nous leur donnons rendez-vous dans un an pour les retrouvailles de la promotion 2004.



## Bilan de la 2<sup>ème</sup> édition Journée Speed Project

C'est le 12 février dernier que 87 étudiants issus des 3 promotions en cours d'études ont planché par groupe de 5 sur des projets remis le matin même par les industriels participants.

Grandes ou petites entreprises, toutes étaient venues proposées une problématique particulière non encore résolue : Alstom, Cartier, L'Oréal, mais aussi, Exoès, G2 Mobility, GmanG, SLT, 2HCP.

Parmi les sujets à traiter, dont certains étaient confidentiels, citons une étude d'étanchéité d'un système mécanique en rotation, la conception d'une borne de recharge pour véhicule électrique, un outil de dimensionnement d'une structure en béton, l'architecture d'un fourgon, des solutions pour un logiciel de simulation. Certains étaient proposés par des anciens élèves en poste, signe de l'évidente confiance en la qualité de leurs cadets.

Tous les sujets ont été traités par 2 groupes différents, histoire de varier les solutions, et tous ont présenté leur travail en fin de journée devant un jury composé des industriels concernés, d'enseignants-chercheurs, et de

membres de la SJE. Tous les jurys ont été impressionnés par la qualité du travail fourni, à la fois complet, sérieux et professionnel, et ayant aussi permis aux plus jeunes de fournir clairement leur part de prestation. Chaque groupe a pu ainsi montrer son esprit pragmatique, son sens de la synthèse et sa capacité à s'organiser, planifier et gérer un projet. Bravo à tous.

Nos félicitations et un grand merci à la Supméca Junior Etudes (SJE) qui organise cet événement et a parfaitement rempli sa mission. Notre Association souhaiterait que cette journée, très originale dans l'univers des grandes écoles d'ingénieurs, se pérennise. Elle représente en effet un vecteur fort de développement d'image positive pour l'école. Jamais 2 sans 3 dit-on. Alors souhaitons un grand succès à la prochaine édition.





## Le niveau d'engagement des salariés progresse en 2012

Selon Aon Hewitt, le cabinet spécialisé qui a réalisé l'étude, l'engagement recouvre les notions de mobilisation des salariés pour la réussite de leur entreprise, de fierté d'appartenance et de fidélité envers celle-ci. Ainsi positionné, cet engagement aurait progressé à l'échelle mondiale entre 2011 et 2012, pour passer de 56% des salariés engagés à 58%.

Tout n'est cependant pas égal dans les domaines de perception des salariés. Ainsi, l'efficacité du leadership à l'échelle de l'entité commerciale ou opérationnelle, et les pratiques des RH pour créer un environnement positif. Mais d'autres perceptions sont en recul : l'efficacité de la communication, l'innovation et la sécurité au travail.

En Europe, le taux d'engagement a progressé d'un point. En Amérique du nord il est resté stable. En Amérique du sud, il a baissé d'un point.

C'est donc l'Asie, avec 3 points de progression, qui contribue au score à l'échelle mondiale.

L'étude, qui a été réalisée auprès de 3100 entreprises, a montré que celles qui avaient les scores d'engagement les plus élevés étaient aussi celles qui étaient les plus performantes. Comme 1 salarié sur 4 ne montre encore aucun engagement pour son entreprise, il y a donc de belles marges de progression pour celles qui sauront trouver les bons leviers.

### Sur quels leviers agir pour stimuler l'engagement des salariés ?

- **Les perspectives de carrière** : ce sont elles qui pèsent de la façon la plus positive sur les niveaux d'engagement globaux. Les entreprises doivent donc communiquer de façon claire sur les parcours professionnels proposés et préparer les employés à leurs futures fonctions.
- **La reconnaissance** : l'analyse d'Aon Hewitt montre qu'il est bénéfique pour l'entreprise de reconnaître les efforts supplémentaires que ses employés ont fournis dans un contexte commercial difficile, par le biais d'observations et d'encouragements.
- **La réputation de l'entreprise** : les employés - surtout en Europe et en Amérique du Nord - souhaitent appartenir à une équipe respectée et performante.
- **La communication** : les dirigeants doivent diffuser des messages clairs relatifs aux objectifs de l'entreprise, ses défis, et ce qu'ils attendent des salariés.

Source : Les Echos



## Soutenances de thèses dans le cadre du laboratoire de SUPMECA, le LISMMA



**Mohamed AYADI** a soutenu sa thèse de Doctorat, le 16 janvier 2013. Cette thèse intitulée « **Prototypage d'un système d'information pour la conception et la simulation collaborative en Usine Numérique** » a été réalisée dans l'équipe « Ingénierie numérique », sous la direction de Mohamed HADDAR & Alain RIVIERE et encadrée par Vincent CHEUTET.

En fait, l'Usine Numérique est une solution qui permet de tester et valider le processus de production d'un produit de manière concurrente avec la définition du produit. Dans le cadre de cette solution, le travail de recherche présenté s'est focalisé sur l'un des points clés de la démarche qui a consisté à développer un système d'information, "Info Sim", dédié à la gestion des données et des informations de simulation produit/processus.



**Sylvain THOUVIOT** a soutenu sa thèse, le 6 février 2013. Cette thèse intitulée « **Optimisation multicritères d'un système mécatronique en intégrant les problèmes vibro-acoustiques** » a été réalisée dans l'équipe « Vibroacoustique et structure », sous la direction de Imad TAWFIQ.

L'optimisation des produits industriels conduit à une augmentation toujours croissante des méthodes de simulation numérique, pour prendre en compte la complexité des systèmes proposés. Les travaux menés, à l'occasion de cette thèse ont permis de proposer une approche hybride analytique/éléments finis, dans le cas de la simulation de la dynamique des transmissions par engrenages.

Afin de réduire les temps de calcul, l'approche développée permet la résolution rapide de la dynamique d'un réducteur et l'intégration de ce dernier en tant que composant d'un système complexe comme un système mécatronique.



**Philippe CHAZALON** a soutenu sa thèse de Doctorat, le 19 Février 2013. Cette thèse, intitulée « **Étude des variations de la résistance Électrique du contact Balai-Bague de l'Alternateur** » a été réalisée dans l'équipe « Tribologie et Matériaux », sous la direction de François ROBBE-VALLOIRE

L'alternateur permet d'alimenter les composants électriques d'une automobile. Dans le cas où celui-ci est fortement sollicité, les pertes de performances constatées ont été imputées au circuit d'excitation de la machine, en particulier aux contacts électriques glissants balai-bague.

Afin d'expliquer les augmentations brutales de résistance de ces contacts, le travail de recherche a consisté, dans un premier temps à développer une méthode de mesure originale qui a validé l'hypothèse de l'effet de l'oxydation des contacts et permis d'isoler le rôle du film de transfert dans l'expression des résistances de contact.





## Vie des régions : Groupe Nord Pas-de-Calais

Dans le vieux Valenciennes, ruelle Crasseau, tout un rang de maisons anciennes a été épargné à la fois par la guerre et les incendies du quartier. Une de ces maisons du XVII<sup>ème</sup> siècle est devenue la crêperie « Au chat qui pêche » en 1981, puis le restaurant « Au chat qui lit » en 2002.

C'est dans cet univers chaleureux et pour le moins atypique que le Groupe Régional Nord Pas-de-Calais s'est réuni le 16 février.

Pour la vraie première réunion de ce groupe, crée il y a seulement quelques mois, 9 anciens des promotions « 2000 » mais aussi de beaucoup plus anciennes, se sont retrouvés pour faire connaissance, parler de l'école et se projeter dans le développement du groupe régional.

Très motivés et heureux de participer à une vie locale Supméca-Cesti, les présents ont déjà évoqués les projets, à commencer par des visites d'entreprises. La pro-

chaine réunion est programmée : ce sera le 25 avril. Et tous espèrent que le groupe va s'étoffer. Les animateurs Romain Bessay et Omar Souissi feront leur possible pour informer le maximum de « régionaux » du lieu exact. Nous souhaitons une pleine réussite à ce Groupe et attendons les commentaires de leurs futures rencontres.



## TOULON – Réunion de fin de cursus

C'est maintenant bien établi, l'Association organise une réunion pour les élèves de 3<sup>ème</sup> année avant leur départ en stage de fin d'études. Pour Toulon, elle s'est tenue le 27 février 2013, animée par notre Président Jean-Pierre Paillard, ainsi que 2 jeunes anciens travaillant dans la région, Pierre Voirin et Axel Karakachian.

18h. Salle 610. Volets baissés pour ne pas être gêné par le soleil. Ambiance attentive et détendue. Les places du fond sont restées libres : marque d'intérêt et de respect. La réunion commence.

**Le premier sujet** abordé a été celui du marché de l'emploi. Il est actuellement très favorable aux ingénieurs et se caractérise par le recentrage des besoins d'entreprises vers l'ingénieur spécialiste plutôt que vers le généraliste. Dans cette perspective, le profil du Supméca est tout à fait adapté. Avec sa connaissance de l'entreprise, sa solide formation scientifique et technique, sa polyvalence sur plusieurs secteurs et sa préparation à l'international, le jeune « Supméca » a la cote et est particulièrement demandé dans certains secteurs de l'industrie comme l'aéronautique, l'énergie, l'automobile, les services informatiques, ainsi qu'à l'international.

Les conséquences sont visibles dans certaines statistiques. Ainsi le temps de recherche d'emploi est extrêmement bas (environ 1 mois). De même, les rémunérations après 2-3 ans d'expérience, positionnent Supméca à un meilleur rang parmi les autres écoles (19<sup>ème</sup>), que celui constaté à l'embauche (34<sup>ème</sup>). Enfin, certains échos relevés auprès de DRH attestent de cette montée en reconnaissance de l'école, après constat d'activité sur le terrain.

**Le deuxième sujet** abordé a été celui de la présentation de l'Association des Anciens Elèves, sa structure, et son fonctionnement. Riche d'environ 5200 anciens, dont 4200 en activité, notre communauté est jeune,

puisque 60% des diplômés Cesti/Supméca ont moins de 38 ans. Elle compte nombre de brillantes carrières, et est très implantée dans certains secteurs où entreprises qui ont été évoqués. L'accent a été mis sur l'importance de ce réseau, d'une efficacité potentielle très importante. A condition toutefois de l'entretenir et d'en jouer le jeu même sans en attendre un retour immédiat, de façon à pouvoir le jour où le besoin s'en fera sentir. Cela veut dire, continuer à donner de ses nouvelles, mettre à jour ses coordonnées, répondre aux enquêtes, afin d'avoir des informations à jour dans l'annuaire, des statistiques intéressantes et fiables. Cela veut aussi dire, encourager ceux qui s'en occupent, voire, participer directement à une activité de l'Association. Et bien sur, payer la cotisation, modeste à 30 euros pendant les 3 premières années d'anciens.

**Le dernier point** traité a été de faire expliquer par deux jeunes anciens de la promotion 2011 les détails de leur entrée dans la vie active et de leurs premières expériences en entreprises. Pour l'un, dans le secteur des logiciels de services et pour l'autre, dans l'entrepreneuriat individuel.

Pour finir, tout le monde s'est retrouvé autour du copieux buffet préparé par l'école. Les nombreux sujets abordés en réunion ont pu y être approfondis et commentés. Et vers 21h il a bien fallu ranger la salle. Les élèves ont exprimé beaucoup de satisfaction. Ils ont aussi regretté que cette réunion n'ait pas eu lieu plus tôt dans le cursus, au moins sur la partie explicative du réseau.

Pour finir, tout le monde s'est retrouvé autour du copieux buffet préparé par l'école. Les nombreux sujets abordés en réunion ont pu y être approfondis et commentés. Et vers 21h il a bien fallu ranger la salle.

Les élèves ont exprimé beaucoup de satisfaction. Ils ont aussi regretté que cette réunion n'ait pas eu lieu plus tôt dans le cursus, au moins sur la partie explicative du réseau.





## Et vous, êtes-vous un web-acheteur?

La vente par internet est devenue depuis son avènement un vecteur établi du commerce de détail, et ceci de façon durable. Mais a-t-elle changé les codes et les comportements des acheteurs? De plus, les marques ont-elles su s'adapter face à ce nouveau canal ?

**Le prix n'est pas le seul critère d'achat des web-acheteurs**

**Les critères qui arrivent en tête**



Une étude du cabinet PwC ciblant 11000 cyberacheteurs de tous pays, montre que nombre de clichés sont faux. Particulièrement les 5 idées reçues suivantes :

- Le magasin et les enseignes établies sont morts.
- On achète sur les réseaux sociaux.
- Le prix est le seul atout des sites marchands.
- Les marques ne vendent pas sur le web.
- Le multicanal ne sert à rien.

L'étude et quelques statistiques démontrent que les marques ont très bien su s'adapter aux nouveaux outils de communication qu'elles ont intégrés à leur stratégie. Les sites préférés sont d'ailleurs ceux développés par les grandes enseignes établies, et cette présence sur

des jeux concours, chasser les bonnes affaires, plutôt qu'à l'achat lui-même par les consommateurs. Et que ces derniers ne sont plus uniquement attirés par les prix cassés, mais par les fondamentaux du service-produit.

Cette étude montre enfin, que les usages diffèrent assez sensiblement en fonction du pays. En Chine, on achètera plutôt en utilisant une tablette. Pas en France. Au Brésil, c'est après avoir reçu des offres SMS que les acheteurs se rendent sur les sites pour acheter.

Quelques chiffres:

75% des sondés utilisent les réseaux sociaux, et seuls 24% de ceux-ci achètent en ligne.



## Première Journée Nationale de l'Ingénieur

Sous le haut patronage du ministre du redressement productif, ce sont plus de 12 colloques qui vont se tenir sur différents thèmes (voir liste en encadrés).

L'objectif de la « JNI 2013 » est de souligner aux yeux de tous l'importance pour notre pays d'une profession moteur de l'innovation, de l'industrie et de la compétitivité. C'est aussi d'informer, de sensibiliser et d'encourager les ingénieurs qui s'en sentent capables à créer ou reprendre une entreprise.

Pour plus de renseignements et pour vous inscrire rendez vous sur :

<http://www.iesf-jni.org/>



Ville	Date	Thème
AIX-en-PROVENCE	23-mars	Quelles énergies pour demain ?
BORDEAUX	19-mars	L'eau et ses enjeux et l'environnement
GRENOBLE	18-mars	Être Ingénieur et réussir comme
LILLE	18-mars	Faut-il être Ingénieur pour être PDG ?
LYON	20-mars	Entreprendre et réussir : le levier de l'innovation
MARSEILLE	25-mars	1ère rencontres PME – Grandes Ecoles d'Ingénieurs en PACA
METZ	16-mars	Énergies Nouvelles et renouvelables
NANTES	22-mars	Médecine et Nucléaire
PARIS	18-mars	L'ingénieur entrepreneur: créer ou reprendre une PMI
RENNES	14-mars	Joint-venture, cluster, réseaux, coopération, troc...l'ambition des Agro-entrepreneurs bretons à l'international
STRASBOURG	18-mars	L'entrepreneuriat au féminin en Région Alsace
TOULOUSE	19-mars	Les clés de la compétitivité de l'industrie en région Midi-Pyrénées : Une déclinaison régionale du rapport Gallois



## Promotions 2008 à 2012 à vos claviers

Les promotions 2008 à 2012 ont reçue une invitation par mail à répondre à l'enquête de la CGE (Conférence des Grandes Ecoles). Elle permet d'avoir un retour sur l'insertion des jeunes diplômés de Supméca. Elle se déroule jusqu'au 20 mars.

C'est un instrument de référence dans la connaissance de l'insertion professionnelle des diplômés. Il permet notamment d'évaluer l'adéquation de la formation four-

nie par SUPMECA avec le marché de l'emploi, de situer notre école, et par voie de conséquence votre diplôme, par rapport aux autres.

Si vous êtes concerné mais que vous n'avez pas reçu les informations par mail, merci de contacter Romain ZIMMERMANN.

Nous vous invitons à participer pour donner la bonne mesure de la qualité de nos diplômés.





## Voulez-vous recevoir le Perrok' ?

La nostalgie aidant, l'annonce de la publication du 100ème numéro du Perrok a suscité chez certains l'envie de recevoir régulièrement le journal des étudiants de l'école.

Rien de plus simple. Pour cela, il suffit de le demander par mail à [perrok.supmeca@gmail.com](mailto:perrok.supmeca@gmail.com) et vous serez ajouté à la liste de diffusion.

**Le Perrok**  
RÉPÉTER, DÉFORMER, AMPLIFIER !



## Le dialogue social un préalable essentiel à la compétitivité!

*Extrait de l'interview d'Hubert Landier qui a supervisé le rapport « Dialogue social : l'âge de raison, faire du dialogue social un levier de performance. » pour l'Institut de l'entreprise.*

Simplification des procédures de licenciement économique, négociations sur le temps partiel, intégration salarié aux organes de décision...L'accord sur l'emploi présenté en conseil des ministres le 6 mars donne une nouvelle vision du code du travail. Celle-ci est notamment le fruit d'une réflexion montrant l'importance du dialogue social en entreprise dans l'amélioration de sa compétitivité.

C'est en effet un levier essentiel de la performance qui a été délaissé pendant plusieurs années. Les reporting multiples, et les nombreuses missions attribuées aux managers ont ainsi ôté la part humaine du management. Comment y remédier ?

L'information est un point essentiel. Il faut en effet former les cadres issus d'écoles d'ingénieur afin de leur donner le minimum de bases sur les relations sociales (savoir ce qu'est un délégué du personnel par exemple). Mais il faut aussi ensuite au cours de leur carrière les faire passer par des fonctions RH, ou à des responsabilités opérationnelles à fort contenu RH. Et plus encore il faut envisager d'inclure la prise en compte de critères de performance sociale dans le recrutement et l'évaluation

des cadres dirigeants.

Il paraît également incontournable pour permettre aux cadres de faire preuve de pédagogie à l'égard de leurs équipes de leur donner une connaissance suffisante de la stratégie de l'entreprise et des enjeux dans lesquels elle s'inscrit. Le renforcement des connaissances en économie est un point essentiel de la mise en œuvre d'un dialogue social informé et de qualité.



Finalement pour dynamiser les collaborations au sein de l'entreprise, il est nécessaire que les informations la concernant traversent toutes les strates hiérarchiques. En effet, dans des activités ou les salariés sont de plus en plus éloignées du contexte final des produits sur lesquels ils travaillent il faut les impliquer dans la stratégie globale de l'entreprise : c'est l'« Empowerment ».

### Un exemple : les mesures mises en place par Generali dans le cadre de sa démarche de culture économique:

Les cibles : l'encadrement supérieur et l'ensemble des collaborateurs.

- Mise en place de modules de formation dédiés.
- Edition d'un ivret trimestriel portant sur les résultats de l'entreprise.
- Modules de e-learning et web TV interne.
- Newsletter interne analysant le contexte du marché de l'assurance et les résultats de l'entreprise.
- Quizz économique en ligne.



## Cotisation 2013 - Comment la régler ?

- Par chèque, à l'ordre de « Association Supméca », envoyé au secrétariat de l'Association
- En ligne, avec le N° de carte bancaire. Dès le paiement, un mail confirme la réception. Se connecter sur le site de l'Association : <http://www.supmeca.com/> Cliquer sur la barre de choix « cotisations ». Puis se laisser guider après avoir cliqué sur le bouton « Achetez maintenant ».

Tarifs 2013 - Exercice du 1er janvier au 31 décembre		
Diplômés (selon promotions)	2010, 2011, 2012	30 Euros
	2009 et avant	60 Euros
	Plus de 65 ans au 1er janvier	45 Euros
	Soutien	> 100 Euros
Juniors	Etudiants	5 Euros

Une question, un article, une suggestion, ... :

[redaction@supmeca.com](mailto:redaction@supmeca.com)



Comité de rédaction :

Paul GAÏANI-PORQUET, Henri-Paul LIEURADE, Jean-Pierre PAILLARD, Christophe SANGLIER, Romain ZIMMERMANN

Association SupMéca 3, rue F. Hainaut 93400 St-Ouen  
site internet : [www.supmeca.com](http://www.supmeca.com)

