



Dans ce numéro :

-  **Fin du monde** 
-  **Accueil 1ere année—Toulon** 
-  **Groupe Nord Pas de Calais** 
-  **Projet PLACIS** 
-  **Nomination** 
-  **Cellule emploi** 
-  **Journée Speed Project** 
-  **Congrès MECA-TRONICS** 
-  **Préparation de Spi-dauphine** 
-  **Commission Scientifique et Technique** 
-  **Compétition de Golf Supméca** 
-  **3 fonctions, 3 discours** 
-  **Promouvoir le métier d'ingé.** 
-  **Prendre un stagiaire Supméca** 
-  **3 HDR à Supméca** 

EDITO

Le titre de l'article de cette première page, ne doit pas vous tromper, nous abordons ce proche changement d'année avec optimisme. Et comment en serait-il autrement ?



L'actualité Supméca est riche et chargée de projets de tout genre, comme vous le constaterez avec la diversité des sujets traités. La convivialité, le sport, les sciences, l'organisation, les événements récents et futurs, sont présents à travers des informations sur le Collégium, l'école, les laboratoires, l'Association, les élèves, l'IESF, et quelques sujets transversaux.

Nous vous en souhaitons une très bonne lecture.

Le comité de rédaction

Fin du monde : 21 décembre ?

Nous n'avons pas pu résister. Au moment de fixer la date de la prochaine parution de la Newsletter, et après quelques échanges croustillants sur notre futur proche et les risques encourus pour que le ciel nous tombe sur la tête, nous avons cherché, et trouvé, une enquête sérieuse sur ce qu'en pensaient les français.

« Science et Vie » publie en effet sur le sujet un sondage exclusif réalisé dans les règles de l'art par Harris. En voici les résultats. Disons le tout de suite : la fin imminente ? Personne n'y croit : 30% pensent même qu'elle n'aura jamais lieu, et 64% que ce sera après 2100, ce qui revient à peu près au même. Par contre, s'il faut envisager cette fin un jour, les réponses rendent l'homme responsable à 91%. Et quant à la façon dont cela se passerait, l'imagination ne manque pas, mais 3 causes sortent toutefois du lot : le dérèglement du système solaire (20%), l'épuisement des ressources (13%), et une catastrophe climatique (12%). Heureusement, le

moment venu, certains auront pris le temps de déménager, si ce que pensent 61% sur le fait que l'homme sera un jour capable de coloniser une autre planète se réalise vraiment.

En attendant, bonnes fêtes de Noël à tous et à l'année prochaine.



A NOTER DANS VOS AGENDAS



Décembre		...	
14-16	Salon Spécial Grandes Ecoles – Espace Champerret – Paris	12 février	Journée Speed Project
21	Fin du monde	6 avril	Assemblée Générale
		12 avril	Compétition de Golf



TOULON – Réunion avec les « 1ère Année »

Ambiance décontractée le 29 novembre dernier pour un premier contact 1ère Année-Anciens, dans une des salles de classe de Supméca Toulon. La quasi-totalité de la promo « 2015 », avec ses 60 étudiants, était présente à cette réunion organisée par l'Association avec l'aide de Pascale Azou-Briard, directrice de l'établissement.

En une heure de temps, les anciens venus souhaiter la bienvenue aux « nouveaux » se sont relayés sur divers sujets. Le Président, Jean-Pierre Paillard, a témoigné de la réussite des ingénieurs de l'école, de leur polyvalence et de l'attrait qu'ils suscitaient auprès des Entreprises. Il a aussi esquissé les évolutions que l'école allait connaître dans les prochaines années particulièrement por-

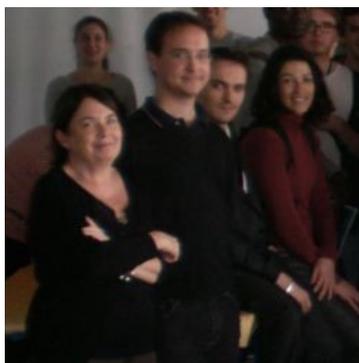
teuses pour son avenir. Trois anciens sortis depuis peu d'années se sont ensuite succédé pour évoquer leurs expériences de vie active.

Pierre VOIRIN (2011), Jean-Charles ANTONIOLI (2010) et Eve PERDIGON (2002), ont ainsi mis en lumière 3 parcours différents, respectivement vers du management technique, de la recherche, et de la gestion.

Le copieux buffet offert par l'Association et préparé par l'école a ensuite permis les échanges et questions sur des thèmes allant de la vie professionnelle à la vie associative et à l'obtention de stages. Beaucoup de satisfaction semble-t-il au vu des premières réactions. Et une fin de réunion très sympathique marquée par la distribution du livret d'accueil.



De gauche à droite : Jean-Charles ANTONIOLI, Pierre VOIRIN, Eve PERDIGON



Pascale AZOU-BRIARD et 3 intervenants



Jean-Pierre PAILLARD et 2 intervenants

Et qu'en pensent nos 3 anciens venus témoigner de leur expérience ?

Pierre : « Cette présentation nous a permis de montrer à la nouvelle promotion que le diplôme de Supméca n'est pas inutile, qu'il n'y a pas que le travail après le diplôme et surtout de créer un lien entre les anciennes et nouvelles générations de mécasupiens. »

Jean-Charles : « C'est tout simplement une très belle expérience : je suis heureux de voir que les jeunes pousses sont aussi motivées que nous l'étions à leur place. Qu'ils se donnent les moyens de réaliser leurs rêves ! »

Eve : « En entrant en première année je n'avais aucune idée de ce qui m'attendait en sortant! Par cette rencontre, pour ceux qui sont dans le même cas, j'espère que nous les avons rassurés et éclairés sur toutes les possibilités qui s'offrent à eux. »



Groupe Régional Nord-Pas-de-Calais

Voilà une autre manière de se faire connaître et de rentrer en contact avec la région. Les 2 animateurs, Omar Souissi et Romain Bossay, viennent en effet de créer un profil Facebook

([voici l'adresse:https://www.facebook.com/supmeca.nord](https://www.facebook.com/supmeca.nord)). Comme l'organisation de la prochaine sortie va être d'actualité, c'est naturellement le moment de s'inscrire.





Premier grand projet pour le Collégium : PLACIS (Plateforme collaborative d'ingénierie système)

C'est un outil pédagogique novateur pour former des ingénieurs système à l'international qui vient d'être lancé sous le nom de PLACIS par Supméca et les 2 autres écoles du Collégium, ENSEA et EISTI.

L'objectif général du projet est d'assurer à la majorité des étudiants une préparation approfondie à l'ingénierie système et un savoir-faire professionnel basé sur les outils les plus récents, notamment sur les modules systèmes et collaboratifs de CATIA V6, ainsi que sur l'expérience de travail en groupe à l'international. Le projet consiste en la création, le développement et l'expérimentation d'une plateforme internationale collaborative pour l'ingénierie système.

Plusieurs industriels sont déjà parties prenantes au projet à divers titres : éditeurs de logiciels d'ingénierie système (Dassault Systèmes), industriels pourvoyeurs des sujets d'études de projets (Thales Alenia Space Italia, Bosch, Festo, Istituto Motori).

4 projets ont déjà démarré impliquant



PLACIS

une trentaine d'étudiants de 3ème année qui apprennent à mener à bien des projets internationaux, comme dans la vie active. Chaque projet dispose d'une équipe composée de 2 groupes d'étudiants provenant de 2 établissements supérieurs situés dans 2 pays différents. Les sujets sont fournis par un industriel qui assure également avec les enseignants le bon déroulement des travaux.

Le projet PLACIS étape par étape :

- 1) Un industriel propose un projet d'ingénierie de préférence multidisciplinaire.
- 2) Ce projet est validé par les universités partenaires concernées et une équipe d'étudiants internationaux (6 à 10) est formée.
- 3) Une réunion de lancement est organisée avec toutes les parties prenantes (étudiants, enseignants, industriels) impliqués dans le projet.
- 4) Chaque groupe d'étudiants effectue

son projet, en restant dans son établissement d'origine et en utilisant les outils d'ingénierie collaborative (MS Sharepoint, SWYM de Dassault Systèmes, visio conférence) pour travailler et échanger avec les étudiants des établissements partenaires.

- 5) Les travaux des étudiants sont évalués par une présentation finale et un rapport écrit en présence notamment de l'industriel qui a fourni le projet.

Plusieurs partenariats sont actuellement en cours afin de proposer pour la prochaine rentrée de nouveaux projets aux étudiants. En effet au fur et à mesure du déroulement de PLACIS il est prévu d'impliquer progressivement tous les étudiants du Collégium Ile-de-France.

Contact :

Alexis FRANCOIS
+33 (0) 1 49 45 29 39
alexis.francois@supmecca.fr

Antoine LANTHONY
+33 (0) 1 49 45 25 36
antoine.lanthony@supmecca.fr



NOMINATION

Notre camarade Jean-Jacques MAILLARD (73), a été nommé au poste de Délégué Général du PRES Collégium Ile de France à compter du 1er janvier 2013.

Jean-Jacques Maillard, très connu des anciens élèves, a passé 10 années à la Direction de Supméca et occupera jusqu'à la fin de cette année son poste actuel de chargé de mission aux relations Universités-Entreprises au Ministère de l'Enseignement et de la Recherche.

Nous lui souhaitons une pleine réussite dans ses nouvelles fonctions. Jean-Jacques continuera par ailleurs à

siéger au sein du Conseil d'Administration de notre Association.



Rappelons que le collégium Ile de France, créé en mars 2010, réunit 3 écoles aux compétences complémentaires en électronique, mécanique, informatique et mathématiques : 2 écoles publiques, Supméca et ENSEA Cergy, et une école privée EISTI Cergy et Pau. En février 2012, son statut a évolué, en le faisant accéder par décret, à celui d'Etablissement Public de Coopération Scientifique. Le Collégium Ile-de France représente aujourd'hui une force de 3500 élèves-ingénieurs, 13.500 Anciens Elèves, 300 enseignants-chercheurs et 5 campus.



La cellule emploi a un message pour vous...

Rechercher un offre

Vous pouvez consulter sur le site de l'association les offres transmises par les entreprises et les cabinets de recrutement.



Emploi

Présentation

Recherche offre

Modifier vos abonnements

Modifier/Prolonger votre profil emploi





Journée Speed Project, 2ème édition le 12 février 2013

La SJE, Supméca Junior Etudes, est une association créée en 2009 par des étudiants de Supméca Paris et située au cœur même de l'école. En septembre dernier, et comme à chaque rentrée scolaire, la nouvelle promotion a eu la possibilité d'intégrer l'association. La nouvelle équipe de la SJE, avec pour président Vincent Jérôme, va continuer à organiser des événements dédiés aux étudiants, tels que des conférences ou des formations gratuites.

En 2012, la SJE a créé un événement unique dans les écoles d'ingénieurs françaises : la Journée Speed Project (JSP). Le principe est simple et original : des industriels, des associations ou des particuliers proposent des sujets qui sont traités, en une seule journée, par deux équipes d'étudiants garantissant donc pour chaque projet deux approches et donc deux concepts de solutions différents.

80 étudiants de Supméca avaient participé à cette journée, sur des projets proposés par des sociétés très diverses en taille et secteur : Eurocopter, Dior, Exoès, CBS Outdoor, Icomète, Euralis, l'UNRPA. Devant le succès alors rencontré, la SJE a décidé de renouveler l'évènement. Pour en assurer une nouvelle réussite, l'organisation a été confiée à l'ancienne et à la nouvelle équipe de la SJE, avec notamment l'aide de Frédéric Fayet, son ancien président qui avait organisé la première Journée Speed Project en 2012. La 2ème édition de la Journée Speed Project est donc prévue le mardi 12 février 2013. Si vous souhaitez y participer, rendez-vous sur le site dédié pour proposer votre sujet <http://jsp.juniorsupmecca.com> ou par mail



Vos projets sont les nôtres !

jsp@juniorsupmecca.com.

La SJE reste bien sûr à votre disposition pour toute question ou pour discuter d'éventuels autres projets à réaliser durant l'année : contact@juniorsupmecca.com. Vous pouvez également visiter son site qui vous permettra d'en savoir plus sur son fonctionnement : <http://juniorsupmecca.com>



Congrès MECATRONICS - REM 2012

Le congrès MECATRONICS – REM 2012 s'est tenu à Saint-Ouen, du 21 au 23 novembre. Il a réuni près de 150 participants, en provenance de 25 pays. Le congrès a, en fait rassemblé pour la première fois deux communautés : MECATRONICS, dédiée à la collaboration France – Japon, et REM consacrée à la recherche et la formation en Mécatronique. Résultat de ce regroupement : les étrangers ont représenté 72% des participants et il a été décidé que l'opération serait reconduite en 2014. Du point de vue de la logistique, le nouveau bâtiment de SUPMECA Paris a été mis à contribution, l'amphi pour les conférences plénières et les salles de cours pour les sessions techniques. Les repas ont été pris au restaurant uni-

versitaire du site et le dîner de gala s'est déroulé à Paris, à bord d'un bateau mouche.

Concernant les aspects techniques, les conférences plénières, présentée en début de matinée par les experts du domaine, ont porté sur des thèmes d'actualité tels que

- Towards Emergency Response Humanoid Robots
- International Standardization in Mechatronics
- Architecture generation and evaluation: Integrating multi-domain knowledge for global system performance evaluation
- The design of complex engineered systems: Recent trends and expected

breakthroughs

20 sessions techniques (4 en parallèle) ont répondu à 12 thématiques allant de la robotique aux applications médicales, en passant par les aspects « simulation » et « mesures ».

Le bilan de ce congrès est très positif. En complément des félicitations et des encouragements de nombreux participants, il montre le savoir faire et la compétence de Supméca pour attirer des chercheurs du monde entier et la capacité de l'Etablissement à organiser des manifestations de grande envergure, épaulé par l'association.

En savoir plus :
jean-yves.choley@supmecca.fr
thierry.soriano@supmecca.fr



第九回日仏
第七回ヨーロッパ
メカトロニクス会議
—
アジア





Voile. L'équipe Supméca Toulon se prépare au Spi Dauphine

C'est une affaire entendue : il y aura comme l'an passé un équipage Supméca prêt à tout pour concourir lors de la régata SPI DAUPHINE au printemps prochain.

Après la mise au point de l'organisation à prévoir et des rôles de chacun, c'est une vingtaine de jeunes de 1ère année



Lucile Delpech, Benoit Sabaté, Lucile Seitz

de Toulon qui se lancent dans le challenge. Et ce n'est pas simple : il faut d'abord trouver les fonds (budget évalué à 14000 Euros), puis s'entraîner assidûment pour devenir compétitif et enfin affréter un voilier et son skipper.

Pour la plupart, c'est une expérience nouvelle, et, la motivation aidant, la recherche de fonds s'engage dans de nombreuses directions : que ce soit la traditionnelle vente de rose ou la vente de panini aux étudiants, les demandes de sponsoring ou encore la vente de papier cadeaux et les partenariats conclus.

L'entraînement lui, a lieu tous les jeudis après midi sur catamaran. Pas facile pour les novices, quand le mistral donne de la voix. Mais comme dit le dicton marin : « celui qui attend que tout danger soit écarté pour mettre les voiles ne

prendra jamais la mer ».

Bon courage à toute l'équipe Spiméca. Et nous invitons les Anciens qui souhaiteraient sponsoriser une partie du budget, à contacter le Président de Spiméca, Romain Gouspy (gouspy.r@gmail.com) ou 0613368054.



Paul Auffray, Romain Gouspy, Damien Gigante



Vie de l'Association - Commission Scientifique et Technique



L'activité de la Commission Scientifique et Technique en 2012 a été marquée par plusieurs événements, les uns liés aux manifestations annuelles récurrentes telles que l'attribution du prix du GAMI ou le démarrage de l'observatoire de la profession d'ingénieur spécialisé en mécanique, d'autres exceptionnels liés aux activités du laboratoire de SUPMECA.

- Le « Prix du Gami » qui récompense l'ingénieur de la promotion sortante ayant réalisé le meilleur mémoire de stage final a été attribué à Harry POMMIER dont le travail de stage réalisé au CEN SACLAY portait sur « L'identification inverse d'une loi de fluage neutronique et la qualification d'une éprouvette de fluage axial ».

- L'observatoire de la profession d'ingénieur spécialisé en mécanique s'intéresse aux connaissances dont ces ingénieurs devront disposer pour exercer

leur activité dans les décennies futures. La commission s'est fixée pour objectif d'identifier ces besoins de façon à fournir aux représentants de notre association dans les instances de direction de SUPMECA, (conseil d'administration, conseil scientifique, conseil des études et de la vie universitaires) des éléments susceptibles d'orienter l'évolution de la formation.

- Deux événements exceptionnels liés aux activités de recherche du LISMMA, ont été soutenus par l'Association en 2012 :

- Le congrès « Vibrations, Chocs et Bruit » qui s'est tenu du 3 au 5 Juillet au Centre de Recherches EDF à Clamart et qui était organisé par J.L.DION et G.CHEVALIER

- Le congrès « Mecatronics » qui a eu lieu les 21 et 23 Novembre à SUPMECA et était organisé par J.Y. CHOLEY Directeur du LISMMA.

Ces deux manifestations internationales ont réuni chercheurs et industriels sur des thèmes très actuels dans la tradition souhaitée par les fondateurs du GAMI (Groupement pour l'Avancement de la Mécanique Industrielle).

Il est dans les perspectives de la commission pour 2013 de maintenir ces différentes activités, notamment d'accroître les efforts sur l'observatoire de la profession et de préparer une conférence scientifique orientée vers « les assemblages mécaniques modernes » qui pourrait avoir lieu en 2014. Dans un premier temps, la Commission voudrait élargir ses compétences pour couvrir au mieux ces deux domaines et souhaite accueillir les anciens intéressés et souhaitant participer.

Contact :

René Gras :
renegras@orange.fr



GOLF : 1ère compétition Supméca : vendredi 12 avril 2013

Réservez la date ! Posez vos RTT ! Contactez vos camarades de promotions !



Pour cette première compétition amicale, c'est un des plus beaux parcours de la région parisienne qui vous est réservé, aux confins de la vallée de Chevreuse et de la forêt de Rambouillet : le parcours du château de Rochefort en Yvelines

Ouverte uniquement aux Anciens et leurs conjoints, cette compétition se veut d'abord un rendez-vous amical, où le plaisir de jouer se partagera avec le plaisir de retrouver l'esprit Supméca (ou Cesti).

Café d'accueil et viennoiseries, départ en shot gun, parcours privatisé la matinée, champagne de réconfort, déjeuner de qualité et remise des coupes donnent un résumé de l'organisation générale, conçue avec un rapport qualité-prix imbattable pour ce site magnifique.

Les dossiers d'inscription seront disponibles au secrétariat de l'Association début janvier. Vous pourrez les demander à Véronique Da Silva, par mail, (secretariat@supmeca.com) ou par télé-

phone (01.49.45.29.43).

Les détails de la compétition seront envoyés par mail à tous les anciens courant janvier.

Notez toutefois que la licence 2013 sera obligatoire, même si la compétition ne sera pas répercutée à la fédération pour les évolutions d'index.

Le prix par personne est de 90 Euros pour la journée complète. Pour les non-golfeurs il est de 45 Euros.

Un tarif préférentiel sera proposé pour les anciens cotisant à l'Association.



Dirigeant, Manager, Collaborateur, 3 fonctions mais aussi 3 discours sur le rôle de manager

Les managers estiment que leur mission première est de développer les compétences des collaborateurs, puis de donner du sens aux objectifs collectifs puis d'organiser et contrôler les tâches.

Les salariés, eux, pensent que leurs supérieurs directs doivent d'abord valoriser le travail effectué (35 %) et les motiver (32 %). Et 23 % d'entre eux jugent même qu'ils doivent veiller à leur épanouissement personnel.

Pour les grands patrons, enfin, donner du sens aux objectifs collectifs doit être le premier but des encadrants. Motiver les collaborateurs arrive, comme pour les salariés, au deuxième rang des impératifs !

Avec un tel constat voilà certainement la cause de bien des malentendus. Le tableau ci-contre, résultat de l'enquête BVA-Axys pour Les Echos, indiquent les positions des 3 fonctions sur les 8 rôles attendus les plus cités.

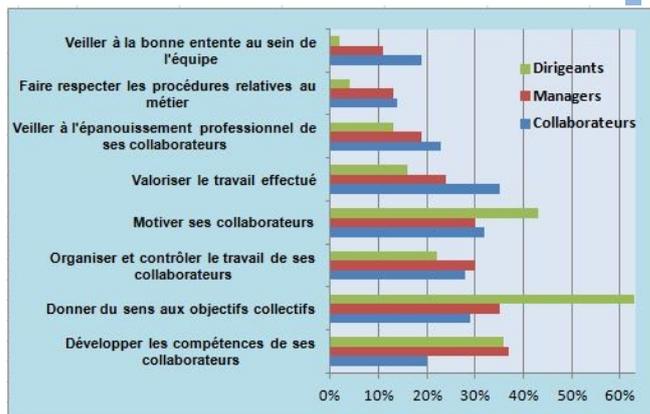
Bilan ? La relation entre collaborateurs et managers de proximité se dégrade, assure l'étude. Près d'un quart des 800 salariés sondés (24 %) s'avouent insatisfaits des rapports avec leur supérieur direct. Et 21 % seulement jugent la relation « tout à fait satisfaisante ». Les managers, eux, semblent n'en avoir pas conscience : 96 % se déclarent contents des relations avec leurs équipes. Pis ! Tandis que seulement 4 % des « chefs » ne s'estiment pas excellents, trois salariés sur dix les jugent « mauvais » contre 10 % qui les considèrent « très bons ». Dans les PME, où la proximité, longtemps perçue comme une des

clefs du bien-être au travail, domine, les collaborateurs estiment leur chef « peu épanoui », et 39 % le jugent « médiocre » (30 % en moyenne). Premier reproche : il ne sait pas valoriser le travail effectué pour la moitié d'entre eux.

Dans les grands groupes, en revanche, 77 % des sondés affirment avoir un bon manager, garant de l'entente de l'équipe (73 %), donnant du sens aux objectifs (70 %), développant les compétences (65 %) et veillant même à leur épanouissement (59 %).

Le phénomène s'explique : Dans une PME, les managers travaillent de manière démesurée et ont moins le temps d'être à l'écoute de leurs équipes. Dans les grands groupes, ils sont davantage formés. Et ont des moyens plus importants.

Sur la capacité à motiver, par exemple, mal notée par les salariés, 92 % des managers ont le sentiment de savoir valoriser le travail. Car ils privilégient des outils « classiques » de reconnaissance, comme les primes ou les augmentations. Or les exigences des collaborateurs sont autres : ils ne sont qu'un quart à déplorer des insuffisances matérielles. Les salariés ont certes intégré les difficultés de l'entreprise à les gratifier d'une rétribution financière, mais cela accroît leur besoin de reconnais-



sance symbolique, par le dialogue, les retours sur le travail effectué, les félicitations.

Certaines Sociétés l'ont compris, comme Renault par exemple, qui dans plusieurs entités a instauré le « quart d'heure bravo » en étant très satisfait des résultats procurés par cette action sur le champ émotionnel.

Reste que l'émotion est souvent taboue en entreprise. La pression des chiffres est telle que les dirigeants élèvent au rang de managers des profils moins innovants et charismatiques que consensuels. Ils veulent des "quick-wins" et privilégient les savoir-faire aux savoir-être, en restant dans les couches superficielles du management. Et que dire des outils de gestion jugés trop présents, trop nombreux et chronophages tant par les salariés que les managers. Il y a encore du travail... ! Mais c'est déjà un progrès de savoir que chacun appréhende à sa façon la même problématique du management.



Avec l'IESF, Promouvoir le métier d'ingénieur

Afin de répondre à une certaine désaffection des jeunes pour les métiers scientifiques, l'IESF (Ingénieur Et Scientifique de France) a mis en place un groupe pour la Promotion des Métiers de l'Ingénieur et du Scientifique (PMIS). Cela représente sur l'année scolaire 2011-2012 plus de 1000 interventions à travers la France et environ 30 000 élèves intéressés.

Les interventions sont principalement de 3 types :

- Des présentations interactives en classe au cours desquelles un ingénieur présente les métiers et formation scientifiques, et entame un dialogue sur les études, le travail quotidien et les missions des ingénieurs
- La participation à des forums des

métiers souvent organisés par les établissements scolaires, et à des salons



- La participation à des conférences et des tables-rondes

Lors de ces moments d'échanges les intervenants peuvent montrer que le métier d'ingénieur est porteur en terme d'emploi et soutenu par des besoins illimités en recherche et innovation.



C'est un métier en évolution constante, et qui n'est pas réservé à une élite.

Les groupes de promotion disposent de documents de présentation pour aider l'intervenant et donner une image attrayante et « revisitée » de l'ingénieur et scientifique.

L'engagement n'est pas trop prenant. Vous pouvez choisir le lieu et le nombre d'interventions auxquelles vous souhaitez participer. Il faut ajouter trois réunions par an pour tous les intervenants.

Si vous êtes intéressés par de telles interventions contactez Romain ZIMMERMANN
romain.zimmermann@gmail.com



Et si vous preniez un stagiaire Supméca ?

Nous vous proposons une présentation du déroulement des stages, et nous vous invitons à envoyer vos sujets de stage à l'école, en permettant ainsi d'offrir une expérience enrichissante aux étudiants, tout en créant un lien entre les différentes générations de Mécasupiens.

Comment sont articulés les stages ?

Cette période importante dans le cursus des étudiants leur permet de construire leur projet professionnel et de découvrir le monde de l'entreprise. Chaque année d'étude correspond à un stage avec une durée et un objectif différents (voir encadrés).

Comment passer de la recherche de stage à sa soutenance ?

Les étudiants sont autonomes dans leur recherche. Ils ont accès aux offres qui sont transmises à l'école, (encadré comment diffuser une offre ?), mais peuvent aussi faire appel aux anciens. Pour permettre aux étudiants d'avoir un cursus international, il leur est conseillé de faire au moins un stage à l'étranger pendant leur parcours.

Une fois que l'étudiant a trouvé une entreprise prête à l'accueillir, et que le sujet proposé est validé par le service des stages de l'école, une convention de stage est signée entre l'école, l'étudiant et l'entreprise.

Pour le stage de fin d'études, une visite peut être effectuée par le enseignant. Spécialiste du domaine, il vérifie le bon déroulement du stage et peut apporter son expertise pour aider l'étudiant.

A la fin du stage, l'étudiant réalise un rapport de stage (ou une simple présentation pour la première année) et une soutenance devant un jury et le maître de stage de l'entreprise.

Le stage est un élément porteur dans sa découverte du monde de l'entreprise et du métier d'ingénieur. Donc n'hésitez pas à proposer vos offres.

1ère année - stage opérateur

durée : 4 semaines minimum

période : janvier

Objectif : Permettre à l'étudiant d'effectuer une expérience 'terrain', concrète, de la réalité du travail

Exemples de sujet :

- Opérateur sur chaîne de production
- Montage et démontage de pièces mécaniques sur une chaîne de traitement de surface

Comment diffuser une offre ?

Pour diffuser une offre de stage vous pouvez directement le faire sur le site [supmeca.fr](http://www.supmeca.fr/fr/entreprises/stages/deposer-une-offre-de-stage) en cliquant ici (adresse : <http://www.supmeca.fr/fr/entreprises/stages/deposer-une-offre-de-stage>)

Votre offre sera ensuite validée par le service des stages.

Les étudiants pourront alors les consulter directement sur le réseau informatique de l'école et envoyer leurs candidatures.

1ère année			2ème année		3ème année	
tronc commun	stage opérateur (1 mois)	tronc commun et projet bureau d'étude (100h)	stage assistant d'ingénieur (5 mois)	tronc commun et parcours	tronc commun, parcours et projet de synthèse (150h)	stage d'ingénieur (6mois)

2ème année - Stage assistant-ingénieur

durée : 20 semaines minimum

période : juillet/fin janvier

Objectif : Permettre à l'étudiant de mettre en pratique l'ensemble des connaissances acquises au cours de sa 1ère année de formation à Supméca. L'étudiant devra s'intégrer dans une équipe et avoir des activités identiques à celles des techniciens et ingénieurs du service, avec plus ou moins d'autonomie. Il permet d'obtenir une validation de ses connaissances théoriques, dans les domaines scientifiques et

Exemples de sujet :

- Assister le responsable des projets de développement dans des missions de suivi de projet
- Etude de différents moyens de réalisation de pièces composites à base de matrices thermoplastiques
- Analyse des événements liés à l'automate d'analyses métallurgiques

3ème année - Stage de fin d'études

durée : 24 semaines minimum

période : mars à fin septembre

Objectif : Mettre en pratique les connaissances acquises au cours des trois années d'études. Il permet à l'étudiant d'être le plus opérationnel possible. Le contenu de ce stage est très fortement en lien avec le parcours suivi en 3ème année, il devra ainsi être validé par le référent parcours. Ce qui est attendu, c'est l'acquisition des connaissances scientifiques et techniques et la maîtrise de leur mise en oeuvre; une adaptation aux exigences propres de l'entreprise et de la société ; la prise en compte de la dimension organisationnelle personnelle, et culturelle.

Exemples de sujet :

- Mise en application d'une démarche ingénierie des systèmes à un produit d'outillage de moule avec CATIA V6
- Développer sous Excel un outil évolutif de calcul et de dimensionnement préliminaire de composants de système d'actionnement électromécanique.
- Etude des moteurs de résolution et de propagation de contraintes appliquée au domaine de la conception et de la simulation de produits mécaniques
- Stage demand & Supply Planning : Suivi campagne, Transition vers la maille Hebdo, Analyse/Rationalisation catalogue.





3 soutenances de HDR à Supméca

L'**H**abilitation à **D**iriger des **R**echerches (HDR) sanctionne la reconnaissance du haut niveau scientifique du candidat, du caractère original de sa démarche dans un domaine de la science, de son aptitude à maîtriser une stratégie de recherche dans un domaine scientifique ou technologique suffisamment large et de sa capacité à encadrer de jeunes chercheurs. Elle permet notamment au HDR d'être candidat à l'accès au corps des professeurs des universités. »

Trois récentes soutenances de HDR, viennent illustrer à propos cette définition.



Gaël CHEVALLIER, Maître de conférence dans l'équipe

« Vibroacoustique et Structure » du LISMMA, a soutenu son HDR, le 29 novembre 2012, sur le sujet suivant :

Amortir les vibrations et instabilités
Les travaux présentés portent sur l'amortissement vibratoire des structures, thème développé depuis de nombreuses années au LISMMA, tant du point de vue expérimental que du point de vue de la modélisation. La contribution de G. Chevallier porte sur le développement de moyens d'essai, de modèles, de méthodes pour l'identification

de ces modèles et de logiciels pour la simulation numérique. Ces travaux ont permis d'évaluer différentes technologies de dispositifs amortissant comme les matériaux piézoélectriques couplés à des circuits électroniques, les matériaux viscoélastiques ou encore le frottement dans les liaisons mécaniques (par exemple le crissement des freins)

Contact :
gael.chevallier@supmeca.fr



Vincent CHEUTET, Maître de conférence dans l'équipe « Ingénierie numérique » du LISMMA, a soutenu son HDR, le 11 décembre 2012, sur le sujet suivant :

Contribution à la continuité des flux d'informations et de connaissances dans le lien conception-production

Dans un contexte de la révolution de l'information numérique, les entreprises doivent proposer dans un temps court un système innovant de qualité et à moindre coût, et ce défi ne peut être relevé qu'avec des acteurs qui soient motivés et qui collaborent ensemble. Les présents travaux de recherche visent donc à faciliter cette collaboration et le travail à valeur ajoutée, en contribuant à la continuité des flux d'informations et de connaissances. Ils sont décli-

nés sur trois axes :

- assurer les flux par l'interopérabilité des systèmes d'information par la médiation et l'unification à base de standards.

- proposer une gestion des connaissances permettant aux flux d'être compris et interprétés par les acteurs.

- assurer la cohérence des informations transitant par les flux.

- Ces travaux ont donné lieu au développement de démonstrateurs, testés sur des cas industriels.

Contact :
vincent.cheutet@supmeca.fr



Jean-Luc DION, Maître de conférence dans l'équipe « Vibroacoustique et Structure » du LISMMA, a soutenu son HDR, le 12 décembre 2012.

La synthèse des travaux présentés concernait l'amortissement dans les systèmes dynamiques non linéaires. Ses mots clés sont les suivants : modèles compacts, viscoélasticité, mécanique du contact, écoulements alternés, pulsés, thermodynamique, vibrations, traitement du signal...

Contact :
jean-luc.dion@supmeca.fr



Cotisation 2013 - Comment la régler ?



- Par chèque, à l'ordre de « Association Supméca », envoyé au secrétariat de l'Association
- En ligne, avec le N° de carte bancaire. Dès le paiement, un mail confirme la réception. Se connecter sur le site de l'Association : <http://www.supmeca.com/>
Cliquer sur la barre de choix « cotisations ». Puis se laisser guider après avoir cliqué sur le bouton « Achetez maintenant ».

Tarifs 2013 - Exercice du 1er janvier au 31 décembre		
Diplômés (selon promotion)	2010, 2011, et 2012	30 Euros
	2009 et avant	60 Euros
	Plus de 65 ans au 1er Janvier	45 Euros
	Soutien	>100 Euros
Juniors	Etudiants et thésards Supméca	5 Euros

Une question, un article, une suggestion, ... :

redaction@supmeca.com



Comité de rédaction :

Henri-Paul LIEURADE, Jean-Pierre PAILLARD, Christophe SANGLIER, Romain ZIMMERMANN

Association SupMéca 3, rue F. Hainaut 93400 St-Ouen
site internet : www.supmeca.com