

Dans ce numéro :

-  Remise des diplômes 
-  Nouveau BDE Toulon 
-  Régate SpiDau-phine 
-  Nouveaux lecteurs Newsletter 
-  Commissions de l'Association Supméca 
-  Nouveau Groupe régional ? 
-  RetrouWEI 2012 
-  Soutenance de Thèse 
-  La motivation des cadres 
-  Le groupe Sud-Ouest chez Airbus 
-  Soutenance de thèse 
-  Peau neuve au LISMA 
-  Politique internationale Supméca 
-  Lancement du Groupe Asie 

EDITO

Le mois de Juin, normalement annonciateur du début de l'été, est aussi le moment que beaucoup de jeunes ingénieurs attendent : la remise des diplômes. Et cette année n'a pas fait exception : c'est sous un grand soleil que la promotion 2011, venue en nombre, a reçu son diplôme le 1er juin dernier.

Mais le reste de l'actualité n'en reste pas moins dense : rencontres des membres du Sud-Ouest, création d'un nouveau groupe

régional, soutenances de thèses, résultats sportifs, ...

Bref ! Une Newsletter qui, à l'image de sa longueur, est pleine d'informations aussi riches que variées.

D'ici le retour du soleil, nous vous en souhaitons une bonne lecture.

Le comité de rédaction.



Remise des diplômes à la promotion 2011 le 1^{er} juin

Rassemblés à l'école dès 13h30 pour les derniers préparatifs, les quelques 145 diplômés (près de 80%) de la promotion 2011, qui s'étaient déplacés spécialement pour la cérémonie, ont participé au dernier briefing, rempli la dernière formalité administrative, et reçu leur tenue pour l'occasion : toge et toque à cordon bleu. Record d'affluence ! Jamais un tel pourcentage de nouveaux diplômés n'avaient été rassemblés. Bien plus que l'an passé où ils n'étaient que 110. La formule devient ma-

ture. A 15h précises, Marie-Sophie PAWLAK, Directeur des relations internationales, ouvrait la cérémonie. Simultanément, au son d'une musique chargée de solennité, les jeunes diplômés s'avançaient en file, traversant les rangs où étaient installés familles et amis, récoltant au passage les applaudissements mérités, pour enfin venir s'installer aux premiers rangs qui leur étaient réservés juste devant la scène.

Suite page 2...



A NOTER DANS VOS AGENDAS



Juin		Juillet		...	
14	Soirée Jeux Bistro Favart à Supmeca	3 au 7	Colloque VCB	Novembre	Congrès Mécatronics
27	Conférence C2B			(Tous les 2ème jeudi du mois, soirée jeux au bistrot Favart à Paris)	



Alain Rivière
Directeur général de
Supméca

Commencèrent alors les différents intervenants, tous très attentivement écoutés. Alain RIVIERE, Directeur général de Supméca, Philippe COCHET, Président d'Alstom Thermal Power et parrain de la promotion, André MEYROU, Président du jury de remise des diplômes et bien entendu Jean-Pierre PAILLARD Président de l'Association Supméca qui leur a souhaité la bienvenue dans la communauté des anciens élèves. Les diplômés ont ensuite été remis par « parcours d'enseignement ». Appelés tour à tour à monter sur scène par le référent du parcours, ne manquant pas à l'occasion d'indiquer

leur situation professionnelle, les diplômés ont alors reçu leur précieux parchemin des mains d'Alain RIVIERE et de Philippe COCHET (promotion 85). Neuf groupes de parcours se sont ainsi succédé sur scène. Beaucoup d'émotion était perceptible chez la plupart, goûtant le moment présent et réalisant que quelque chose était en train de se passer.



Philippe COCHET
Président d'Alstom Thermal
Power et parrain de la
promotion

Fin d'une étape, dernière visite à l'école, début d'une nouvelle vie, récompense d'efforts, fierté de la réussite, autre chose encore, les raisons n'étaient pas forcément les mêmes pour tous, mais ce moment pouvait être pleinement savouré.

La cérémonie n'était pas pour autant terminée. C'est en effet à cette occasion que notre Association remet le « Prix



Harry POMMIER
Lauréat du prix du
GAMI

du Gami » à l'ingénieur de la promotion ayant réalisé le meilleur mémoire de stage final. René GRAS, Président de la Commission Scientifique et Technique de l'Association a ainsi dévoilé le nom du lauréat, Harry POMMIER, et, l'invitant à monter sur scène l'a félicité et lui a remis le chèque de 1000 Euros après avoir brièvement

rappelé le contenu de son mémoire : « Identification inverse d'une loi de fluage neutronique et qualification d'une éprouvette de fluage axial ».

Fin de cérémonie ? Officiellement oui, pratiquement non.

La venue sur scène de trois repré-



sentants de la promotion (Antoine CORDENOD, Romain GARDEL et Florent LANFRANCHI) allait en effet apporter une saveur supplémentaire. Prenant le parti de retracer les trois années du parcours de l'élève-ingénieur à Supméca, ils en ont dépeint la plupart des aspects (plutôt hors scolarité d'ailleurs) avec beaucoup d'humour et force d'anecdotes, que parfois seuls les intéressés pouvaient reconnaître. Rires et souvenirs se mêlaient ainsi pour clore la réunion, poursuivie par un cocktail servi dans la cour devant le nouveau bâtiment de l'école.



Jean-Pierre PAILLARD
Président de l'Association
Supméca

En conclusion de son intervention, Jean-Pierre Paillard encourage les diplômés :

“Ayez confiance en vous et vos capacités, prenez conscience de votre rôle dans la Société en tant qu'ingénieur. C'est une vraie responsabilité. Je vous souhaite bonheur et réussite dans votre vie et votre carrière et emmenez avec vous l'esprit de votre école Supméca partout où votre vie vous mènera.”

Félicitations aux organisateurs !

Timing respecté, sono très satisfaisante, photographe bien présent, installation bien pensée des diplômés leurs familles et amis, interventions bien dosées en durée, cocktail de clôture de bon niveau, bravo aux organisateurs de la cérémonie, Marie-Sophie PAWLAK et Alexis FRANCOIS.





Nouveau BDE de Supméca Toulon

Chaque année voit l'élection des nouveaux BDE de Supméca Paris et de Supméca Toulon, et cette année n'a pas fait exception. Après vous avoir présenté le BDE de Paris, retour sur celui de Toulon.

Le BDE a Toulon est composé de 9 membres (5 filles et 4 garçons) mené par la Présidente Manon CARPENTIER (1ère année). Le BDE est composé d'étudiants de première et seconde année, leur permettant d'être toujours présents à l'école, même pendant les périodes de stages.



Le programme du BDE s'articule autour de trois grands objectifs :

- Mettre en avant les associations en les aidant à se développer, voire même à aider les étudiants

à en créer

- Organiser des événements tout au long de l'année : tournois sportifs inter-écoles, visites de la région, ...
- Encourager un maximum d'étudiants à s'engager dans la vie de l'école et valoriser ces expériences, tant pour l'image de l'école que pour la vie professionnelle

Bien sûr, l'essentiel reste aussi de garder l'esprit très "familial" de l'école et en faire bénéficier toutes les promotions.



Résultats de la course SpiDauphine

Du 13 au 20 avril dernier, un équipage de Supméca Toulon a participé au 31ème Challenge SpiDauphine, course de bateaux en Méditerranée, entre Port Leucate et Port Camargue. Retour sur une course mouvementée...

C'est un groupe de 23 étudiants, membres de l'association SpiMéca, qui a pris les voiles en s'engageant dans le challenge avec deux bateaux : un pour la course et un pour l'accompagnement. Pour participer à cette régates, la préparation a commencé il y a déjà plusieurs mois : recherche de sponsors, recherche de bateaux et matériel, formation à la navigation en mer, organisation de la logistique...

Pour les étudiants de Supméca, le

challenge a débuté un jour plus tôt, avec un départ vers Marseille, en train, pour récupérer les deux ba-



teaux et naviguer vers Port Leucate, lieu de départ de la course. Malgré une mer agitée, de la pluie et un fort vent qui ont retardé le départ d'un jour, tous les équipages ont pu s'engager dans la régates, avec des épreuves alternant les parcours construits (i.e. parcours en mer délimités par des bouées) et les par-



cours côtiers.

Afin que les 23 étudiants puissent participer pleinement à ce moment convivial et sportif, ils se sont relayés par groupes de huit pour enchaîner les épreuves, se déroulant généralement de 8h00 à 18h00 pendant une semaine.

Cette année a été marquée par des conditions climatiques assez dures, obligeant les étudiants à redoubler de solidarité et vigilance pendant les régates.

Au final, l'équipage est arrivé 3ème sur 12 de sa catégorie et 10ème sur 19 au classement général. Félicitations à eux !



Avis aux nouveaux lecteurs de la Newsletter

L'association entreprend depuis mars 2012, une recherche systématique d'adresses pour compléter et fiabiliser ses fichiers d'anciens élèves. En conséquence, certains reçoivent peut-être cette newsletter pour la 1ère fois, bien qu'elle paraisse depuis mars 2011.

Nous en sommes très heureux et les informons de l'existence de notre site www.supmecca.com où ils pourront à la fois, consulter tous les numéros précé-

dents, mais aussi avoir d'autres informations sur l'Association, ainsi que mettre à jour leur coordonnées.





Qui fait quoi dans les commissions de l'Association

Les activités opérationnelles de l'Association sont réparties en 5 commissions.



Commission Annuaire - Responsable : Satia CAUTAIN

Elle regroupe toutes les activités qui vont concourir à la bonne réalisation de l'annuaire, à commencer par la recherche des informations les plus à jour concernant les membres de l'Association, mais aussi les rapprochements de cohérence dans les différentes listes de classement et les contrôles de saisie. Elle prend également en charge la coordination des différents textes inclus dans l'annuaire, le suivi de la réalisation et de la diffusion.

Equipe 2012 : Richard DUSSIOT, Geneviève INGLEBERT, Jean-Jacques MAILLARD, Michel MIRJOL, Muriel QUILLIEN, Mohammed RADDADI



Commission Relations avec les membres et les diplômés - Responsable : Daniel BARUS

Elle a pour mission d'entretenir et de renforcer les liens directs et indirects entre membres. Elle leur apporte l'aide et le soutien nécessaire dans le cadre de la cellule emploi, elle catalyse les actions des différents réseaux constitués, soit en région, soit en Entreprise, soit autour d'objectifs particuliers. Elle organise et anime différentes manifestations

destinées aux membres, et elle assure le rôle d'intermédiaire concernant les actions spécifiques de la Direction nécessitant l'appui des membres.

Equipe 2012 : Fabien BARELIER, Naïm BENKTIB, Jean-Jacques MAILLARD, André MEYROU, Aurélien SENECHAL, Murtaza ZAFARI



Commission Communication - Responsable : Jean-Pierre PAILLARD

Elle a pour objectif d'améliorer la visibilité des actions de l'Association tant par ses membres que par l'extérieur, de veiller au développement de son image positive et valorisante, de s'assurer de la cohérence des outils d'informations divers utilisés en son sein.

Ces activités se concrétisent particulièrement par l'édition d'une Newsletter 10 fois par an, par la mise en place de process de fonctionnement interne, et l'élaboration d'outils de communication pour divers usages. Equipe 2012 : Guillaume BAUDIER, Henri-Paul LIEURADE, Christophe SANGLIER, Murtaza ZAFARI, Romain ZIMMERMANN



Commission scientifique et technique - Responsable : René GRAS

Elle a pour principal objectif de contribuer au rayonnement scientifique de l'école et promouvoir par ce biais le haut niveau des diplômés. Son action se manifeste par l'organisation régulière de congrès

destinés à la Communauté scientifique internationale (Chercheurs, Professeurs, Laboratoires), dont le plus connu est VCB, Vibrations, chocs et bruits. Son action se déploie également vers les membres par la diffusion d'informations scientifiques, et par l'organisation de conférences thématiques.

Equipe 2012 : Geneviève INGLEBERT, Henri-Paul LIEURADE, Muriel QUILLIEN, Mohammed RADDADI



Commission Relation avec les élèves - Responsable : Muriel QUILLIEN

Elle a pour objectif de mettre en place un programme d'accueil et de fidélisation des « futurs » Anciens afin d'établir la continuité entre le statut d'Etudiants et celui d'Anciens et favoriser par la suite l'implication des « nouveaux » anciens dans l'Association. Les principales activités de cette commission vont s'articuler autour de trois thématiques : l'accueil des nouveaux étudiants, la relation avec les étudiants en cours de cursus et le suivi des nouveaux diplômés. Elles prennent la forme de conférences, de rencontres et de manifestations conviviales (festives, culturelles ou sportives) organisées, dans la mesure du possible, conjointement avec les étudiants et relayées par les différents supports d'information de l'Association.

Equipe 2012 : Naïm BENKTIB, Satia CAUTAIN, Philippe DE LAVERNETTE, Christophe SANGLIER, Hervé ROGNON

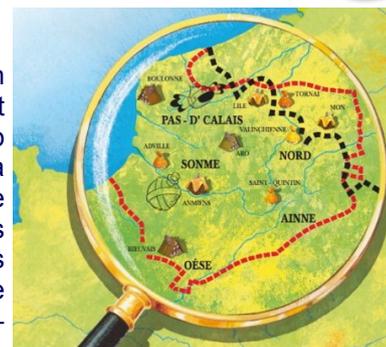


Un nouveau groupe régional ?

Une région en France, jouit d'une certaine notoriété concernant le caractère des personnes qui y habitent. Essayons de deviner. Solides en amitiés. Généreux. Gentils. Aimant rire. Simples et chaleureux. Solidaires et prêts à aider. Normalement avec tout cela, cette région doit disposer d'un groupe régional d'Anciens qui fonctionne à merveille. Pourtant, il n'y en a pas. Plus exactement, il n'y en avait pas encore. Car, motivés par la vie de l'Association, deux anciens relèvent le défi pour la région Nord : Omar SOUISSI et Romain BOSSAY. Leur réunion de lancement vient d'avoir lieu le 2 juin. Bravo pour cette initiative et sou-

haitons à la région un développement rapide et harmonieux. Beaucoup de camarades ont déjà été joints, et le groupe va s'étoffer. Si vous êtes intéressés rien ne vous empêche de prendre également contact directement :

souiomar@hotmail.com ou romainbossay@yahoo.fr





RETROUWEI 2012 : LE rendez-vous de la promo 2009

Pour cette troisième édition, le Retrouwei (événement sportif et festif dans le but de réunir la promotion 2009 de Supmeca Paris et Toulon) s'est déroulé en Normandie, au Moulin Morin tout proche de Bayeux. Les anciens de la promo 2009 ainsi que leurs conjoints ont encore une fois répondu présents pour former un groupe d'une quarantaine de participants. Malgré un temps mitigé, les activités



n'ont pas manqué : char à voile, zodiac, jeu de piste et quelques visites comme la tapisserie de Bayeux, les



plages du débarquement ou le cinéma américain... Sans oublier une petite dégustation de cidre, pommeau et calva ! Chaque participant est reparti avec son verre recyclable à l'effigie du Retrouwei 2012 et son chapeau de paille garni de collection de badges gagnés durant le week end. Un grand merci aux organisateurs de cette édition, Luc LAURENT, Paul RE-

VEYRON, Barnabé LOPEZ, William BOUGAULT et Bérénice FATON. Au cours de la dernière soirée, une nouvelle équipe s'est formée pour assurer l'organisation de l'édition 2013, qui sera tout aussi réussie, nous n'en doutons pas !

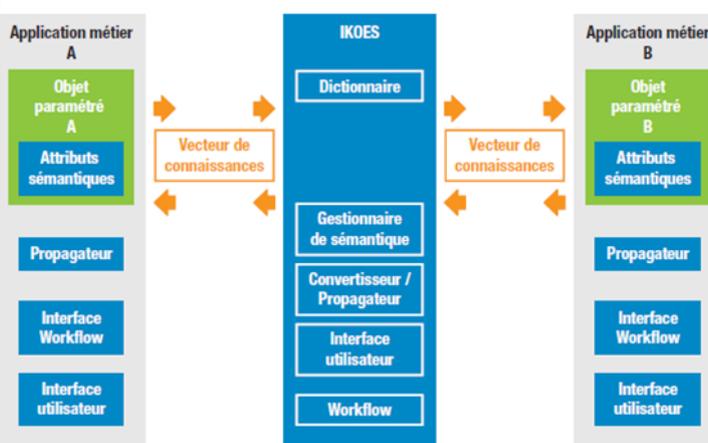
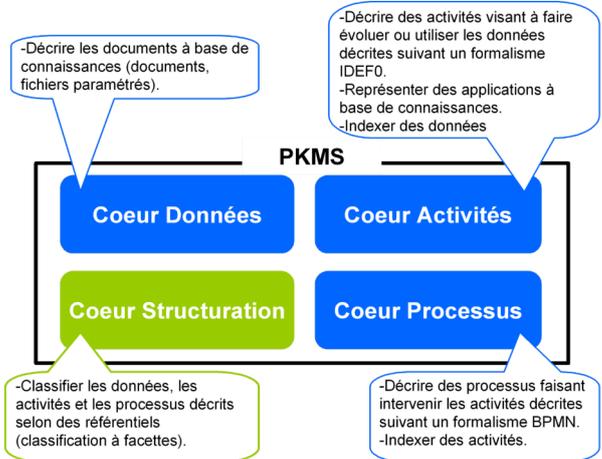


SOUTENANCE DE THESE

« Modèles et outils de capitalisation des connaissances en conception - Contribution au management et à l'ingénierie des connaissances chez Renault ».

Ludovic LOUIS-SIDNEY (Supmeca 2008) a soutenu sa thèse, le jeudi 8 décembre 2011, Cette thèse CIFRE a été co-encadrée au LISMMA par Samir LAMOURI et Vincent CHEUTET et a eu comme partenaire industriel Renault.

Les travaux menés dans ce cadre ont concerné, en particulier le mode d'exploitation des connaissances par le biais d'objets tangibles tels que documents et systèmes d'information. Un modèle conceptuel a été développé dans le but de structurer les outils supports de connaissances dans le cas d'une entreprise qui possède une vision processus de son fonctionnement, conformément à l'ISO 9000.



Sur la base de ce modèle, deux démonstrateurs ont été développés :

- IKOES (Inter-Knowledge Object Exchange System) qui permet l'échange automatisé de connaissances entre fichiers paramétrés
- KMS (Process-oriented Knowledge Management System) qui permet de décrire, archiver et visualiser les liens qui existent entre des objets porteurs de connaissance (document texte, fichiers paramétrés, application informatique) et des activités ou processus de re-conception.

Depuis, Ludovic LOUIS-SIDNEY a été embauché par EDF comme ingénieur R&D.





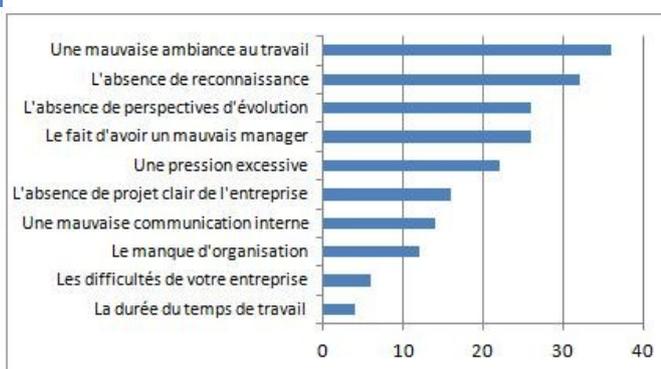
Ce qui motive aujourd'hui les cadres salariés français...

Quand vous vous levez le matin, êtes-vous motivé (e) par l'idée d'aller travailler dans votre entreprise ? Si c'est le cas, vous êtes comme 72% des cadres français.

Hormis la rémunération, que ce sondage n'a volontairement pas pris en compte, les salariés se mobilisent par passion pour le contenu de leur poste, et privilégient, entre autre, l'autonomie, l'ambiance et la notion d'équipe plutôt que l'engagement sociétal de leur entreprise, ou le fait qu'elle soit leader. L'éthique et les valeurs morales au quotidien, la satisfaction des clients, les produits sont source de fierté. Ce qui relègue le projet d'entreprise, la sécurité de l'emploi et l'image ou la marque un peu plus au passé.



Ce qui motive le plus en dehors de la rémunération et des conditions de travail



Les facteurs qui pourraient démotiver, voire amener à quitter l'entreprise

Source : Etude Meteojob-Alixio pour « Les Echos » - juin 2012

Plus de 50% ont des attentes non satisfaites en matière de reconnaissance de leur travail. Cette caractéristique française, où l'on dit rarement à quelqu'un qu'il a fait du bon travail, contrairement au monde anglo-saxon où l'on félicite à l'excès, pointe une défaillance du management qui est source importante de démotivation.

Ce sondage donne aussi un éclairage sur certains aspects où les générations divergent. Ainsi pour les plus de 45 ans, la compétitivité est liée aux enjeux d'organisation et passe par une implication du management. Pas pour les jeunes. Les seniors attendent encore beaucoup de l'entreprise. Les jeunes n'y croient pas. Ils se soucient davantage des enjeux globaux. Ils deviennent autonomes.



Le groupe SUPMECA Sud Ouest en visite technique...chez AIRBUS

Après le succès rencontré par la visite des usines d'Aubert et Duval, à Pamiers dans l'Ariège, en automne 2011, une visite de l'usine Saint Eloi d'AIRBUS Toulouse a été organisée, le 25 avril, sous la houlette de Laurent ZEPHIR (Supméca 2004), de la direction technique calcul et Etienne DERBOIS (Supméca 2010), de la Production (investissements). Ceux-ci ont accueilli et guidé 30 Mécasupiens qui témoignaient de l'intérêt porté à ce genre d'initiative.

L'établissement est situé au milieu de la ville de TOULOUSE, à l'emplacement des ateliers créés par



Emile DEWOITINE avant la deuxième guerre mondiale, là où se trouvaient les chaînes de montage du D 520, qui fut le principal chasseur français utilisé pendant le conflit.

Les visiteurs ont pu voir fonctionner des installations pour la plupart uniques en Europe, et très spécialisées sur la mise en œuvre de composants fabriqués à partir de matériaux à très hautes performances: alliages de titane, aciers inoxydables à durcissement structural, alliages base nickel ... En particulier, Saint-Eloi est la seule usine d'Airbus à produire des mats-réacteurs.

Depuis 2009, l'assemblage de ces pièces critiques qui assurent la jonction entre l'aile et le réacteur de l'appareil, ne se fait plus sur une dizaine de bâtis fixes mais le long d'une unique « moving line », inspi-



AIRBUS

rée de l'automobile : le mât-réacteur suspendu à un rail mobile est complété au fur et à mesure de sa progression. L'usine a produit 1000 mâts-réacteurs en 2011 contre 650 en 2006 à effectif constant.

Les participants ont été ravis de cette visite, et se sont donnés rendez vous pour la prochaine activité du groupe sud ouest.





SOUTENANCE DE THESE

« Définition d'un cadre conceptuel et méthodologique pour concevoir un système à flexibilité souhaitée »

Adrien LELIEVRE (Supmeca 2007 SP) a soutenu sa thèse, le mardi 12 juillet 2011. Cette thèse CIFRE a été co-encadrée au LISMA par Samir LAMOURI, Séverine DURIEUX et Roberta COSTA AFFONSO et a eu comme partenaire industriel EUROFARAD (conception et fabrication de composants électroniques, capteurs et systèmes associés) du groupe EXXALIA.

Dans un environnement économique décrit comme turbulent, la flexibilité est perçue comme un facteur clé de succès pour les entreprises. Pourtant, la notion de flexibilité est considérée comme un concept difficile à appréhender de façon globale compte tenu de sa complexité qui provient essentiellement de la multiplicité des domaines d'application,

C'est pourquoi l'enjeu est alors d'intégrer tout le processus de décision, afin de modifier la capacité du système à être flexible. Ainsi, la recherche s'est attachée à proposer une unité de gestion commune pour la flexibilité, qui a été dénommée « potentialité » et a conduit à définir une méthodologie permettant de concevoir un système à flexibilité souhaitée. A terme, cette



Méthodologie de conception d'un système à flexibilité souhaitée

cette méthodologie consiste, d'une part à formaliser l'expression du besoin en termes de flexibilité, d'autre part à développer une politique de flexibilité basée sur la gestion d'un portefeuille de potentialités à l'instar d'une gestion de stock.

Adrien LELIEVRE est depuis devenu Directeur Industriel à EUROFARAD.



Le Laboratoire Matériaux du LISSMA fait peau neuve

Sa nouvelle implantation, dans des locaux adaptés à des moyens expérimentaux nombreux permet aujourd'hui à 12 stagiaires et doctorants de réaliser leurs investigations dans des conditions de sécurité et de qualité contrôlées.

Animé par le professeur Emin BAYRAKTAR, avec la collaboration du Dr. Dhurata KATUNDI, le Laboratoire des matériaux fait partie de l'équipe « Tribologie & matériaux » et développe des travaux dans le domaine de la science des matériaux et de leur mise en oeuvre (« Materials Science and Manufactu-



E. BAYRAKTAR dans le laboratoire Matériaux

ring Engineering »).

Les activités de recherche du Laboratoire portent essentiellement sur le développement et la caractérisation des matériaux composites.

- Dans le cas des **composites à matrice aluminium** renforcés par des oxydes de fer, il s'agit d'optimiser

les propriétés de conductibilité électrique et de perméabilité magnétique, ceci essentiellement pour des applications aéronautiques.

- Les **composites à matrice acier**, renforcés par des matières céramiques (TiB₂ etc...), sont étudiés pour des applications dans l'industrie automobile et aéronautique.
- Des matériaux **composites à matrice époxyde** renforcés par des particules métalliques ou non métalliques sont développés pour des applications dans le domaine aéronautique, pour la protection des chips et des systèmes électroniques.
- Enfin, depuis peu, l'application des **composites à matrice élastomérique** dans l'industrie automobile et aéronautique est considérée.

Le volet « caractérisation des matériaux composites » concerne la mise en forme, l'assemblage par soudage ainsi que l'évaluation de l'endommagement des matériaux

Pour atteindre cet objectif, le Laboratoire est doté de nombreux dispositifs de mesure, d'analyse et d'essais, souvent originaux :

- Analyse métallographique, microscope optique (MO) et microscope électronique à balayage (MEB).
- Essais sous chargements dynamiques ou cycliques (traction par choc, fatigue, fatigue thermique, micro scratch, résilience Charpy, etc.).
- Essais statiques (traction, compression, micro indentation, etc.).
- Essais de vieillissement par flux d'air, humidité, température, ultra violet.





La politique de relations internationales de SUPMECA

La stratégie à l'international de l'établissement est basée sur les quatre principes suivants :

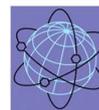
- La synergie entre enseignement et recherche sera privilégiée. C'est pourquoi, les collaborations avec les partenaires internationaux comprendront à la fois un volet enseignement et un volet recherche.
- L'essentiel des efforts sera déployé sur un cercle restreint de partenaires privilégiés qui reste à constituer. Les autres partenariats actifs pourront continuer à fonctionner dans la mesure des moyens humains et financiers disponibles. Une part minoritaire



sera consacrée aux actions exploratoires.

- Un enseignant-chercheur « référent » sera associé à chaque partenariat.
- Chaque partenariat devra se traduire par des actions concrètes de collaboration (échanges d'étudiants ou d'enseignants chercheurs, encadrement de doctorants, rédaction de co-publications, développement de projets collaboratifs, organisation de conférences ou de séminaires...). Afin de faire connaître, développer et pérenniser les différentes actions décidées, chaque partenariat fera l'objet d'un accord écrit puis d'un suivi annuel des échanges, tant qualitatifs que quantitatifs...

La mise en place de cette stratégie est confiée à la Direction des relations industrielles et internationales, et commence par un état des lieux qui sera terminé fin juin 2012.



GRUPE ASIE – Lancement réussi !

Pour ceux qui souhaitent connaître certaines possibilités de stage, ou d'emploi en Asie, en savoir davantage sur comment s'y prendre pour aller y travailler, être aidé au moment de leur arrivée sur place ou rencontrer des Anciens déjà installés, le Groupe « Asie » est opérationnel et est prêt à répondre à ces attentes.

Les contacts sont à prendre auprès des relais mis en place par zone géographique. 3 principales ont été définies : Chine, Inde, Thaïlande et reste de l'Asie.

Les membres du groupe s'organisent pour aider les jeunes diplômés et les étudiants dans leur recherche de travail et de stage. D'ores et déjà 2 étudiants en deuxième année feront leur stage de 5 mois en Thaïlande dans ce cadre. Par ailleurs, ils utilisent le réseau LinkedIn, pour développer les échanges d'informations sur les déplacements en Asie, et ainsi

rendre plus visibles les opportunités de rencontres.

Bravo à ceux qui animent ce groupe.

Voici comment les contacter :



Chine	Matthieu Devoisselle Fondateur de Avi-Tek à Shanghai	matthieu.devoisselle@gmail.com devoisselle@avia-tek.com
	Michael Martignac En VIE chez Souriau à Shanghai	michaelmartignac@yahoo.fr
Inde	Victor Baclet En VIE chez Alstom Grid	victorbaclet@gmail.com
Thaïlande et reste de l'Asie	Emmanuel Abadie Chez Siemens Energy à Bangkok	emmanuel.abadie@gmail.com emmanuel.abadie@siemens.com



Cotisations 2012

La cotisation pour l'exercice 2012 est exigible depuis le 1er janvier. Comment payer ?

- Par chèque, à l'ordre de Association Supméca, envoyé au secrétariat de l'Association
- En ligne, avec le N° de carte bancaire. Dès le paiement, un mail de confirmation confirme la réception. Se connecter sur le site de l'Association : <http://www.supmeca.com> Cliquer sur la barre de choix « cotisa-

tions ». Puis se laisser guider après avoir cliqué sur le bouton « Achetez maintenant ».

Juniors	Encore étudiants	5 Euros
Diplômés (selon promotion)	2011	30 Euros
	2010	30 Euros
	2009	30 Euros
	2008 et avant	60 Euros
	Plus de 65 ans au 1 ^{er} janvier	45 Euros
	Soutien	> 100 Euros

Une question, un article, une suggestion, ... :

redaction@supmeca.com

Comité de rédaction :

Henri-Paul LIEURADE, Jean-Pierre PAILLARD, Christophe SANGLIER, Romain ZIMMERMANN

Association SupMéca 3, rue F. Hainaut 93400 St-Ouen
site internet : www.supmeca.com

